

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(secondo lo schema definito con circolare R.G.S. n. 25/2012)

### IPOTESI

**Contratto Integrativo Aziendale anno 2022 sui criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali al personale appartenente al profilo di Ricercatore Sanitario, Cat. DS e Collaboratore Professionale di Ricerca Sanitaria, Cat. D**

(CCNL 11/07/2019 relativo al personale del Comparto Sanità, sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria).

**Modulo I – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge**

#### Scheda I.1

Data di sottoscrizione dell'ipotesi Accordo	31/05/2022																					
Periodo temporale di vigenza	01.01.2022 - 31.12.2022 e fino a sottoscrizione successivo CIA, fatte salve sopravvenute disposizioni ad applicazione vincolata previste dalla legge e/o dalla contrattazione collettiva nazionale, che come tali si sostituiscono di diritto alle previsioni aziendali ad eventuale contenuto difforme.																					
Composizione della delegazione trattante	Delegazione Aziendale: Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore Scientifico, Dirigente f.f. UOC Risorse Umane, Dirigente SITRA																					
	Organizzazioni Sindacali rappresentative: Sigla Rappresentata da																					
	<table> <tr> <td>CGIL</td> <td>Antonio Bagnaschi</td> <td>Firmato</td> </tr> <tr> <td>CISL</td> <td>Angela Grasso</td> <td>Firmato</td> </tr> <tr> <td>UIL</td> <td>Massimo Bernabè</td> <td>Firmato</td> </tr> <tr> <td>Nursing up</td> <td>Vittorio Mauro</td> <td>Firmato</td> </tr> <tr> <td>FIALS</td> <td></td> <td>Assente</td> </tr> <tr> <td>FSI USAE</td> <td></td> <td>Assente</td> </tr> <tr> <td>RSU</td> <td></td> <td>Firmato</td> </tr> </table>	CGIL	Antonio Bagnaschi	Firmato	CISL	Angela Grasso	Firmato	UIL	Massimo Bernabè	Firmato	Nursing up	Vittorio Mauro	Firmato	FIALS		Assente	FSI USAE		Assente	RSU		Firmato
CGIL	Antonio Bagnaschi	Firmato																				
CISL	Angela Grasso	Firmato																				
UIL	Massimo Bernabè	Firmato																				
Nursing up	Vittorio Mauro	Firmato																				
FIALS		Assente																				
FSI USAE		Assente																				
RSU		Firmato																				
Soggetti destinatari	Personale del Comparto Sanità – Sezione del Personale del Ruolo della Ricerca Sanitaria e delle Attività di Supporto alla Ricerca Sanitaria																					
Materie trattate dal contratto integrativo	- Attribuzione progressioni economiche orizzontali: fasce economiche intermedie D3 ed elevata D6 al personale avente profilo di Collaboratore Professionale di ricerca sanitaria e fasce economiche intermedie DS3 ed elevata DS6 al personale avente profilo di Ricercatore Sanitario																					

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di Controllo Interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di Controllo interno alla Relazione illustrativa	Il Collegio Sindacale ha esaminato l'ipotesi di contratto integrativo nella seduta del 20 ottobre 2022 Si allega verbale della seduta del Collegio Sindacale.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano di Performance, previsto dall'art. 10 del D.Lgs n. 150/2009, è stato adottato, relativamente al triennio 2022-2024, con deliberazione n. 57 del 31/01/2022  Il Programma Triennale per la trasparenza e per l'integrità previsto dall'art. 11 comma 2 del D.Lgs n. 150 /2009 è stato adottato, relativamente al triennio 2022-2024 con deliberazione del CDA n. V/23 del 31/03/2022  Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione previsti dal D.Lgs. n. 150/2009 e successive modifiche. Il Nucleo di Valutazione Aziendale ha preso visione del Piano della Performance 2022/2024 di cui alla deliberazione n. 57/2022 e lo ha valutato positivamente.

**Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

- A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;**

La presente relazione illustrativa viene predisposta in conformità alle previsioni dell'art. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 54 del D. Lgs. 150/2009 nonché della circolare n. 25 del 2012 della R.G.S.

