

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto della “Preintesa - Riconoscimento e rideterminazione indennità economica componente variabile incarichi di coordinamento area comparto personale infermieristico”

Scheda 1.1

Data di sottoscrizione dell'accordo		19/01/2015
Periodo temporale di vigenza		Dal 1 gennaio 2015 fino a nuova definizione
Composizione della delegazione trattante		Parte pubblica: Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore UOC Risorse Umane, Responsabile SITRA (firmatari Direttore Amministrativo, Direttore UOC Risorse Umane).
		OO.SS. territoriali ammesse alla contrattazione: CGIL/FP Sanità, CISL FPS, UIL FPL, FIALS, FSI, Nursind R.S.U. (firmatari rappresentanti CISL, CGIL, Nursind).
Soggetti destinatari		Personale non dirigente dell'area del Comparto sanità e nello specifico il personale infermieristico
Materie trattate dall' Accordo integrativo		Criteri di pesatura degli incarichi di coordinamento aree infermieristiche; importi indennità economica variabile degli incarichi di coordinamento aree infermieristiche rideterminati sui nuovi criteri di pesatura; riconoscimento indennità di coordinamento nella parte variabile agli incarichi ricoperti temporaneamente presso l'area di degenza Neurologia A e Neurologia C.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento del Collegio Sindacale. Allegazione della certificazione del Collegio Sindacale alla Relazione illustrativa	La presente relazione, unitamente alla relazione tecnico finanziaria, viene trasmessa al Collegio Sindacale della Fondazione per la certificazione richiesta dalla normativa vigente.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	La Relazione della Performance 2013 è stata validata dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni (OIV per la Fondazione). E' stato adottato il Piano della Performance anno 2014, validato e ritenuto in linea con le disposizioni normative dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni (OIV per la Fondazione). E' stato adottato il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità, secondo le indicazioni contenute nella normativa vigente in materia, validato dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni (OIV per la Fondazione). E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito web della Fondazione dei flussi di dati previsti dal D.Lgs. 150/2009. Il 26 novembre 2014 si è svolta la Giornata della Trasparenza.

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato dell'Accordo sindacale

La preintesa (Allegato 1), innanzitutto, ha premesso che:

- con deliberazione n. 499 del 26/11/2008 si era provveduto all'approvazione dell'accordo in data 31 ottobre 2008 che stabiliva la rideterminazione delle indennità di coordinamento parte variabile al personale infermieristico delle aree omogenee, nel quale si era altresì stabilito di utilizzare dal fondo di cui all'art. 9 del CCNL sottoscritto il 31/07/2009 l'importo di € 13.704,18 per finanziare le indennità di coordinamento parte variabile delle aree infermieristiche;
- con deliberazione n. 414 del 10/10/2012, a seguito della sperimentazione positiva della nuova area di degenza infermieristica "Neurologia C", era stato formalizzato il seguente modello organizzativo: "Soppressione Area di degenza: Neurochirurgia Multidisciplinare con creazione delle due aree di degenza "Neurologia C" e "Neurochirurgia C", demandando alla Direzione Sanitaria l'attribuzione dell'allocazione delle risorse umane e strumentali in accordo con il Controllo di Gestione", risorse che nel corso dell'anno 2013 sono state poi effettivamente allocate nelle due aree di degenze di nuova istituzione con relativa attribuzione dei centri di costo.

Le delegazioni trattanti hanno poi definito quanto di seguito riportato.

Sono stati approvati, con decorrenza 01/01/2015, i nuovi criteri di pesatura degli incarichi di coordinamento aree infermieristiche, vista anche la proposta del Dirigente Sitra e del Direttore Sanitario nella quale sono stati individuati, alla luce dell'analisi dei nuovi contesti di operatività e della complessità dell'area di lavoro, nuovi criteri di pesatura degli incarichi di coordinamento aree infermieristiche, prevedendosi anche la pesatura dell'incarico di coordinamento infermieristico presso l'UO Neuroradiologia. I nuovi criteri di pesatura sono stati riportati nell'allegato 1) dell'accordo in argomento, allegato alla presente quale parte sostanziale.

