

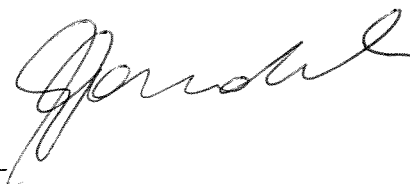
**FONDAZIONE IRCCS ISTITUTO NEUROLOGICO "CARLO BESTA"
MILANO**

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE
PER I DIPENDENTI DELL'AREA DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE,
TECNICA E AMMINISTRATIVA, A SEGUITO DEL CCNL 06/05/2010**

In data 21 dicembre 2011 presso la sede della Fondazione IRCCS Istituto Neurologico Carlo Besta di Milano, la Delegazione trattante di parte pubblica, guidata dal Direttore Amministrativo, dott. Piergiorgio Berni, all'uopo delegato dal Direttore Generale con deliberazione n. 498 del 26 novembre 2008, prende atto che la preintesa è stata sottoscritta soltanto dalla Delegazione di Parte Pubblica in data 6 dicembre 2011 in quanto, nonostante le ripetute convocazioni, al tavolo delle trattative non si è mai presentato nessun esponente sindacale dell'area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa. La suddetta preintesa è stata trasmessa in data 12 dicembre 2011 al Collegio dei Sindaci, che ha espresso parere favorevole con verbale n. 61 del 13 dicembre 2011.

Al fine di assicurare la continuità e il migliore svolgimento della funzione pubblica si procede pertanto alla sottoscrizione dell'allegato Contratto Collettivo Integrativo Aziendale per i dipendenti dell'area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, composto dall'allegato articolato.

La Delegazione di Parte Pubblica



La Delegazione di Parte Sindacale

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE

Area Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa
Fondazione IRCCS Carlo Besta

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE PER I DIPENDENTI DELL'AREA DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA A SEGUITO DEL CCNL 06/05/2010

PREMESSO:

- che in data 17 ottobre 2008 sono stati sottoscritti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per le aree della Dirigenza Medica e Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa, quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007;
- che in data 27 luglio 2009 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale parte normativa 2006-2009 e parte economica biennio 2006-2007 per i dipendenti dell'area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa;
- che in data 6 maggio 2010 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per la sequenza contrattuale dell'art. 29 del CCNL del personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa del 17 ottobre 2008;
- che in data 6 maggio 2010 sono stati sottoscritti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per le aree della Dirigenza Medica e Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa, relativamente al biennio economico 2008-2009;
- che il presente Contratto Collettivo Integrativo Aziendale è redatto e sottoscritto nel rispetto delle disposizioni normative vigenti.

Tutto ciò premesso si conviene e si stipula quanto segue:

Art. 1

Campo di applicazione

Il presente Contratto Collettivo Integrativo Aziendale (CCIA) si applica a tutti i dirigenti professionali, tecnici e amministrativi con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, dipendenti della Fondazione IRCCS Istituto Neurologico Carlo Besta.

Art. 2

Contenuto del presente accordo

Gli effetti giuridici decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa prescrizione del presente contratto.

Qualora non venga data disdetta da una delle parti, il presente contratto rimarrà in vigore fino alla stipula di un successivo CCIA, fatto salvo quanto definito con specifiche norme o accordi successivi.

Dalla data di decorrenza cessano di avere vigore tutte le norme contenute in accordi aziendali comunque denominati in contrasto con quanto regolato dal presente contratto.

Della stipulazione e dei suoi contenuti viene data comunicazione da parte dell'Istituto, con idonea pubblicità di carattere generale, a tutti i lavoratori entro 10 giorni dalla data di sottoscrizione.



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALEArea Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa
Fondazione IRCCS Carlo Besta**Art. 3
Fondi Contrattuali**

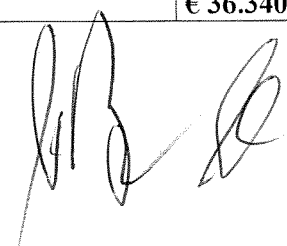
Le risorse finanziarie dei fondi sono state determinate in applicazione delle disposizioni al riguardo contenute nei CCCCNNL vigenti.

