Fondazione I.R.C.C.S.
Istituto Neurologico Carlo Besta

Sistema Socio Sanitario

Regione
Lombardia

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

UOC RISORSE UMANE

N. RU-264-2022 del 07/07/2022

OGGETTO: **Determinazione e ripartizione del monte ore dei permessi sindacali retribuiti anno 2022 spettanti alle Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto Sanità ed alla RSU, secondo le indicazioni del CCNQ 4/12/2017 integrato con il CCNQ 19/11/2019 e con riparto a seguito delle elezioni RSU - 2022.**

IL DIRIGENTE DELEGATO: UOC RISORSE UMANE - Rossella MESSE

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: UOC RISORSE UMANE - Rossella MESSE

ADDETTO ALL'ISTRUTTORIA: Rossella MESSE

Oggetto: Determinazione e ripartizione del monte ore dei permessi sindacali retribuiti anno 2022 spettanti alle Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto Sanità ed alla RSU, secondo le indicazioni del CCNQ 4/12/2017 integrato con il CCNQ 19/11/2019 e con riparto a seguito delle elezioni RSU - 2022.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

Nell'esercizio delle attribuzioni conferite ai Dirigenti con deliberazione del Direttore Generale n. 216 del 7 giugno 2019, così come confermato con nota del 31/05/2021 a firma del Direttore Amministrativo:

VISTI gli artt. 43 e 50 del D.L.vo n. 165/2001 e s.m.i.;

PRESO ATTO che in data 19 novembre 2019 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale Quadro (CCNQ) di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione del triennio 2019-2021;

CONSIDERATO di dover procedere per il corrente anno alla definizione dei contingenti dei permessi retribuiti per l'espletamento del mandato fruibili da ciascuna organizzazione sindacale del comparto sanità presente in Istituto nonché dall'organismo per le Rappresentanze Sindacali Unitarie;

RICHIAMATO il TITOLO III art. 28 comma 1 del CCNQ del 04/12/2017 così come modificato dal sopracitato CCNQ del 19/11/2019 che dispone: "Nei comparti sanità e funzioni locali, il contingente complessivo dei permessi sindacali è pari a n. 60 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato negli enti del comparto" e che" Il contingente di cui al presente comma è ripartito secondo la seguente proporzione:
- n. 30 minuti alla RSU
- n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative, fatto salvo quanto previsto al comma 5;

VISTO il richiamato comma 5 dell'art. 28 del CCNQ 04/12/2017 che prevede quanto segue:
"*Nel comparto Sanità, i permessi sindacali di cui al comma 1, lettera b) possono essere utilizzati in forma cumulata – a livello nazionale – nella misura massima del 38% della quota a disposizione*";

RICHIAMATO l'art. 11 del citato CCNQ del 04/12/2017 il quale stabilisce che: "In ciascuna amministrazione il contingente dei permessi assegnato alle organizzazioni sindacali rappresentative è distribuito tra queste sulla base del grado di rappresentatività accertata in sede locale come media tra il dato associativo e il dato elettorale. Il dato

associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito desiderato. Il dato associativo è quello risultante alla data del 31 dicembre di ogni anno, rilevato nella busta paga del successivo mese di gennaio. Il dato elettorale è quello risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione delle RSU rispetto al totale dei voti espressi nell'ambito considerato" e che: "Il contingente dei permessi di spettanza delle RSU e, invece, da questo gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito.";

PRESO ATTO che con il CCNQ del 19/11/2019 sono state individuate le organizzazioni sindacali rappresentative per il triennio 2019/2021 nel Comparto Sanità, per le quali l'ARAN indica la % di quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata, come da prospetto ARAN:

AREA COMPARTO	% UTILIZZATA IN FORMA CUMULATA
FP CGIL	38%
CISL FP	38%
UIL FPL	38%
FIALS	38%
NURSIND	37%
NURSING UP	0%

PRECISATO che:
- a seguito della sottoscrizione del CCNQ per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale (2019 – 2021) del 03 agosto 2021, l'ARAN ha proceduto, in forza di apposita delibera di indirizzo e controllo, all'accertamento definitivo della rappresentatività nei comparti individuati da detto Comparto, per il citato periodo contrattuale e tale accertamento finale è riportato nelle tabelle in esso allegate che superano tutte quelle precedenti al medesimo triennio, per gli ambiti contrattuali considerati;
- nella tabella del comparto sanità, pubblicata sul sito ARAN il 03/08/2021, vengono confermate le organizzazioni sindacali rappresentative sopra indicate;

RICHIAMATA altresì la "*Guida Operativa-Personale dei Comparti – Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro", 25 marzo 2021* - pubblicata nella sezione del sito web dell'ARAN denominata "Strumenti Operativi –Manuali Operativi;

CONSIDERATO, inoltre, che per la determinazione dei permessi sindacali spettanti alle associazioni rappresentative sindacali del personale del Comparto, si è utilizzato il conteggio pro-rata, calcolando dall'01/01/2022 all'08/04/2022 il contingente con riferimento al dato elettorale dell'anno 2018, e dal 09/04/2022 al 31/12/2022, il contingente con riferimento al dato elettorale scaturito dalle ultime elezioni per il rinnovo della RSU dello scorso mese di aprile 2022 (5-6-7 aprile 2022);

ATTESO che la situazione degli iscritti al 31/01/2022 delle organizzazioni o confederazioni sindacali e dei voti ottenuti alle elezioni della RSU del 2018 e del 2022

per la determinazione pro-rata del monte ore anno 2022 è la seguente:

AREA COMPARTO pro-rata dall'01/01/2022 all'08/04/2022 (gg. 98)

Altre Organizzazioni Sindacali	Rappresentatività a livello nazionale	N. Deleghe	% Dato associativo
FP CGIL	SI	31	16,15%
CISL FP	SI	39	20,31%
UIL FPL	SI	45	23,44%
FIALS	SI	4	2,08%
NURSIND	SI	13	6,77%
NURSING UP	SI	57	29,69%
F.A.P.A.S.	NO	1	0,52%
UGL	NO	1	0,52%
F.I.S.I.	NO	1	0,52%
Totale		**192**	**100%**

Organizzazioni Sindacali Rappresentative	Elettori elezioni 2018	% Dato elettorale
FP CGIL	65	24,26%
CISL FP	64	23,88%
UIL FPL	70	26,12%
FIALS	0	0,00%
NURSIND	17	6,34%
NURSING UP	52	19,40%
Totale	**268**	**100%**

AREA COMPARTO pro-rata dal 09/04/2022 al 31/12/2022 (gg. 267)

Altre Organizzazioni Sindacali	Rappresentatività a livello nazionale	N. Deleghe	% Dato associativo
FP CGIL	SI	31	16,15%
CISL FP	SI	39	20,31%
UIL FPL	SI	45	23,44%
FIALS	SI	4	2,08%
NURSIND	SI	13	6,77%
NURSING UP	SI	57	29,69%
F.A.P.A.S.	NO	1	0,52%
UGL	NO	1	0,52%
F.I.S.I.	NO	1	0,52%
Totale		**192**	**100%**

Organizzazioni Sindacali Rappresentative	Elettori elezioni 2022	% Dato elettorale
FP CGIL	115	29,26%
CISL FP	85	21,63%
UIL FPL	118	30,03%
FIALS	16	4,07%
NURSIND	0	0,00%
NURSING UP	59	15,01%
Totale	**393**	**100%**

CONSIDERATO che il 100% del monte ore aziendale viene distribuito alle sole organizzazioni sindacali rappresentative essendo operative nell'Amministrazione anche organizzazioni sindacali non rappresentative a livello nazionale;

PRESO ATTO pertanto che è stato effettuato il ricalcolo del peso per le sole organizzazioni sindacali rappresentative riproporzionando al 100% nel modo seguente:

AREA COMPARTO pro-rata dall'01/01/2022 all'08/04/2022 (gg. 98):