Sulla base della richiamata proposta del Dirigente Sitra e del Direttore Sanitario, le parti hanno poi concordato di applicare, con decorrenza 01/01/2015, nuovi importi dell'indennità economica variabile degli incarichi di coordinamento aree infermieristiche, rideterminati sui nuovi criteri di pesatura. Tali importi sono stati riportati nell'allegato 2) dell'accordo in argomento, allegato alla presente quale parte sostanziale.

Ci si è poi accordati sul riconoscimento, con decorrenza 01/01/2015, dell'indennità di coordinamento nella parte variabile agli incarichi ricoperti temporaneamente presso l'area di degenza di "Neurologia A" e presso l'area di degenza "Neurologia C", così come proposto anche dal Dirigente Sitra (nota agli atti dell'UOC Risorse Umane).

Infine, le parti hanno dato atto che gli oneri derivanti dall'accordo in argomento trovano copertura nel fondo di cui all'art. 9 del CCNL del 31/07/2009, confermando l'entità dell'importo di €13.704,18 per finanziare la componente variabile degli incarichi di coordinamento aree infermieristiche.

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

Modulo 1 – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Con deliberazione n. 19/2011 si è preso atto, tra l'altro, della sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del personale del Comparto, a seguito del CCNL 31/07/2009, per il quale è stato espresso parere favorevole senza rilievi dal collegio Sindacale, nel quale sono stati indicati i fondi contrattuali.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

I fondi risultano così determinati dal 01/01/2010:

- *Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno, di cui all'art. 7 del CCNL del 31/07/2009 e all'art. 29 del CCNL del 19/04/2004: € 598.585,70*
- *Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, di cui all'art. 8 del CCNL del 31/07/2009 e all'art. 30 del CCNL del 19/04/2004: € 458.424,50*
- *Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, di cui all'art. 9 del CCNL del 31/07/2009 e all'art. 31 del CCNL del 19/04/2004: € 1.328.788,47*

Sezione II – Risorse variabili

Nel caso in cui i fondi di cui all'art.7 e all'art. 9 del CCNL del 31/07/2009 non risultino interamente utilizzati una volta distribuiti tutti gli importi delle voci rientranti nei rispettivi fondi, le relative risorse vengono temporaneamente assegnate al fondo di cui all'art. 8 del CCNL del 31/07/2009 (produttività collettiva), che viene quantificato a consuntivo, così come previsto dall'Accordo relativo al meccanismo di riconoscimento della produttività collettiva e di valutazione sottoscritto in data 7 marzo 2013 (Delibera n. 167 del 04/04/2013).

Sezione III – Decurtazione dei Fondi

In riferimento a quanto stabilito dall'art. 9 comma 2-bis della Legge n. 122/2010, l'entità dei fondi contrattuali dell'area del Comparto non è stata oggetto di riduzione in quanto non si è registrata una riduzione del personale in servizio rispetto all'anno 2010. Tale vincolo è venuto meno con l'applicazione della Legge di Stabilità 2015.

Sezione IV – Sintesi del Fondo sottoposto a certificazione

Oggetto dell'accordo in argomento è il Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'Indennità professionale specifica, di cui all'art. 9 del CCNL del 31/07/2009 e all'art. 31 del CCNL del 19/04/2004. Tale Fondo ammonta a € 1.328.788,47. Di questo Fondo alcune voci sono vincolate nei seguenti importi:

- € 85.000,00 importo destinato per finanziare le posizioni organizzative;
- € 13.704,18 importo destinato a finanziare le indennità di coordinamento parte variabile al personale infermieristico delle aree omogenee (oggetto del presente accordo), così come da deliberazione n. 499 del 26/11/2008 con la quale si era provveduto all'approvazione dell'accordo in data 31 ottobre 2008 che stabiliva tra l'altro di utilizzare dal fondo di cui all'art 9 del CCNL del 31/07/2009 l'importo di € 13.704,18 per finanziare le indennità di coordinamento parte variabile delle aree infermieristiche.

L'importo rimanente è comunque sufficiente per poter finanziare le altre voci di cui all'art. 9 del CCNL del 31/07/2009.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono presenti risorse allocate all'esterno del fondo.

