

**IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE ANNO 2020
DIRIGENZA AREA SANITA'**

In data 21 dicembre 2020 presso la sede della Fondazione IRCCS Istituto Neurologico “Carlo Besta” di Milano, tra la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale dell’Area Sanità si procede alla sottoscrizione dell’ipotesi di “Contratto Integrativo Aziendale anno 2020 dell’Area Sanità”, secondo le indicazioni del CCNL 19.12.2019, che sarà trasmessa al Collegio Sindacale ai sensi dell’art. 40-bis, co. I, D.Lgs. n. 165/2001 per l’acquisizione del relativo parere.

Delegazione di parte Pubblica

Nome Cognome	Ruolo	Firma
Paola Lattuada	Direttore Generale	firmato
Luca Marcello Manganaro	Direttore Amministrativo	firmato
Giuseppe De Filippis	Direttore Sanitario	firmato
Vito Nicolai	Dirigente Risorse Umane	firmato
Clara Moreschi	Dirigente SITRA	firmato

**Organizzazioni Sindacali rappresentative (fonte ARAN)
firmatarie del CCNL 19 dicembre 2019**

SIGLE	FIRMA
Fp CGIL	FRANCO TARONI firmato sottoscritto con email del 24 dicembre 2020
CISL medici	
FASSID	MARCELLO MARCHETTI firmato sottoscritto con email del 24 dicembre 2020
AAROI EMAC	AMALIA SCOLA firmato sottoscritto con email del 24 dicembre 2020
FESMED	GIOVANNI TRINGALI firmato sottoscritto con email del 24 dicembre 2020
CIMO	VIDMER SCAIOLI firmato sottoscritto con email del 24 dicembre 2020
ANAAO ASSOMED	CINZIA GELLERA firmato sottoscritto con email del 24 dicembre 2020 EMILIO CIUSANI firmato sottoscritto con email del 24 dicembre 2020
UIL FPL	
ANPO ASCOTI FIALS MEDICI	

Indice

Articolo 1	4
Campo di applicazione.....	4
Articolo 2	5
Ammontare dei fondi contrattuali	5
Articolo 3	6
Fondo per la retribuzione degli incarichi	6
Articolo 4	7
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	7
Articolo 5	8
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	8
Art. 6	11
Norme finali.....	11
DICHIARAZIONE A VERBALE	12

LE PARTI

Premesso che

- il CCNQ del 13/07/2016 per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale che, all'art. 7 comma 1, stabilisce che i dirigenti delle amministrazioni pubbliche sono aggregati in autonome aree di contrattazione collettiva ed, ai commi 3 e 5 prevede che:
 - “l'Area Sanità comprende i dirigenti medici, veterinari, odontoiatri e sanitari, compresi i dirigenti delle professioni sanitarie”,
 - “l'Area delle Funzioni Locali comprende i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali delle amministrazioni del comparto Sanità”;
- in data 19 dicembre 2019 è stato sottoscritto il CCNL Area Sanità;
- in coerenza con quanto previsto dagli articoli 40 e 40 bis del D.Lgs n. 165/2001, l'Istituto provvede, annualmente, a determinare la consistenza dei fondi per l'erogazione dei trattamenti accessori destinati a ciascuna categoria di personale contrattualmente identificati;

SOTTOSCRIVONO IL SEGUENTE CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE:

Articolo 1

Campo di applicazione

Il presente Contratto integrativo Aziendale si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dell'area della Dirigenza Area Sanità dipendente della Fondazione IRCCS Istituto Neurologico Carlo Besta di Milano.

Articolo 2

Ammontare dei fondi contrattuali

- I. Le parti danno atto che, in applicazione dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, la disponibilità dei fondi contrattuali di cui al CCNL 19 dicembre 2019, per l'anno 2020 è provvisoriamente determinata, relativamente al personale della dirigenza area sanità, nei valori di cui alla tabella di seguito riportata come da deliberazione del Direttore Generale del 10 dicembre 2020, n. 632:

DIRIGENZA AREA SANITA':

FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE LAVORO, STRUTT. COMPLESSA ETC	Fondo storico consolidato 2019	ART. 94 - FONDO per la retribuzione degli incarichi - AREA SANITA' - anno 2020-	Incrementi non storicizzabili	TOTALE FONDO art. 94 ANNO 2020
Dirigenza Medico Veterinaria	2.173.722,04	2.328.038,53		2.328.038,53
Dirigenza Sanitaria	146.212,51			
Dirigenza delle Professioni Sanitarie	8.103,98			
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PREST. INDIVIDUALE	Fondo storico consolidato 2019	ART 95 - FONDO per la retribuzione di risultato - AREA SANITA' - anno 2020 -	Incremento discendente da risorse art. 5 L.R. 9/2020 e D.L. 34/2020 art. 2 commi 6 e 10 - anno 2020 -	TOTALE FONDO art. 95 ANNO 2020
Dirigenza Medico Veterinaria	-18.036,99	-10.697,10	139.421,00	128.723,90
Dirigenza Sanitaria	7.176,89			
Dirigenza delle Professioni Sanitarie	163			
FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO CONDIZIONI LAVORO -	Fondo storico consolidato 2019	ART. 96 - FONDO per la retribuzione delle condizioni di lavoro - AREA SANITA' - anno 2020	Incremento discendente da risorse D.L. 18/2020 - art. 1 - anno 2020 -	TOTALE FONDO art. 96 ANNO 2020
Dirigenza Medico Veterinaria	310.838,98 *	312.099,40 ***	31.282,00	343.381,40
Dirigenza Sanitaria	31.294,42 **			
Dirigenza delle Professioni Sanitarie	325			
Totale Risorse Contrattazione Integrativa	2.659.799,83	2.629.440,83	170.703,00	2.800.143,83

* a tale importo è stata aggiunta la quota - anno 2019 - relativa alle risorse di cui all'art. 1 comma 435 della Legge n. 205/2017 che Regione Lombardia ha assegnato in occasione del Bilancio Consuntivo 2019 (;

** a tale importo è stata aggiunta la quota – anno 2019 – relativa alle risorse di cui all'art. 1 comma 435 della Legge n. 205/2017 che Regione Lombardia ha assegnato in occasione del Bilancio Consuntivo 2019;

*** a tale importo dovrà aggiungersi la quota – anno 2020 – relativa alle risorse di cui all'art. 1 comma 435 della Legge n. 205/2017 che Regione Lombardia assegnerà in occasione del Bilancio Consuntivo 2020;

Articolo 3

Fondo per la retribuzione degli incarichi

1. Il fondo unico ex art. 94 del CCNL 19.12.2019 dei dirigenti Area Sanità (dirigenti medici, sanitari e delle professioni sanitarie) è destinato al riconoscimento di voci retributive fisse e ricorrenti quali l'indennità di specificità medica, la retribuzione di posizione, l'indennità di incarico di direzione di struttura complessa, nonché la retribuzione di posizione almeno nella “parte fissa” ed ogni altra voce prevista dalla contrattazione collettiva nazionale.
2. La Fondazione, nelle more della definizione delle fonti di finanziamento per garantire la retribuzione di tutti gli incarichi dirigenziali della Dirigenza Area Sanità, secondo i minimi contrattuali previsti (retribuzione di parte fissa), si impegna a conguagliare le differenze retributive per le seguenti tipologie di incarichi:

DIRIGENZA AREA SANITA' CCNL 19/12/2019	
Tipologie incarichi	N.
Struttura Complessa area chirurgica *	2
Struttura Complessa area medica **	17
Struttura Semplice di U.O.C. o dipartimentale	28
Eccellenza Professionale***	31

Alta Professionalità***	3
Incarichi Dirigente > 5 anni	43
Incarichi Dirigente < 5 anni	32
TOTALE COMPLESSIVO	156

* non è stata considerata la struttura complessa di Neurochirurgia 1 - Neurochirurgia Oncologica in quanto affidata a personale universitario a seguito di convenzione con l'Università degli Studi di Milano

** non è stata considerata la struttura complessa di Neurologia 3 - Neuroalgologia in quanto affidata a personale Universitario a seguito di convenzione con l'Università degli Studi di Milano

*** formalmente qualificato come “incarico di alta specializzazione”

3. Come previsto dall'art. 95 comma 8, del CCNL 19 dicembre 2019, nel caso in cui il fondo annuale non risulti integralmente utilizzato, le eventuali, ulteriori risorse residue quantificate a consuntivo saranno destinate (senza storicizzazione) alla retribuzione di risultato anno 2020 e, quindi, riassegnate al fondo di appartenenza a decorrere dall'esercizio finanziario dell'anno successivo.

Articolo 4

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

1. Il fondo è destinato al riconoscimento di voci accessorie quali l'indennità di pronta disponibilità, la retribuzione del lavoro straordinario prestato in regime di reperibilità, l'indennità di servizio festivo e notturno, nonché di ogni altra voce prevista dalla contrattazione collettiva nazionale.
2. Le indennità ricorrenti (pronta disponibilità, turno, servizio festivo e notturno ed altre analoghe) rappresentano la quota da garantire in relazione alle prestazioni erogate.
3. L'ammontare dell'indennità corrisposta per ogni turno di pronta disponibilità della durata di 12 ore è quantificato in € 40,00.

4. Come previsto dall'art. 95 comma 8, del CCNL 19 dicembre 2019, nel caso in cui il fondo annuale non risulti integralmente utilizzato, le eventuali, ulteriori risorse residue quantificate a consuntivo saranno destinate (senza storicizzazione) alla retribuzione di risultato anno 2020 e, quindi, riassegnate al fondo di appartenenza a decorrere dall'esercizio finanziario dell'anno successivo.