1) Fondi per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa**Area Dirigenza Tecnico – Professionale**

ANNO 2008	
Fondo art. 25 – CCNL Area Tecnico-Professionale del 17/10/2008, consolidato al 31/12/2005	€ 27.837,04
RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA' DIPENDENTI CESSATI	€ 0,00
INCREMENTI PARTE FISSA DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (Art. 22 – CCNL 17/10/2008)	€ 1.932,19
TOTALE FONDO ANNO 2008	€ 29.805,23

ANNO 2009	
Fondo art. 8 – CCNL Area Tecnico-Professionale del 06/05/2010, consolidato al 31/12/2007	€ 29.805,23
RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA' DIPENDENTI CESSATI	€ 0,00
INCREMENTO FONDO PER NUOVE POSIZIONI (Autorizzazione richiesta a R.L. il 20/07/2009)	€ 2.500,00
INCREMENTI PARTE FISSA DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (Art. 5 – CCNL 06/05/2010)	€ 1.535,00
TOTALE FONDO ANNO 2009	€ 33.840,23

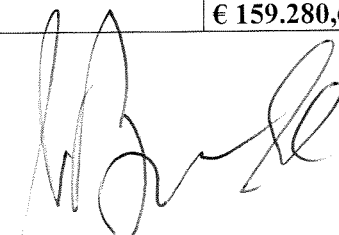
ANNO 2010	
Fondo art. 8 – CCNL Area Tecnico-Professionale del 06/05/2010, consolidato al 31/12/2007	€ 29.805,23
RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA' DIPENDENTI CESSATI	€ 0,00
INCREMENTO FONDO PER NUOVE POSIZIONI (Autorizzazione richiesta a R.L. il 20/07/2009)	€ 5.000,00
INCREMENTI PARTE FISSA DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (Art. 5 – CCNL 06/05/2010)	€ 1.535,00
TOTALE FONDO ANNO 2010	€ 36.340,23



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALEArea Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa
Fondazione IRCCS Carlo Besta**Area Dirigenza Amministrativa**

Visto l'art. 24, comma 11 del CCNL del 3 novembre 2005 dell'area sanitaria, tecnica, professionale ed amministrativa, con il quale si precisa che la composizione della retribuzione di posizione complessiva di ciascun dirigente viene definita in azienda sulla base della graduazione delle funzioni e ne deriva che alla retribuzione minima contrattuale si aggiunge la somma mancante al valore complessivo dell'incarico stabilito in azienda, si è pertanto ritenuto opportuno integrare i fondi dell'area amministrativa dall'anno 2008 di tutte quelle differenze determinate considerando il personale in servizio dall'anno 2004 con l'incarico assegnato a ciascun dirigente, e non considerando invece la posizione giuridica di assunzione, e corrispondendo gli eventuali residui solo dall'anno 2008.

RIDETERMINAZIONE FONDO AI SENSI DEI CCCCNL DEL 03/11/2005 – 05/07/2006 – 17/10/2008		
ANNO 2008		
Fondo art. 25 – CCNL Area Amministrativa del 17/10/2008 (Deliberazione n. 529/08)	Al 31/12/2008	€ 126.821,44
INCREMENTI PER ANNO 2004		€ 375,83
INCREMENTI PER ANNO 2005		€ 893,88
INCREMENTI PER ANNO 2006		€ 893,88
INCREMENTI PER ANNO 2007		€ 997,99
INCREMENTI PER ANNO 2008		€ 997,99
RIA Dip. Cessato 30/06/2008 (1.853,5/30*180+6/12 di 13ma)		€ 12.047,74
TOTALE FONDO ANNO 2008		€ 143.028,75
ANNO 2009		
Fondo art. 8 – CCNL Area Amministrativa del 06/05/2010		€ 130.981,01
RIA Dip. Cessato 30/06/2008 (1.853,5/30*360+12/12 di 13ma)		€ 24.095,50
INCREMENTI PARTE FISSA DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (Art. 6 – CCNL 06/05/2010)		€ 4.204,09
TOTALE FONDO ANNO 2009		€ 159.280,60
ANNO 2010		
Fondo art. 8 – CCNL Area Amministrativa del 06/05/2010		€ 155.076,51
INCREMENTI PARTE FISSA DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (Art. 6 – CCNL 06/05/2010)		€ 4.204,09
TOTALE FONDO ANNO 2010		€ 159.280,60