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e comunque non regolate specificamente del Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Nessuna

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le poste regolate dall'Accordo in esame riguardano il Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, di cui all'art. 9 del CCNL del 31/07/2009 e all'art. 31 del CCNL del 19/04/2004, ed in particolare la voce destinata a finanziare le indennità di coordinamento parte variabile al personale infermieristico delle aree omogenee.

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Il Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, di cui all'art. 9 del CCNL del 31/07/2009 e all'art. 31 del CCNL del 19/04/2004 ammonta a € 1.328.788,47. Come sopra indicato, di questo Fondo si è proceduto a vincolare tra l'altro € 13.704,18 per finanziare le indennità di coordinamento parte variabile al personale infermieristico delle aree omogenee (oggetto del presente accordo), così come da deliberazione n. 499 del 26/11/2008 con la quale si era provveduto all'approvazione dell'accordo in data 31 ottobre 2008 che stabiliva tra l'altro di utilizzare dal fondo di cui all'art. 9 del CCNL del 31/07/2009 l'importo di € 13.704,18 per finanziare le indennità di coordinamento parte variabile delle aree infermieristiche.

Si fa presente che l'accordo in argomento non modifica l'entità dell'importo destinato a finanziare le indennità di coordinamento parte variabile al personale infermieristico delle aree omogenee già individuato in precedenza, ma si limita a rivedere i criteri di pesatura degli incarichi di coordinamento aree infermieristiche determinando nuovi importi da attribuire al personale di cui al presente accordo, nei limiti dell'entità sopra riportata.

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessuna.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziaria, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Quanto previsto dall'Accordo in argomento riguardante il Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, di cui all'art. 9 del CCNL del 31/07/2009 e all'art. 31 del CCNL del 19/04/2004, trova piena copertura economica con le risorse sopra riportate. Si ribadisce che l'accordo in argomento non modifica l'entità dell'importo destinato a

finanziare le indennità di coordinamento parte variabile al personale infermieristico delle aree omogenee già individuato in precedenza, ma si limita a rivedere i criteri di pesatura degli incarichi di coordinamento aree infermieristiche determinando nuovi importi da attribuire al personale di cui al presente accordo, nei limiti dell'entità sopra riportata.

Modulo 3 – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, di cui all'art. 9 del CCNL del 31/07/2009 e all'art. 31 del CCNL del 19/04/2004:

	Anno 2013	Anno 2014
ENTITA' FONDO	€ 1.328.788,47	€ 1.328.788,47
SPESO	€ 1.219.582,00	€ 1.217.881,95
RESIDUO (temporaneamente assegnato al fondo di cui all'art. 8 del CCNL del 31/07/2009 (produttività collettiva)	€ 109.206,47	€ 110.906,52

Modulo 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con gli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La programmazione della gestione del costo del personale ed il relativo monitoraggio avviene utilizzando il modello regionale denominato "Modello A" che prevede la ripartizione dei costi del personale dipendente per area contrattuale con evidenza specifica dei fondi contrattuali, competenze fisse ed oneri sociali.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Relativamente al fondo oggetto dell'accordo in argomento, si evidenzia che tutte le voci rientranti nel suddetto fondo sono state garantite nel rispetto dei limiti di spesa del fondo stesso. La conferma di ciò trova evidenziazione nella tabella 15, fondi contrattazione dell'Area del Comparto, del Conto Annuale con un perfetto equilibrio tra voci di entrata e voci di uscita tra i vari fondi contrattuali.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si ribadisce che gli oneri derivanti dall'accordo in argomento trovano copertura nel fondo di cui all'art. 9 del CCNL del 31/07/2009, confermando l'entità dell'importo di €13.704,18 per finanziare la componente variabile degli incarichi di coordinamento aree infermieristiche.