Articolo 5

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale

5.1 Principi generali

Gli incentivi di risultato, nei limiti del fondo disponibile, sono collegati ad obiettivi di budget definiti dalla Direzione Generale assegnati a tutto il personale attraverso il sistema cascading.

Il Nucleo di Valutazione, tra i vari compiti stabiliti dalla DGR X/5539 del 02/08/2016 valuta la correttezza della misurazione del grado di raggiungimento delle performance.

Gli obiettivi di budget devono essere caratterizzati da indicatori misurabili, tali da consentire un effettivo controllo in merito al loro avvenuto raggiungimento in modalità progressiva e saranno oggetto di monitoraggio periodico.

I criteri di attribuzione degli incentivi di risultato sono collegati alla metodologia di valutazione del personale finalizzata, tra l'altro, a stabilire la misura del premio annuale da attribuire a ciascun dirigente. Con Deliberazione 27 ottobre 2020 n. 517 - Assegnazione degli Obiettivi per l'anno 2020. La deliberazione in oggetto ha recepito gli obiettivi assegnati rispettivamente da:

- Regione Lombardia DGR 5 agosto 2020 n. XI/3520;
- ATS Milano Città Metropolitana contratto 2019 sottoscritto in data 30/04/2020.

Dopo la discussione e l'assegnazione degli obiettivi, viene data informazione degli stessi alle OO.SS. che possono chiedere una riunione specifica in merito.

5.2 Criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato

I. La ripartizione del fondo per la retribuzione di risultato individuato dal CCNL, con l'aggiunta di eventuali altre somme residuali ai sensi dei CCCCNNL vigenti, per il personale dipendente dell'area della Dirigenza Area Sanità avviene come segue:

- il 50% delle risorse disponibili è finalizzato a premiare il grado di raggiungimento dell'obiettivo di performance organizzativa (obiettivo di produzione);

- il 50% delle risorse disponibili è riconosciuto in relazione alla percentuale di raggiungimento individuale degli obiettivi indicata nella scheda di valutazione dell'anno di riferimento (performance individuale).

2. Il meccanismo di ripartizione segue i criteri e le modalità di seguito descritte.

a) Calcolo della quota teorica individuale spettante a ciascun dirigente:

- Assegnazione ad ogni dirigente di una delle seguenti quote di riparto, in base all'incarico:

Direttore Dipartimento	2,20
Direttore Unità Operativa	2,20
Responsabile Struttura Semplice Dipartimentale	2,00
Responsabile Struttura Semplice U.O.C.	1,80
Eccellenza Professionale	1,70
Alta Professionalità	1,60
Professionista Esperto	1,30
Professionista di recente inserimento	1,00

- Divisione dell'intera quota del fondo da distribuire per la somma di tutte le quote di riparto. Il risultato viene poi moltiplicato per la quota di riparto del singolo dirigente: si ottiene così la quota teorica individuale spettante.

b) Il 50% delle risorse è finalizzato a premiare il grado di raggiungimento dell'obiettivo di performance organizzativa (obiettivo di produzione) e viene riconosciuto, sulla base del punteggio complessivo attribuito al dipartimento di riferimento/Direzioni (Sanitaria e Scientifica), moltiplicando il 50% della quota teorica spettante a ciascun dirigente sopra calcolata con il coefficiente di presenza (giorni di effettiva presenza nel corso dell'anno diviso numero complessivo di giorni lavorativi nel corso dell'anno, non considerando assenze per malattia inferiori a 30 giorni, infortuni, permessi sindacali, permessi giornalieri ex L. 104/92, astensione obbligatoria maternità, aggiornamento obbligatorio, ferie, missioni). La quota così determinata deve essere poi ricalcolata secondo la quota percentuale di raggiungimento assegnata alla Struttura di appartenenza in base alla seguente tabella:

Grado di raggiungimento dell'obiettivo	Quota assegnata alla Struttura
90-100%	Equivalente alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi stabiliti
80-89%	80% della sommatoria delle quote capitarie teoriche

70-79%	60% della sommatoria delle quote capitarie teoriche
60-69%	35% della sommatoria delle quote capitarie teoriche
Inferiore 60%	nessuna attribuzione delle quote capitarie teoriche

Per la quota da assegnare al Direttore di Dipartimento si fa riferimento alla media del raggiungimento dell'obiettivo delle Strutture afferenti.