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALEArea Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa
Fondazione IRCCS Carlo Besta**2) Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale****Area Dirigenza Tecnico-Professionale e Amministrativa**

ANNO 2008	
Fondo art. 27 – CCNL Dirigenti Ruolo Professionale e Amministrativo del 17/10/2008 Fondo consolidato anno 2006	€ 6.475,90
INCREMENTI CCNL 17/10/2008 € 176,93*7 (n. dip. al 31/12/2005)	€ 1.238,51
TOTALE FONDO ANNO 2008	€ 7.714,41

ANNO 2009	
Fondo art. 10 – CCNL Dirigenti Ruolo Professionale e Amministrativo del 06/05/2010 Fondo consolidato anno 2006	€ 6.475,90
INCREMENTI CCNL 17/10/2008 € 176,93*7 (n. dip. al 31/12/2005)	€ 1.238,51
INCREMENTI CCNL 06/05/2010 € 120,90*9 (n. dip. al 31/12/2007)	€ 1.088,10
TOTALE FONDO ANNO 2009	€ 8.802,51

ANNO 2010	
Fondo art. 10 – CCNL Dirigenti Ruolo Professionale e Amministrativo del 06/05/2010 Fondo consolidato anno 2006	€ 6.475,90
INCREMENTI CCNL 17/10/2008 € 176,93*7 (n. dip. al 31/12/2005)	€ 1.238,51
INCREMENTI CCNL 06/05/2010 € 120,90*9 (n. dip. al 31/12/2007)	€ 1.088,10
TOTALE FONDO ANNO 2010	€ 8.802,51



Art. 4

Fondo per la retribuzione di posizione

Non esistono i presupposti per l'integrazione del fondo secondo le previsioni del comma 2 lettera a) dell'art. 50 del CCNL 8 giugno 2000 anche per il biennio di cui al presente contratto.

La retribuzione di posizione dei dirigenti amministrativi, tecnici e professionali è individuata per i dirigenti neo incaricati nella misura minima prevista dal CCNL. I dirigenti che hanno acquisito una retribuzione di posizione superiore la mantengono nei limiti della disponibilità del fondo.

Si conviene che il fondo per la retribuzione di posizione venga incrementato di un importo di €5.000,00 su base annua (autorizzazione richiesta a R.L. in data 20 luglio 2009) in concomitanza con l'assunzione del Dirigente professionale-architetto per il Servizio Prevenzione e Protezione e in proporzione al periodo di lavoro nel corso dell'anno. L'integrazione, se non autorizzata dalla Regione Lombardia, sarà utilizzata solo per il raggiungimento dei minimi contrattuali e rappresenterà economia di bilancio per la differenza.

Art. 5

Indennità di struttura complessa

L'indennità di struttura complessa è garantita a tutti i Direttori di struttura complessa nella misura minima prevista dai CCCCNNL di € 6.937,00 annui cui va aggiunta la 13^a mensilità. I dirigenti che, compatibilmente con la disponibilità del fondo, ne beneficiavano nella misura massima di € 9.432,05 annui più la 13^a mensilità, prima dell'entrata in vigore del CCNL di riferimento del presente CCIA, la mantengono in tale misura.

Ai Dirigenti incaricati successivamente al CCNL di cui al precedente comma viene assegnata l'indennità nella misura minima di € 6.937,00.

Art. 6

Retribuzione Individuale di Anzianità

La RIA del personale dirigente professionale, tecnico e amministrativo cessato inserita nel rispettivo fondo per la retribuzione di posizione è a disposizione con la finalità di finanziare la RIA di eventuale personale trasferito da altri enti ovvero la retribuzione di posizione unificata minima contrattuale dei dirigenti. L'eventuale avanzo determinatosi viene utilizzato in aggiunta al fondo per la retribuzione di risultato dell'anno di competenza.

La RIA del personale dirigente professionale, tecnico e amministrativo cessato dal servizio viene gestita globalmente senza distinzione di ruolo.