Preliminarmente si specifica che la presente ipotesi di "Contratto Integrativo Aziendale anno 2022" rispetta le indicazioni del CCNL Comparto Sanità sottoscritto il 21/05/2018 e sarà trasmessa al Collegio Sindacale per l'acquisizione del relativo parere.

Nell'ipotesi di contratto collettivo integrativo Aziendale (Allegato I), oggetto della presente relazione illustrativa, nella premessa si fa richiamo:

- all'art. 35 del CCNL 7 aprile 1999 per il personale di Comparto, secondo il quale le progressioni economiche si attivano previa valutazione selettiva in base ai risultati ottenuti, alle prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale, all'impegno ed alla qualità della prestazione individuale, nonché sulla base di ulteriori criteri integrativi definiti in sede di contrattazione aziendale. I passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva avvengono con decorrenza fissa dal 1° gennaio di ogni anno
- all'art. 12 del nuovo CCNL personale del comparto – Sezione Ricerca sottoscritto in data 11 luglio 2019 che prevede: che "al finanziamento dei passaggi di fascia di cui al comma 1 si provvede mediante quota

parte delle risorse finanziarie stanziata nell'ambito dei piani assunzionali del personale di cui alla presente sezione, calcolate secondo le modalità indicate al comma 3.

Gli istituti definiscono, nell'ambito degli stanziamenti annuali di bilancio destinati agli stipendi del personale di cui alla presente sezione, le risorse utilizzabili per le progressioni economiche. Dette risorse, che costituiscono una quota della spesa programmata nell'ambito dei piani di cui al comma 2, sono calcolate sulla base delle unità di personale di cui è pianificata l'assunzione e di un valore retributivo comprensivo anche della spesa necessaria per sostenere l'onere delle progressioni economiche”;

- all'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 che prevede “le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”;
- alla Circolare del MEF n. 18 del 28/06/2021 dalla quale si rileva che la fascia superiore è, in ogni caso, attribuibile in misura non superiore al 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura;
- alla Funzione pubblica, che con nota Prot. n. 44366/2019 ed alla Ragioneria generale dello Stato, che con nota Prot. n. 179263/2019, hanno fornito chiarimenti in merito alla locuzione “una quota limitata” per il riconoscimento delle progressioni economiche, utilizzata dall'art. 23, c. 2, del D. Lgs. n. 150/2009, precisando che è possibile attribuire la progressione economica ad un numero di dipendenti non superiore al 50% della platea dei potenziali beneficiari;
- nella parte successiva l'ipotesi di contratto individua il personale interessato dalle progressioni economiche come segue:

<b>INDIVIDUAZIONE DELLA PLATEA DEI POTENZIALI AVENTI TITOLO</b>	
Totale personale in servizio del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria al 01/01/2022	<b>98</b>
Personale già collocato in ultimata fascia	<b>-57</b>
Personale non rientrante nei passaggi per anzianità lavorativa nella fascia economica di appartenenza inferiore a 24 mesi	<b>-32</b>
Personale non rientrante nei passaggi di fascia in quanto non in possesso del titolo di laurea	<b>-3</b>
<b>PERSONALE AVENTE DIRITTO</b>	<b>6</b>

### **Successivamente, l'ipotesi di contratto disciplina:**

- i criteri individuati per l'attribuzione ai vari profili del personale della ricerca della fascia economica intermedia D3 ed elevata D6 e della fascia economica intermedia DS3 ed elevata DS6 prevedendosi che, per l'accesso alla procedura di selezione finalizzata, nella misura massima delle risorse appositamente destinate, all'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza dal 1° gennaio 2022, il personale potenzialmente destinatario deve possedere i seguenti requisiti:

- essere dipendente a tempo determinato, in servizio, al 01/01/2022 avendo maturato un'anzianità lavorativa di almeno 2 anni al 31/12/2021 nella fascia economica di appartenenza;
- aver conseguito una valutazione positiva nell'anno 2021 (almeno 60/100);
- non aver riportato sanzioni disciplinari, nel biennio 2020/2021, ad eccezione delle sanzioni del rimprovero verbale e della censura scritta.

La procedura di selezione prevede l'assegnazione fino ad un massimo di complessivi 40 punti così suddivisi:

- fino ad un massimo di 20 punti per l'esperienza professionale maturata nella fascia di appartenenza;
- fino ad un massimo di 20 punti per la valutazione conseguita nell'anno 2021.