c) Il 50% delle risorse è riconosciuto in relazione alla percentuale di raggiungimento individuale degli obiettivi indicata nella scheda di valutazione dell'anno di riferimento (per il direttore di U.O.C. si tiene conto della percentuale di raggiungimento degli obiettivi della U.O.C.; per il Direttore di Dipartimento si fa riferimento alla media di raggiungimento degli obiettivi delle Strutture afferenti). Tale quota viene calcolata, su base dipartimentale, moltiplicando il 50% della quota teorica spettante a ciascun dirigente con il coefficiente di presenza (giorni di effettiva presenza nel corso dell'anno diviso numero complessivo di giorni lavorativi nel corso dell'anno, non considerando assenze per malattia inferiori a 30 giorni, infortuni, permessi sindacali, permessi giornalieri ex L. 104/92, aggiornamento obbligatorio, ferie, missioni). La quota teorica spettante a ciascun dirigente è correlata alla percentuale di raggiungimento individuale degli obiettivi indicata nella scheda di valutazione in base alla seguente tabella:

Valutazione	Accesso al riconoscimento economico	50% Fondo retribuzione di Risultato
96 – 100	SI	100%
90 – 95	SI	95%
80-89	SI	80%
70-79	SI	60%
60-69	SI	35%
Inferiore a 60	NO	0%

E' escluso dall'attribuzione della quota legata al raggiungimento individuale degli obiettivi indicata nella scheda di valutazione il personale che ha lavorato per un periodo inferiore a 3 mesi (90 gg).

Il Dirigente può richiedere il riesame della valutazione espresso dal Direttore competente, entro 15 giorni dall'avvenuta presa visione della valutazione stessa. Il Nucleo di valutazione si pronuncia entro 30 giorni dal ricevimento dell'istanza di riesame.

d) Le eventuali somme non attribuite per mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi sono assegnate alle strutture con un grado di raggiungimento degli obiettivi pari almeno al 95%, applicando in esse le stesse modalità di distribuzione per la performance organizzativa, in proporzione comunque al grado di raggiungimento degli obiettivi di ciascuna Struttura.

e) Al dirigente con incarichi ad interim riconosciuti nel POAS e non diversamente retribuiti, se affidato quale incarico aggiuntivo, è corrisposta una quota aggiuntiva rispetto a quella ordinariamente spettante sia per la parte organizzativa che individuale calcolata maggiorando del 50% il coefficiente di incarico del dirigente in questione, in proporzione al periodo di affidamento dell'incarico.

L'indennità di sostituzione di cui all'art. 22 del CCNL 19 dicembre 2019 è finanziata dal fondo per la retribuzione di risultato.

In considerazione della consistenza storica negativa per la Dirigenza Medica la quota di retribuzione di risultato si sostanzia nel solo importo determinato dalle eventuali risorse residue dei fondi di cui agli artt. 94 e 96 del CCNL 19 dicembre 2019.

Art. 6

Norme finali

1. Le parti si impegnano a verificare l'attuazione delle disposizioni di cui al presente contratto con cadenza almeno annuale e, comunque, a semplice richiesta, previo adeguato preavviso.

2. Per tutto quanto non previsto dal presente contratto, si applicano le disposizioni dei contratti collettivi nazionali e aziendali vigenti.

Letto, firmato e sottoscritto

Milano, 21 dicembre 2020

DICHIARAZIONE A VERBALE

In merito a quanto previsto dall'art. 3 dell'accordo, la parte sindacale, all'unanimità, dichiara quanto segue:

- 1. pur apprezzando il lavoro svolto dall'Amministrazione e la trasparenza utilizzata nel corso della contrattazione, le sottoscritte OO.SS. non intendono avallare in alcun modo l'assenza della copertura finanziaria necessaria per la retribuzione degli incarichi dirigenziali della Dirigenza Area Sanità secondo quanto previsto dal CCNL vigente. La firma in calce al Contratto Integrativo Aziendale non comporta pertanto alcuna accettazione dei contenuti dell'art. 3 non conformi al dettato del CCNL;*
- 2. la firma da parte delle OO.SS. rappresenta esclusivamente la volontà di sostenere l'Amministrazione nella contrattazione in Regione per reperire i fondi necessari alla copertura della retribuzione minima prevista dal vigente CCNL;*
- 3. le sottoscritte OO.SS. ritengono sia precisa responsabilità dell'Amministrazione reperire, anche tramite i competenti uffici della Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia, le risorse finanziarie necessarie inclusive dei dovuti arretrati. Le OOSS anticipano sin d'ora la ferma intenzione di far valere nelle sedi opportune le legittime aspettative della Dirigenza Sanitaria della Fondazione qualora entro il 30 Aprile 2021 non sarà sanata la posizione dei fondi.*

Firmato:

Marcello MARCHETTI FASSID

Franco TARONI FP CGIL Medici

Amalia SCOLA AAROI – EMAC

Giovanni TRINGALI FESMED

Vidmer SCAIOLI CIMO

Cinzia GELLERA ANAAO

Emilio CIUSANI ANAAO

Milano, 24 dicembre 2020