Art. 7

Procedura tecnica per la valorizzazione della retribuzione di risultato

Al fine di dare corso all'applicazione di quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009 in materia di Ciclo di gestione della Performance, la ripartizione del fondo per la retribuzione di risultato individuato dal CCNL, con l'aggiunta di eventuali altre somme residuali ai sensi dei CCCCNNL, avviene con le modalità sotto indicate.

Può essere riservata una quota di fondo fino a un massimo del 10% per progetti specifici.

Prima fase: individuazione degli obiettivi di budget soggetti alla valorizzazione

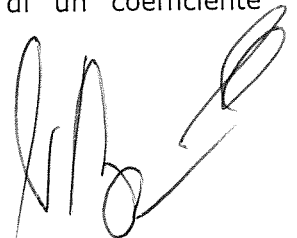
Gli obiettivi assegnati ad ogni Struttura attraverso il processo di budget rappresentano l'oggetto cui collegare la retribuzione di risultato.

Dopo la discussione e l'assegnazione degli obiettivi, viene data informazione degli stessi alle OO.SS. che possono chiedere una riunione specifica in merito.

Seconda fase: classificazione degli obiettivi di Struttura

Nell'ipotesi di individuazione di obiettivi equivalenti per tutte le Strutture, l'assegnazione delle risorse per la retribuzione di risultato avverrà sulla base delle quote capitarie del personale dirigente assegnato nella dotazione organica effettiva.

L'attribuzione di eventuali gradi differenziati agli obiettivi di struttura avverrà in coerenza con le linee di programmazione dell'Istituto e comporterà l'introduzione di un coefficiente modificativo del calcolo proporzionale al diverso impegno previsto.



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE

Area Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa
Fondazione IRCCS Carlo Besta

Terza fase: valutazione dei risultati

Al termine del periodo di riferimento, vengono misurati i risultati effettivamente raggiunti da ogni Struttura.

La fase di controllo dei risultati ai fini dell'incentivazione è di competenza dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

In tale valutazione si dovrà tenere conto di eventuali modifiche del quadro di riferimento legislativo nazionale e regionale determinatesi nel corso della realizzazione degli obiettivi, in particolare nel caso non sia stato possibile un intervento correttivo puntuale delle linee di indirizzo strategico. In caso di mutamento radicale, gli importi relativi verranno rimessi di nuovo alla contrattazione sindacale.

Quarta fase: ripartizione del fondo

Al fine della ripartizione del fondo per la retribuzione di risultato individuato dal CCNL vanno seguiti i seguenti passaggi:

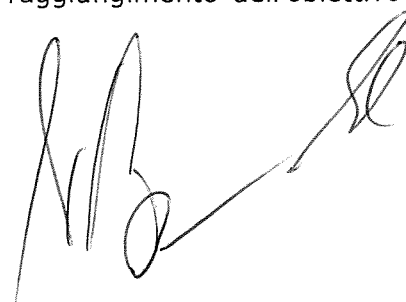
1. Calcolo delle risorse assegnate per la **retribuzione di risultato su base dipartimentale**, sommando le risorse assegnate ad ogni singola Struttura del Dipartimento.
2. Ad ogni dirigente del Dipartimento viene assegnato un **coefficiente di calcolo** sulla base dell'incarico ricoperto:

Direttore Dipartimento	2,00
Direttore Unità operativa	1,50
Responsabile di struttura semplice	1,20
Incarichi professionali	1,00

3. Divisione delle risorse assegnate a livello dipartimentale per la somma di tutti i coefficienti di calcolo assegnati ai dirigenti del Dipartimento. Il risultato viene poi moltiplicato per il coefficiente (assegnato al punto 2) del singolo dirigente: si ottiene così la singola retribuzione di risultato non ancora commisurata al grado di raggiungimento degli obiettivi nella singola struttura.
4. Al fine di ottenere **la definitiva retribuzione di risultato spettante ad ogni singolo dirigente**, la cifra sopra ottenuta va moltiplicata per la quota percentuale assegnata alla Struttura, in base alla seguente tabella:

Grado di raggiungimento dell'obiettivo	Quota assegnata alla Struttura
90-100%	Equivalente alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi stabiliti
80-89%	80% della sommatoria delle quote capitarie teoriche
70-79%	60% della sommatoria delle quote capitarie teoriche
60-69%	35% della sommatoria delle quote capitarie teoriche
Inferiore 60%	nessuna attribuzione delle quote capitarie teoriche

Per il Direttore di Dipartimento si fa riferimento alla media del raggiungimento dell'obiettivo delle Strutture afferenti.