L'attribuzione dei punteggi avviene in applicazione dei seguenti criteri:

- esperienza professionale (fino ad un massimo di 20 punti):
  1. vengono attribuiti 2 punti per ogni anno di esperienza professionale maturata nella fascia di appartenenza (durante il rapporto di lavoro con l'Istituto);
  2. le frazioni di anno maggiori o uguali ad un semestre sono arrotondate all'anno; per quelle inferiori non viene attribuito alcun punteggio.
  3. tale punteggio viene ponderato, per la rispettiva fascia di appartenenza, secondo i seguenti criteri:
    - fascia 0: peso 1
    - fascia 3: peso 0,5

- valutazione (fino ad un massimo di 20 punti):

≥ 60/100 < 69/100	5 punti
≥ 70/100 < 79/100	10 punti
≥ 80/100 < 89/100	15 punti
≥ 90/100 ≤ 100/100	20 punti

Il calcolo del punteggio ottenuto nel Sistema di valutazione aziendale ha come riferimento i risultati ottenuti nell'anno 2021.

Vengono infine concordati tra le parti i seguenti ulteriori criteri:

- in caso di parità di punteggio, prevale il candidato con la maggiore permanenza nella fascia di provenienza in Istituto (gg/mm/aa),
- in caso di ulteriore parità, prevale il candidato con maggiore anzianità di servizio in Istituto e, in subordine, con maggiore età anagrafica.

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.**

Le parti, con relativo richiamo all'art. 12 del CCNL Comparto Sanità, sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria sottoscritto in data 11/07/2019, danno atto che le risorse finanziarie necessarie al fine dell'attribuzione delle fasce economiche relative al personale della presente ipotesi sono individuate mediante quota parte delle risorse finanziarie stanziare nell'ambito dei piani assunzionali del personale in argomento.

**C) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa**

Non pertinente

**D) Illustrazione specifica e attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.**

Nella presente ipotesi di contratto integrativo non viene disciplinata la materia della premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa. La materia viene regolamentata dal Decreto del Ministero della Salute 20/11/2019 n. 164 "Regolamento recante valutazione del personale di ricerca sanitaria" con rinvio allo specifico CCNL dell'11/07/2019 - artt. 8 e 13.

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs 150/09.**

Le progressioni economiche orizzontali vengono attribuite secondo procedure e criteri di valutazione nel rispetto delle disposizioni normative e contrattuali vigenti.

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.**

Nulla da esporre

**G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati da contratto.**

Nulla da esporre.



## RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

### Modulo I – La costituzione del Fondo oggetto contrattazione integrativa

Si precisa che la materia oggetto della presente ipotesi di contratto relativa al personale del Comparto Sanità – Sezione Ricerca di cui al CCNL sottoscritto l'11/07/2019 riguarda il riconoscimento delle progressioni economiche anno 2022 nel rispetto delle procedure e criteri previsti dalla normativa vigente e dal citato CCNL.

Per il relativo finanziamento si richiama l'art. 12 del CCNL 11/07/2019 che prevede:

al comma 2: "Al finanziamento dei passaggi di fascia si provvede mediante quota parte delle risorse finanziarie stanziata nell'ambito dei piani assunzionali del personale di cui alla presente sezione, calcolate secondo le modalità indicate al comma 3"

Al comma 3: "Gli Istituti definiscono, nell'ambito degli stanziamenti annuali di bilancio destinati agli stipendi del personale di cui alla presente sezione, le risorse utilizzabili per le progressioni economiche. Dette risorse, che costituiscono una quota della spesa programmata nell'ambito dei piani di cui al comma 2, sono calcolate sulla base delle unità di personale di cui è pianificata l'assunzione e di un valore retributivo comprensivo anche della spesa necessaria per sostenere l'onere delle progressioni economiche"

Al comma 4: "I piani assunzionali di cui al comma 2 sono adottati dagli Istituti a valere sulle risorse finanziarie di cui all'art. 1, comma 424 della Legge n. 205/2017 e nei limiti delle stesse".