Milano, il 13/4/15

Il Direttore UOS Risorse Umane
Dott. Marco Losi

Il Direttore Amministrativo
Dott. Massimo Lavessi

Allegati:

1) Preintesa - Riconoscimento e rideterminazione indennità economica componente variabile incarichi di coordinamento area comparto personale infermieristico

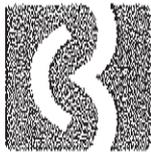
**Preintesa – Riconoscimento e rideterminazione indennità economica
componente variabile incarichi di coordinamento area comparto
personale infermieristico**

PREMESSO CHE:

- con deliberazione n. 499 del 26 novembre 2008 si era provveduto all'approvazione dell'accordo in data 31 ottobre 2008 che stabiliva la rideterminazione delle indennità di coordinamento parte variabile al personale infermieristico delle aree omogenee come da allegato all'accordo stesso,
- nell'accordo in parola si era altresì stabilito di utilizzare, dal fondo di cui all'art. 9 del CCNL sottoscritto il 31/07/2009, l'importo di € 13.704,18 per finanziare le indennità di coordinamento parte variabile delle aree infermieristiche;
- con deliberazione n. 414 del 10/10/2012, a seguito della sperimentazione positiva della nuova area di degenza infermieristica "Neurologia C", era stato formalizzato il seguente modello organizzativo:
Soppressione Area di degenza: Neurochirurgia Multidisciplinare con creazione delle due aree di degenza "Neurologia C" e "Neurochirurgia C", demandando alla Direzione Sanitaria l'attribuzione dell'allocazione delle risorse umane e strumentali in accordo con il Controllo di Gestione;
- a seguito della deliberazione n. 414/2012, solo nel corso dell'anno 2013 sono state allocate le risorse umane nelle due aree di degenze di nuova istituzione e sono stati attribuiti da parte del Controllo di Gestione i rispettivi centri di costo alle aree in esame;
- con proposta del Dirigente Sitra e del Direttore Sanitario in data 07/01/2015 sono stati individuati, alla luce dell'analisi dei nuovi contesti di operatività e della complessità dell'area di lavoro, nuovi criteri di pesatura degli incarichi di coordinamento aree infermieristiche come riportati nell'allegato 1) al presente accordo, prevedendosi anche la pesatura dell'incarico di coordinamento infermieristico presso l'UO Neuroradiologia Istituto, in applicazione dell'art. 14 del CCIA Comparto Sanità del 28/12/2010, e quindi successivamente al precedente accordo del 31/10/2008;
- sulla base della richiamata proposta del 07/01/2015, sono stati rideterminati i nuovi importi dell'indennità economica variabile degli incarichi di coordinamento aree infermieristiche, come riportati nell'allegato 2) al presente accordo;
- con proposta del Dirigente Sitra, agli atti, è stata evidenziata altresì l'opportunità di riconoscere l'indennità parte variabile ai seguenti incarichi di coordinamento ricoperti temporaneamente presso l'area di degenza di "Neurologia A" e presso l'area di degenza "Neurologia C";

TRA LE OOSS E LA RSU PER LA PARTE SINDACALE
E
LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
SI DEFINISCE:





- di approvare, con decorrenza 01/01/2015, i nuovi criteri di pesatura degli incarichi di coordinamento aree infermieristiche come riportati nell'allegato 1) al presente accordo;
- di applicare, con decorrenza 01/01/2015, i nuovi importi dell'indennità economica variabile degli incarichi di coordinamento aree infermieristiche, rideterminati sui nuovi criteri di pesatura, come riportati nell'allegato 2) al presente accordo;
- di riconoscere, con decorrenza 01/01/2015, l'indennità di coordinamento nella parte variabile agli incarichi ricoperti temporaneamente presso l'area di degenza di "Neurologia A" e presso l'area di degenza "Neurologia C";
- di dare atto che gli oneri derivanti dal presente accordo trovano copertura nel fondo di cui all'art. 9 del CCNL del 31/07/2009 confermando l'entità dell'importo di € 13.704,18 per finanziare la componente variabile degli incarichi di coordinamento aree infermieristiche.

Le parti, ciascuna per quanto di propria competenza, daranno seguito alla procedura di verifica prevista dai CCCNLL e dalla normativa vigente, al fine di pervenire alla stipula definitiva del presente accordo.

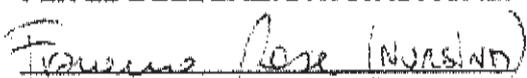
Letto, confermato e sottoscritto.