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE

**Area Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa
Fondazione IRCCS Carlo Besta**

Art. 8 Valutazione

In attesa della piena introduzione del D.lgs. 150/2009 viene mantenuto per la Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa il sistema di valutazione vigente, che comunque risponde ai principi di merito, premialità e selettività e vieta l'erogazione indifferenziata della retribuzione accessoria, basandosi su un sistema di monitoraggio degli stati di avanzamento degli obiettivi.

La valutazione delle prestazioni coincide con la valutazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione per gli obiettivi di budget, fatta salva la valutazione alla scadenza dell'incarico, effettuata in prima istanza dal Direttore competente e in seconda istanza dal Collegio Tecnico.

Art. 9 Convenzioni

Si potrà prevedere attraverso la stipula di una convenzione con altri Enti pubblici e privati la possibilità di mettere a disposizione personale dipendente della Fondazione per il quale vige l'obbligo di esclusività ai sensi dell'articolo 53 del Decreto Legislativo 165/2001.

Gli introiti derivanti dalle convenzioni che prevedono il prestito del personale dipendente al di fuori dell'orario di lavoro, senza comunque comportare problematiche organizzative per la Fondazione, potranno essere così suddivisi, tenendo conto dei costi sostenuti dall'Istituto per la formazione del personale: 60% da utilizzare sotto forma di quota incentivante per il personale dipendente che ha svolto la prestazione, 10% da suddividere tra il personale dell' U.O. di appartenenza del personale dipendente che svolge la prestazione, 10% da utilizzare per incrementare il fondo della produttività, 20% alla Fondazione.

Qualora il prestito di personale dipendente della Fondazione debba avvenire in orario di lavoro, l'Amministrazione stipulerà la convenzione solo dopo aver valutato gli eventuali disagi che l'assenza del personale in questione potrà comportare. Dedotto il costo stipendiale e altri costi gestionali, gli introiti derivanti dalla convenzione potranno essere così suddivisi: 50% da utilizzare sotto forma di quota incentivante per il personale dipendente che ha svolto la prestazione, 10% da suddividere tra il personale dell' U.O. di appartenenza del personale dipendente che svolge la prestazione, 20% da utilizzare per incrementare il fondo della produttività, 20% alla Fondazione.

Art. 10 Pronta disponibilità

In considerazione dell'organico tecnico dell'Istituto e dell'esistenza di elevata complessità delle problematiche tecniche, più che proporzionale alle dimensioni dell'ente, per la presenza di apparecchiature sofisticate, diversi stabilimenti e vetustà di impianti, si prende atto che la Direzione Generale ha disposto la pronta disponibilità oltre che degli operai nelle relative branche (idraulici ed elettricisti) anche quella di figure direttive e dirigenziali anche con incarico di struttura complessa. Per il coordinamento di tale attività e l'effettiva partecipazione all'attività sono corrisposti gli stessi compensi previsti per il personale del comparto. Il finanziamento della relativa spesa è a carico del fondo di risultato della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa.

Art. 11 Incarichi di sostituzione

I dirigenti cui, a seguito di selezione pubblica, è affidato l'incarico di sostituzione di un direttore di struttura complessa in aspettativa con garanzia del posto, percepiscono la retribuzione di posizione minima prevista dal CCNL per la tipologia di incarico e l'indennità di struttura complessa minima prevista dal CCNL. Agli stessi spetta la quota base ai fini della distribuzione del fondo comune Dirigenti della libera professione.

Per eventuali incarichi interni si applica l'art. 18 del CCNL 08/06/2000 e quanto definito nei precedenti CCIA.