Organizzazioni Sindacali	% Dato associativo	% Dato elettorale elezioni 2018	% Media (%voti+%deleghe)	% Media riproporzionata su 100
Rappresentative:				
FP CGIL	16,15%	24,26%	20,20%	20,36%
CISL FP	20,31%	23,88%	22,10%	22,27%
UIL FPL	23,44%	26,12%	24,78%	24,97%
FIALS	2,08%	0,00%	1,04%	1,05%
NURSIND	6,77%	6,34%	6,56%	6,61%
NURSING UP	29,69%	19,40%	24,54%	24,74%
TOTALE		**100%**	**99,22%**	**100%**
Non Rappresentative:				
F.A.P.A.S.	0,52%	0	0,26%	0
UGL	0,52%	0	0,26%	0
F.I.S.I.	0,52%	0	0,26%	0

AREA COMPARTO pro-rata dal 09/04/2022 al 31/12/2022 (gg. 267):

Organizzazioni Sindacali	% Dato associativo	% Dato elettorale elezioni 2022	% Media (%voti+%deleghe)	% Media riproporzionata su 100
Rappresentative:				
FP CGIL	16,15%	29,26%	22,71%	22,89%
CISL FP	20,31%	21,63%	20,97%	21,13%
UIL FPL	23,44%	30,03%	26,74%	26,95%
FIALS	2,08%	4,07%	3,07%	3,09%
NURSIND	6,77%	0,00%	3,38%	3,41%
NURSING UP	29,69%	15,01%	22,35%	22,53%
TOTALE		**100%**	**99,22%**	**100%**
Non Rappresentative:				
F.A.P.A.S.	0,52%	0	0,26%	0
UGL	0,52%	0	0,26%	0
F.I.S.I.	0,52%	0	0,26%	0

DATO ATTO che si è proceduto a determinare il monte ore dei permessi sindacali del personale del Comparto in considerazione del CCNQ del 04/12/2017 secondo il seguente calcolo:

Organizzazioni Sindacali Rappresentative	minuti/dipendente (art.28 CCNQ 04/12/2017)	N. Dipendenti a t. indeterminato al 31.12.2021	Monte Tot. Minuti (intero anno)	Ore e Minuti totali
OO.SS.	**30**	**431**	**12.930**	**215 ore e 30 minuti**

MONTE ORE PERMESSI SINDACALI periodo dall'01/01/2022 all'08/04/2022 suddiviso tra le OO.SS. rappresentative: calcolo su 98 gg. = 3.472 minuti							
Organizzazioni Sindacali Rappresentative	**Totale minuti**	**Minuti per OO.SS.**	**% permessi utilizzata in forma cumulata**	**Quota permessi da detrarre**	**Tot. Minuti a disposizione**	**ore**	**minuti**
FP CGIL	3.472	707	38	269	438	7	18
CISL FP	3.472	773	38	294	479	7	59
UIL FPL	3.472	867	38	329	538	8	58
FIALS	3.472	36	38	14	22	0	22
NURSIND	3.472	230	37	85	145	2	25
NURSING UP	3.472	859	0	0	859	14	19
TOTALE		**3.472**		**991**	**2.481**	**38**	**201**

MONTE ORE PERMESSI SINDACALI periodo dal 09/04/2022 al 31/12/2022 suddiviso tra le OO.SS. rappresentative: calcolo su 267 gg. = 9.458 minuti							
Organizzazioni Sindacali Rappresentative	**Totale minuti**	**Minuti per OO.SS.**	**% permessi utilizzata in forma cumulata**	**Quota permessi da detrarre**	**Tot. Minuti a disposizione**	**ore**	**minuti**
FP CGIL	9.458	2.165	38	823	1.342	22	22
CISL FP	9.458	1.998	38	759	1.239	20	39
UIL FPL	9.458	2.549	38	969	1.580	26	20
FIALS	9.458	292	38	111	181	3	01
NURSIND	9.458	323	37	120	203	3	23
NURSING UP	9.458	2.131	0	0	2.131	35	31
TOTALE		**9.458**		**2.782**	**6.676**	**109**	**136**