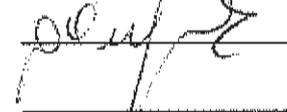
Milano, 19 gennaio 2015

PER LA DELEGAZIONE PUBBLICA



PER LE DELEGAZIONI SINDACALI



Allegato 1: Criteri di pesatura incarichi di coordinamento aree infermieristiche

Allegato 2: Importi rideterminati relativi all'indennità economica componente variabile incarichi di coordinamento aree infermieristiche.

ALLEGATO 1)

CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PESATURA DEGLI INCARICHI DI COORDINAMENTO PARTE VARIABILE PER LA DETERMINAZIONE DEI NUOVI IMPORTI DELL'INDENNITA' ECONOMICA VARIABILE PREVISTA DAL CCNL DEI COORDINATORI INFERMIERISTICI

AREE DI DEGENZA	DEGENZE 24 ORE	PERSONALE COORDINATO ATTIVITÀ DA COORDINARE	N° EQUIPES MEDICHE INTERAZIONI CON UO/SERVIZI /UTENZA	COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA ASSISTENZIALE	PUNTEGGIO COMPLESSIVO
PESO	10	30	30	30	100
NEUROLOGIA A	10	20	20	20	70
NEUROLOGIA B	10	20	20	20	70
NEUROLOGIA C	10	20	20	20	70
NEUROPSICHIATRIA A	10	20	10	30	70
NEUROPSICHIATRIA B	10	20	10	30	70
NEUROCHIRURGIA A	10	20	20	20	70
NEUROCHIRURGIA B	10	20	20	20	70
NEUROCHIRURGIA C	10	20	20	20	70
TERAPIA INTENSIVA	10	20	10	30	70
BLOCCO OPERATORIO	0	20	20	30	70
DAY HOSPITAL	0	10	30	30	70
SITRA	0	20	20	30	70
RADIOLOGIA	0	10	30	30	70
AMBULATORIO	0	10	30	30	70

Legenda

- Degenze 24 ore : pesatura da 0 a max. 10 punti
- n° infermieri e personale di supporto da coordinare/ attività coordinate: da 0 a max 30 punti
- n° di équipe mediche/ interazioni con utenti da 0 a max 30 punti
- complessità assistenziale: basata sulle necessità assistenziali del pz complessità organizzativa: problemi da risolvere, interazioni comunicative - punteggio: da 0 a max 30 punti

Criteria che pesano la complessità assistenziale:

Pazienti ad alta complessità assistenziale	10
Complessità organizzativa	10
Attività ricerca scient.ca (trials)	10

ALLEGATO 2)
NUOVI IMPORTI INDENNITA' ECONOMICA COMPONENTE VARIABILE INCARICHI DI COORDINAMENTO
AREE INFERMIERISTICHE: DECORRENZA 01/01/2015

AREE DI DEGENZA	degenze 24 ore	Personale coordinato	N° equipe mediche	complessità organizzativa aziendale		Punteggi totali	Indennità economica componente variabile incarico di coordinamento
PESO	10	30	30	30	30	70,000	978,87
Neurologia A	10	20	20	20	20	70,000	978,87
Neurologia B	10	20	20	20	20	70,000	978,87
Neurologia C ex							
Multidisciplinare	10	20	20	20	20	70,000	978,87
Neuropsichiatria A	10	20	10	30	30	70,000	978,87
Neuropsichiatria B	10	20	10	30	30	70,000	978,87
Neurochirurgia A	10	20	20	20	20	70,000	978,87
Neurochirurgia B	10	20	20	20	20	70,000	978,87
Neurochirurgia C ex							
Multidisciplinare	10	20	20	20	20	70,000	978,87
Terapia Intensiva	10	20	10	30	30	70,000	978,87
Blocco Operatorio	0	20	20	30	30	70,000	978,87
Day Hospital	0	10	30	30	30	70,000	978,87
SITRA	0	20	20	30	30	70,000	978,87
Ambulatorio	0	10	30	30	30	70,000	978,87
Neuroradiologia	0	10	30	30	30	980,000	13.704,18

F. P. ...
... ..
...

R

importo fondo per finanziare parte variabile incarico coordinamento aree infermieristiche	13.704,18
importo individuale max previsto da CCNL vigente	1.549,37