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE

**Area Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa
Fondazione IRCCS Carlo Besta**

Art. 12

Risorse Aggiuntive Regionali

Lo stanziamento delle Risorse Aggiuntive Regionali avviene normalmente sulla base degli accordi regionali in materia, che fissano importi e modalità di distribuzione. Se necessario le parti si incontreranno per definire aspetti demandati alla contrattazione integrativa. Ove non diversamente stabilito si fa riferimento ai Contratti Collettivi Integrativi Aziendali precedenti.

Art. 13

Comitato Unico di Garanzia

Il Comitato Unico di Garanzia (CUG) sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi o da altre disposizioni.

Le parti si impegnano reciprocamente, a seguito della recente attivazione del Comitato Unico di Garanzia, a promuoverne e supportarne le iniziative.

Il Comitato svolge le funzioni attribuite dalla vigente disciplina collettiva nazionale, alla quale pertanto si invia integralmente, ed è tenuto ad effettuare una relazione annuale sull'attività svolta.

La partecipazione alle riunioni del Comitato è considerata attività di servizio a tutti gli effetti, subordinatamente alle esigenze di servizio ovvero fatti salvi gli adempimenti necessari per evitare problematiche di servizio.

Art. 14

Linee generali in materia di igiene e sicurezza sul lavoro

La sicurezza e l'igiene sul lavoro costituiscono una priorità strategica all'interno delle strutture sanitarie anche perché la diversità e la molteplicità dei fattori di rischio presenti possono riguardare sia i lavoratori sia gli utenti dei servizi.

La Fondazione, confermando l'attuale politica aziendale, concretizzerà gli adempimenti previsti dalla vigente normativa secondo le priorità predefinite.

La Fondazione si impegna altresì a promuovere iniziative atte a ridurre i fattori di rischio degli infortuni sui luoghi di lavoro.

Art. 15

Norme finali

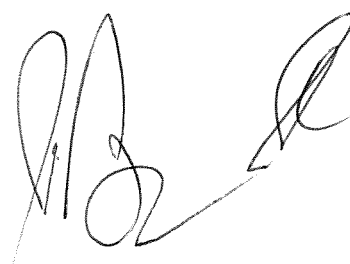
Per quanto riguarda le relazioni sindacali, consapevoli delle modifiche apportate dal D.Lgs. 150/2009, di diretta applicazione, si rimanda l'adozione di una più specifica definizione in ambito aziendale alle indicazioni che perverranno da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica ovvero di un accordo quadro in materia.

Si dà atto che l'articolo 7, relativo alla nuova procedura tecnica per la valorizzazione della retribuzione di risultato, decorrerà dalla retribuzione di risultato del 2012.

Si conferma l'impegno a verificare l'attuazione delle disposizioni di cui al presente contratto, anche per quanto riguarda lo stato di utilizzo dei fondi, con cadenza almeno annuale e, comunque, a semplice richiesta, previo adeguato preavviso.

Il presente CCIA conserva la sua efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto integrativo.

Per tutto quanto non previsto dal presente contratto, si applicano le disposizioni dei contratti collettivi nazionali e aziendali vigenti.



**Unità Operativa
Risorse Umane**

Tel 02 2394 2261
Fax 02 2394 2533
risorseumane@istituto-besta.it

Al Collegio dei Sindaci
Fondazione IRCCS Carlo Besta

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO-FINANZIARIA ALLA SPESA - CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE PER I DIPENDENTI DELL'AREA DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA.

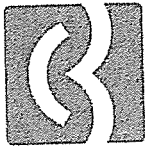
La preintesa del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale per i dipendenti dell'area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa (allegato 1) è stata sottoscritta soltanto dalla Delegazione di Parte Pubblica in data 6 dicembre 2011 in quanto, nonostante le ripetute convocazioni, al tavolo delle trattative non si è mai presentato nessun esponente della Delegazione di Parte Sindacale.

La suddetta preintesa è stata definita sulla base di quanto previsto dai CC.CC.NN.L. vigenti.

I **fondi** sono stati determinati in applicazione delle disposizioni al riguardo contenute nei CC.CC.NN.L. sottoscritti in data 6 maggio 2010. Nell'art. 3 si è proceduto a riportare fedelmente i prospetti già allegati alla deliberazione del Direttore Generale n. 534 del 28/12/2010 (allegato 2). I relativi calcoli sono riportati nella deliberazione stessa.

