



Fondazione I.R.C.C.S.
Istituto Neurologico Carlo Besta

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

N. RU-237-2023 del 16/06/2023

OGGETTO: **Determinazione e ripartizione del monte ore dei permessi sindacali retribuiti anno 2023 spettanti alle Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto Sanità ed alla RSU, secondo le indicazioni del CCNQ 4/12/2017 integrato con il CCNQ 19/11/2019.**

IL DIRIGENTE DELEGATO: S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE - Rossella MESSE

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE - Rossella MESSE

ADDETTO ALL'ISTRUTTORIA: SORIANO Fabrizia

Oggetto: Determinazione e ripartizione del monte ore dei permessi sindacali retribuiti anno 2023 spettanti alle Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto Sanità ed alla RSU, secondo le indicazioni del CCNQ 4/12/2017 integrato con il CCNQ 19/11/2019.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

Nell'esercizio delle attribuzioni conferite ai Dirigenti con deliberazione del Direttore Generale n. 329 dell'08 giugno 2023

VISTI gli artt. 43 e 50 del D.L.vo n. 165/2001 e s.m.i.;

PRESO ATTO che in data 19 novembre 2019 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale Quadro (CCNQ) di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione del triennio 2019-2021;

CONSIDERATO di dover procedere per il corrente anno alla definizione dei contingenti dei permessi retribuiti per l'espletamento del mandato fruibili da ciascuna organizzazione sindacale del comparto sanità presente in Istituto nonché dall'organismo per le Rappresentanze Sindacali Unitarie;

RICHIAMATI il TITOLO III art. 28 comma 1 del CCNQ del 04/12/2017 così come modificato dal sopracitato CCNQ del 19/11/2019 che dispone che: *"Nei comparti sanità e funzioni locali, il contingente complessivo dei permessi sindacali è pari a n. 60 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato negli enti del comparto"* e che *"Il contingente di cui al presente comma è ripartito secondo la seguente proporzione"*:

- n. 30 minuti alla RSU

- n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative, fatto salvo quanto previsto al comma 5;

- il comma 5 dell'art. 28 del CCNQ 04/12/2017 che prevede quanto segue:

"Nel comparto Sanità, i permessi sindacali di cui al comma 1, lettera b) possono essere utilizzati in forma cumulata – a livello nazionale – nella misura massima del 38% della quota a disposizione";

- l'art. 11 del citato CCNQ del 04/12/2017 che prevede, al comma 1, che: *"In ciascuna amministrazione il contingente dei permessi assegnato alle organizzazioni sindacali rappresentative è distribuito tra queste sulla base del grado di rappresentatività accertata in sede locale come media tra il dato associativo e il dato elettorale. Il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito desiderato. Il dato associativo è quello risultante alla data del 31 dicembre di ogni anno, rilevato nella busta paga del successivo mese di gennaio. Il dato elettorale è quello risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione delle RSU rispetto al totale dei voti espressi nell'ambito considerato"* e, al comma 2, che: *"Il contingente dei permessi di spettanza delle RSU e, invece, da questo gestito autonomamente nel rispetto del tetto*

PRESO ATTO che in data 19.12.2022, il Collegio di indirizzo e controllo dell'A.Ra.N, con la delibera n. 14, ha approvato le tabelle contenenti, per il triennio contrattuale 2022 – 2024, l'accertamento provvisorio della rappresentatività delle Organizzazioni sindacali nelle aree e nei comparti di contrattazione specificando che "il carattere provvisorio dell'accertamento di cui trattasi deriva dalla circostanza che non è stato ancora stipulato il CCNQ di definizione dei comparti di contrattazione e delle aree di contrattazione per il triennio 2022 – 2024. A seguito di tale definizione potrà procedersi all'accertamento definitivo – per il triennio in parola – sulla base dei comparti e delle aree ivi individuati") – pubblicate da Aran;

PRESO ATTO inoltre che, per le Organizzazioni Sindacali rappresentative, l'Aran indica la % di quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata, come da prospetto riportato di seguito e pubblicate da ARAN:

AREA COMPARTO	% UTILIZZATA IN FORMA CUMULATA
FP CGIL	38,00%
CISL FP	38,00%
UIL FPL	38,00%
FIALS	38,00%
NURSIND	37,00%
NURSING UP	00,00%

RICHIAMATA altresì la "Guida Operativa-Personale dei Comparti – Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro", del 25 marzo 2021 - pubblicata nella sezione del sito web dell'ARAN denominata "Strumenti Operativi – Manuali Operativi";

CONSIDERATO che, per la determinazione dei permessi sindacali spettanti alle Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale del comparto, si è fatto riferimento al dato elettorale scaturito dalle ultime elezioni per il rinnovo della RSU (Rappresentanze Sindacali unitarie);

ATTESO che la situazione degli iscritti al 31/12/2022 delle organizzazioni o confederazioni sindacali e dei voti ottenuti alle elezioni RSU del 2022 per la determinazione del monte ore anno 2023 è la seguente:

AREA COMPARTO

Altre Organizzazioni Sindacali	Rappresentatività a livello nazionale	N. Deleghe	% Dato associativo
FP CGIL	SI	31	14,29%
CISL FP	SI	19	8,76 %
UIL FPL	SI	54	24,88%
FIALS	SI	39	17,97%
NURSIND	SI	15	6,91%
NURSING UP	SI	56	25,81%

UGL	NO	2	0,92%
F.I.S.I.	NO	1	0,46%
Totale		217	100%

Organizzazioni Sindacali Rappresentative	Elettori elezioni 2022	% Dato elettorale
FP CGIL	115	29,26%
CISL FP	85	21,63%
UIL FPL	118	30,03%
FIALS	16	4,07%
NURSIND	0	0,00%
NURSING UP	59	15,01%
Totale	393	100%