Si è proceduto alla quantificazione della massima spesa ipotizzabile per l'anno 2022, ai fini dell'attribuzione delle fasce economiche al personale della Ricerca (personale di supporto alla ricerca e ricercatori sanitari) oggetto dei piani assunzionali, considerando le fasce economiche da attribuire secondo i criteri stabiliti nella presente ipotesi.

Di seguito viene riportata relativa tabella con la specifica degli oneri relativi al passaggio alla fascia superiore (intermedia e/o elevata) del personale inquadrato nei profili interessati e rientrante tra gli aventi diritto (n. 6 unità), per le quali il passaggio sarà garantito solo al 50% di detto personale:

N.	Desc Profilo	Fascia Attuale	Fascia Superiore	costo annuo	ONERI	IRAP	TOTALE	massima spesa ipotizzabile
1	Ricercatore sanitario Iniziale - Ds	0	3	3.261,05	913,09	277,19	4.451,33	4.451,33
1	Collaborat.prof.ric.sanit.Iniziale D	0	3	2.578,29	721,92	219,15	3.519,37	
1	Collaborat.prof.ric.sanit.Intermedia D3	3	6	2.747,03	769,17	233,50	3.749,70	3.749,70
1	Collaborat.prof.ric.sanit.Intermedia D3	3	6	2.747,03	769,17	233,50	3.749,70	3.749,70
1	Collaborat.prof.ric.sanit.Intermedia D3	3	6	2.747,03	769,17	233,50	3.749,70	
1	Collaborat.prof.ric.sanit.Intermedia D3	3	6	2.747,03	769,17	233,50	3.749,70	
6								<b>11.950,73</b>

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione II – Risorse variabili**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione III – Decurtazione dei Fondi**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente del Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Si rinvia a quanto indicato nel Modulo I

**Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

**Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Nulla da esporre

**Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziaria, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Si attesta che le risorse finanziarie stanziati nell'ambito dei piani assunzionali del personale della sezione della ricerca risultano capienti per finanziare le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022.

Le progressioni economiche orizzontali vengono attribuite secondo procedure e criteri di valutazione nel rispetto delle disposizioni normative e contrattuali vigenti.

**Modulo 3 – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Sezione I – Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti**

Si rinvia a quanto precisato nelle sezioni precedenti.

**Modulo 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

In sede di bilancio preventivo, nelle apposite righe di bilancio, sono state allocate le risorse necessarie a garantire il finanziamento delle progressioni economiche oggetto dell'ipotesi di accordo in argomento. In contabilità i costi di competenza, relativi alle risorse stanziare, sono allocati ai seguenti conti economici:

*CONTI ECONOMICI: Risorse per attribuzione fasce economiche al personale della Ricerca:*

**CONTI DI CONTABILITA'**

Fasce Ricercatori Sanitari	52401063
Fasce Collaboratore Professionale Ricerca	52401083
Oneri sociali Ricercatore Sanitario	52401070
Oneri sociali Collaboratore Professionale Ricerca	52401090
Irap personale piramide	58101016

Tali risorse sono allocate nel Bilancio Sezione Ricerca. Nel corso dell'esercizio la quadratura tra la contabilità generale e l'importo pagato è effettuata mensilmente attraverso l'iscrizione manuale dei dati delle quadrature degli stipendi nei rispettivi conti di bilancio aziendale e verificata trimestralmente in occasione della predisposizione dei rendiconti economici trimestrali (CET).

Gli avanzi non distribuiti alla fine dell'esercizio sono iscritti, in base alla rendicontazione annuale redatta dalla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane e della SC Bilancio e Programmazione Finanziaria, a debito nei confronti del personale al conto patrimoniale n. 31111010-bilancio sezione ricerca.

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

In merito alla contabilizzazione a bilancio delle risorse oggetto dell'ipotesi, si specifica che le stesse sono iscritte al conto di debito n. 31111010 - bilancio sezione ricerca.

Il Dirigente FF. SC. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane  
(Dott.ssa Rossella Messe)

Il Direttore Amministrativo  
(Dott.ssa Angela Pezzolla)

**Allegato I): Ipotesi Contratto Integrativo Aziendale anno 2022 sui criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali al personale appartenente al profilo di Ricercatore Sanitario, Cat. DS e Collaboratore Professionale di Ricerca Sanitaria, Cat. D**