Nella suddetta deliberazione, visto l'art. 24, comma 11 del CCNL del 3 novembre 2005 dell'area sanitaria, tecnica, professionale ed amministrativa, con il quale si precisa che la composizione della retribuzione di posizione complessiva di ciascun dirigente viene definita in azienda sulla base della graduazione delle funzioni e ne deriva che alla retribuzione minima contrattuale si aggiunge la somma mancante al valore complessivo dell'incarico stabilito in azienda, si è ritenuto opportuno integrare i fondi dell'area amministrativa dall'anno 2008 di tutte quelle differenze determinate considerando il personale in servizio dall'anno 2004 con l'incarico assegnato a ciascun dirigente, e non considerando invece la posizione giuridica di assunzione, e corrispondendo gli eventuali residui solo dall'anno 2008.

Per quanto riguarda il Fondo per la retribuzione di posizione area dirigenza tecnico-professionale, per il quale era già stato previsto nella delibera richiamata (534/2010) l'incremento di un importo di € 5.000,00 su base annua (autorizzazione richiesta a R.L. in data 20 luglio 2009) in concomitanza con l'assunzione del Dirigente professionale-architetto per il Servizio Prevenzione e Protezione e in proporzione al periodo di lavoro nel corso dell'anno, si è



stabilito che, se non autorizzato dalla Regione Lombardia, tale incremento sarà utilizzato solo per il raggiungimento dei minimi contrattuali e rappresenterà economia di bilancio per la differenza.

La RIA del personale dirigente professionale, tecnico e amministrativo cessato inserita nel rispettivo fondo per la retribuzione di posizione è a disposizione con la finalità di finanziare la RIA di eventuale personale trasferito da altri enti ovvero la retribuzione di posizione unificata minima contrattuale dei dirigenti. L'eventuale avanzo determinatosi viene utilizzato in aggiunta al fondo per la retribuzione di risultato dell'anno di competenza. La RIA del personale dirigente professionale, tecnico e amministrativo cessato dal servizio viene gestita globalmente senza distinzione di ruolo.

Per quanto riguarda gli altri aspetti si rimanda al testo dell'ipotesi di contratto, sottolineando che non vi sono articoli che possano determinare spese diverse da quelle previste dai CCCCNNL.

In sostanza, il presente CCIA non comporta incrementi a carico del bilancio della Fondazione che non siano dovuti al relativo CCNL.

Milano, 12 dicembre 2011

Il Direttore N.O. Risorse Umane
(Dott. Marco Losi)

Il Capo della Delegazione Pubblica
(Dott. Piergiorgio Berni)

Allegati:

- 1) Preintesa di CCIA siglata in data 6 dicembre (ONISSIS)
- 2) Deliberazione del Direttore Generale n. 534 del 28/12/2010



Deliberazione del Direttore Generale

N. 534/2010 del 28/12/2010

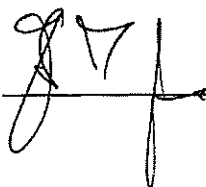
**OGGETTO: Determinazione fondi del personale dirigente a' sensi dei
CC.CC.NN.L. sottoscritti in data 6 Maggio 2010.**

Con parere favorevole :

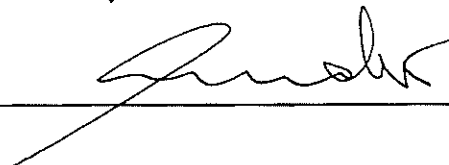
Del Direttore Amministrativo
DOTT. ROBERTO PINARDI



Del Direttore Sanitario Aziendale
DOTT. GIUSEPPE BRAZZOLI



Del Direttore Scientifico
PROF. FERDINANDO CORNELIO



IL DIRETTORE GENERALE

Vista la presente proposta di deliberazione predisposta dal Direttore della Unità Operativa Risorse Umane della Fondazione, dalla quale si evince quanto segue:

"- visti i CC.CC.NN.L. sottoscritti in data 6 Maggio 2010 per le aree della Dirigenza Medica e Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa;

- richiamati i CC.CC.NN.L. dell'8/6/2000, 3/11/2005 e 5/7/2006 delle medesime aree;