Organizzazioni Sindacali Rappresentative	MINUTI ANNUI			ORE	MINUTI
	Dall'01/01/2022 all'08/04/2022	Dal 09/04/2022 al 31/12/2022	TOTALE		
TOTALE	**2.481**	**6.676**	**9.157**	**149**	**217**
FP CGIL	438	1.342	1.780	29	40
CISL FP	479	1.239	1.718	28	38
UIL FPL	538	1.580	2.118	35	18
FIALS	22	181	203	3	23
NURSIND	145	203	348	5	48
NURSING UP	859	2.131	2.990	49	50

DATO ATTO che si è proceduto altresì a determinare il monte ore dei permessi sindacali della RSU personale del Comparto;

COMPARTO RSU	**n. 431 (personale del comparto a tempo indeterminato alla data del 31/12/2021) x 30 minuti = 12.930 minuti**	**215 ore e 30 minuti**

VISTO il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001;

DATO ATTO della regolarità tecnica e della legittimità della presente determinazione

DETERMINA

1. di stabilire per le OO.SS. sindacali rappresentative del Comparto Sanità e per la RSU Aziendale, per effetto dell'applicazione del CCNQ richiamato in premessa e delle

indicazioni ARAN, il monte ore complessivo dei permessi sindacali per l'anno 2022 e precisamente:

OO.SS.	TOTALE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI PER OO.SS. ANNO 2022	
	ORE	MINUTI
FP CGIL	29	40
CISL FP	28	38
UIL FPL	35	18
FIALS	3	23
NURSIND	5	48
NURSING UP	49	50
TOTALE	**149**	**217**

COMPARTO RSU	431 x 30 = 12.930 minuti	**215 ore e 30 minuti**

2. di pubblicare il contingente dei permessi sindacali anno 2022 in "Amministrazione Trasparente>Personale>Contrattazione Integrativa;

3. di procedere ad un eventuale adeguamento delle determinazioni e ripartizioni di cui alla presente determinazione, nel caso di ulteriori indicazioni derivanti da modifiche normative, da successivi CCNQ e dall'ARAN;

4. di dare prendere atto che l'U.O.C. Economico Finanziaria e Controllo di Gestione provvede ad acquisire dall'apposito Programma la Determinazione adottata e a trasmetterla per via informatica al Collegio Sindacale, per i controlli di competenza;

5. di dare atto che sarà cura dell'UOC Risorse Umane provvedere a pubblicare all'Albo Pretorio on line della Fondazione la presente determinazione;

6. di dare atto che l'originale della presente determinazione è depositato presso l'U.O.C. Risorse Umane;

7. di dichiarare la presente determinazione immediatamente esecutiva.

Il DIRETTORE F.F.
UOC RISORSE UMANE
(Dott.ssa Rossella Messe)

FONDAZIONE IRCCS ISTITUTO NEUROLOGICO
"CARLO BESTA"

Proposta di determinazione dell'**U.O.C. RISORSE UMANE**

OGGETTO Determinazione e ripartizione del monte ore dei permessi sindacali retribuiti anno 2022 spettanti alle Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto Sanità ed alla RSU, secondo le indicazioni del CCNQ 4/12/2017 integrato con il CCNQ 19/11/2019 e con riparto a seguito delle elezioni RSU - 2022.

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Procedimento attesta la regolarità tecnica e la legittimità della proposta di delibera sopra citata.

IL DIRETTORE F.F. UOC RISORSE UMANE
(Dott.ssa Rossella Messe)

Data 07/07/2022

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile dell'UOC Economico Finanziaria e Controllo di Gestione attesta che la determinazione in oggetto non comporta alcun onere aggiuntivo a carico della Fondazione.

IL DIRETTORE UOC ECONOMICO FINANZIARIA E CONTROLLO DI GESTIONE
(Dott.ssa Angela Regina Volpe)

Data 07/07/2022