CONSIDERATO che il 100% del monte ore aziendale viene distribuito alle sole organizzazioni sindacali rappresentative essendo operative nell'Amministrazione anche organizzazioni sindacali non rappresentative a livello nazionale;

PRESO ATTO pertanto che è stato effettuato il ricalcolo del peso per le sole organizzazioni sindacali rappresentative a livello nazionale riproporzionando al 100% nel modo seguente:

AREA COMPARTO:

Organizzazioni Sindacali	% Dato associativo	% Dato elettorale elezioni 2022	% Media (%voti+%deleghe)	% Media riproporzionata su 100
Rappresentative:				
FP CGIL	14,29%	29,26%	21,77%	21,92%
CISL FP	8,76%	21,63%	15,19%	15,30%
UIL FPL	24,88%	30,03%	27,45%	27,65%
FIALS	17,97%	4,07%	11,02%	11,10%
NURSIND	6,91%	0,00%	3,45%	3,47%
NURSING UP	25,81%	15,01%	20,41%	20,56%
TOTALE		100%	99,29%	100%
Non Rappresentative:				
UGL	0,92%	0	0,46%	0
F.I.S.I.	0,46%	0	0,23%	0

RITENUTO, pertanto, di procedere alla determinazione del monte ore dei permessi sindacali del personale del comparto in considerazione del CCNQ 04/12/2017, secondo il seguente calcolo, in relazione a ciascuna Organizzazione Sindacale rappresentativa a livello nazionale:

Organizzazioni Sindacali Rappresentative	minuti totali per dipendente (art.28 CCNQ 04/12/2017)	N. Dipendenti a t. indeterminato al 31.12.2022	Monte Tot. Minuti (intero anno)	Ore e Minuti totali
OO.SS.	30	432	12.960	216 ore

MONTE ORE PERMESSI SINDACALI suddiviso tra le OO.SS. rappresentative							
Organizzazioni Sindacali Rappresentative	Totale minuti	Minuti per OO.SS.	% permessi utilizzata in forma cumulata	Quota permessi da detrarre	Tot. Minuti a disposizione	ore	minuti
FP CGIL	12.960	2.841	38	1.079	1.762	29	22
CISL FP	12.960	1.983	38	753	1.230	20	30
UIL FPL	12.960	3.583	38	1.361	2.222	37	02
FIALS	12.960	1.439	38	546	893	14	53
NURSIND	12.960	450	37	166	284	4	44
NURSING UP	12.960	2.664	0	0	2.664	44	24
TOTALE		12.960		3.905	9.055	148	175

RITENUTO, altresì, di procedere alla determinazione del monte ore dei permessi sindacali della RSU (Rappresentanze Sindacali Unitarie) Aziendale del personale del comparto, come di seguito specificato:

COMPARTO RSU	n. 432 (personale del comparto a tempo indeterminato alla data del 31/12/2022) x 30 minuti = 12.960 minuti	216 ore
---------------------	--	----------------

VISTO il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i;

DATO ATTO della regolarità tecnica e della legittimità della presente determinazione

D E T E R M I N A

di dare atto di quanto descritto in premessa e conseguentemente,

- I. di stabilire per le OO.SS. sindacali rappresentative del Comparto Sanità e per la RSU (Rappresentanze Sindacali Unitarie) Aziendale, per effetto dell'applicazione del CCNQ richiamato in premessa e delle indicazioni ARAN, il monte ore complessivo dei permessi sindacali, per l'anno 2023, e precisamente:

OO.SS.	TOTALE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI PER OO.SS. ANNO 2023	
	ORE	MINUTI
FP CGIL	29	22
CISL FP	20	30
UIL FPL	37	02
FIALS	14	53
NURSIND	4	44
NURSING UP	44	24
TOTALE	148	175

COMPARTO RSU	432 x 30 = 12.960 minuti	216 ore
--------------	--------------------------	----------------

2. di pubblicare il contingente dei permessi sindacali, anno 2023, nella sezione "Amministrazione Trasparente>Personale>Contrattazione Integrativa;
3. di procedere ad un eventuale adeguamento delle determinazioni e ripartizioni di cui alla presente determinazione, nel caso di ulteriori indicazioni derivanti da modifiche normative, da successivi CCNQ e/o dall'Aran;
4. di dare prendere atto che la SC Bilancio e Programmazione Finanziaria provvede ad acquisire dall'apposito Programma la Determinazione adottata e a trasmetterla per via informatica al Collegio Sindacale, per i controlli di competenza;
5. di dare atto che sarà cura della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane a provvedere a pubblicare all'Albo Pretorio on line della Fondazione la presente determinazione;
6. di dare atto che l'originale della presente determinazione è depositato presso la SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;
7. di dichiarare la presente determinazione immediatamente esecutiva.

IL DIRETTORE SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
(Dott.ssa Rossella Messo)



Proposta di determinazione della **SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

OGGETTO: Determinazione e ripartizione del monte ore dei permessi sindacali retribuiti anno 2023 spettanti alle Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto Sanità ed alla RSU, secondo le indicazioni del CCNQ 4/12/2017 integrato con il CCNQ 19/11/2019.

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Procedimento attesta la regolarità tecnica e la legittimità della proposta di determina sopra citata.

IL DIRETTORE SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE
(Dott.ssa Rossella Messe)

Data 16/6/2023

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile SC Bilancio e programmazione finanziaria attesta che la determinazione in oggetto non comporta alcun onere aggiuntivo a carico della Fondazione.

IL DIRETTORE SC BILANCIO E PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA
(Dott.ssa Angela Regina Volpe)

Data 16/6/2023