- visto l'art. 24, comma 9, del CCNL 3/11/2005, area medica, e l'art. 24, comma 11 del CCNL 3/11/2005 dell'area sanitaria, tecnica, professionale ed amministrativa, con i quali si precisa che la composizione della retribuzione di posizione complessiva di ciascun dirigente viene definita in azienda sulla base della graduazione delle funzioni e ne deriva che alla retribuzione minima contrattuale si aggiunge la somma mancante al valore complessivo dell'incarico stabilito in azienda e, pertanto, si ritiene opportuno dover integrare i fondi dell'area medica, sanitaria ed amministrativa dall'anno 2008 di tutte quelle differenze determinate considerando il personale in servizio dall'anno 2004 con l'incarico assegnato a ciascun dirigente e non considerando invece la posizione giuridica di assunzione e corrispondendo gli eventuali residui solo dall'anno 2008;

- ritenuto di dover costituire i fondi previsti per gli anni 2008 – 2009 e 2010 come risulta dai prospetti allegati che sono da considerare come parte integrante del presente provvedimento e, quindi:

AREA MEDICA:

art. 9 - Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa

art. 10 - Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

art. 11 - Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale

DIRIGENTI SANITARI, PROFESSIONE INFERMIERISTICA, TECNICO-PROFESSIONALE, AMMINISTRATIVA:

art. 8 - Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa

art. 9 – Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

art. 10 - Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale

- acquisiti i pareri dell'U.O. Economico Finanziaria;
- vista la Legge Regionale 30 Dicembre 2009 n. 33 "Testo unico delle Leggi Regionali in materia di sanità".

Visto l'art. 16 dello Statuto della Fondazione.

Acquisiti i pareri favorevoli di competenza del Direttore Sanitario Aziendale, del Direttore Amministrativo e del Direttore Scientifico,

DELIBERA

di prendere atto di quanto in premessa descritto e conseguentemente:

- 1) di dare atto che i fondi previsti per gli anni 2008, 2009 e 2010 dai contratti collettivi nazionali di lavoro delle aree dirigenziali sono determinati come risulta dai prospetti allegati che sono da considerare come parte integrante del presente provvedimento;
- 2) di integrare i fondi dell'area medica, sanitaria ed amministrativa dall'anno 2008 di tutte quelle differenze determinate considerando il personale in servizio dall'anno 2004 con l'incarico assegnato a ciascun dirigente e non considerando invece la posizione giuridica di assunzione e corrispondendo gli eventuali residui solo dall'anno 2008;
- 3) di dare atto che gli oneri retributivi relativi alla presente deliberazione devono far capo ai Bilanci di Previsione degli Esercizi di competenza ai corrispondenti conti di contabilità;
- 4) di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto a controllo (nota n. 11793 in data 13/12/2005 del Ministero della Salute e art. 18 comma 6 della Legge Regionale n. 33/2009).

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giuseppe De Leo



FONDO PER L'INDENNITA' DI SPECIFITA' MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO E INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA

RIDETERMINAZIONE FONDO AI SENSI DEI CC.CC.NN.LL. DEL 3/11/2005 - 5/07/2006 - 17/10/2008

ANNO 2008

Fondo art. 24 - CCNL Area Medica del 17/10/2008 (Deliberazione n. 529/08)		AL 31/12/2008	€ 1.928.933,81
INCREMENTI PER ANNO 2004	€	6.026,87	
INCREMENTI PER ANNO 2005	€	3.707,50	
INCREMENTI PER ANNO 2006	€	13.730,99	
INCREMENTI PER ANNO 2007	€	6.263,40	
INCREMENTI PER ANNO 2008	€	3.942,80	
			€ 33.671,56
			€ 1.962.605,37
RIA cessati anni 2006	€	9.267,96	
RIA cessati anni 2007	€	28.216,24	
RIA cessati anni 2008 (pro quota)			
Dip. Cessato 03/01/2008 (948,13/30*357 + 12/12 di 13ma)	€	12.230,88	
Dip. Cessato 31/03/2008 (822,09/30*270 + 9/12 di 13ma)	€	8.015,38	
Dip. Cessato 31/05/2008 (1.015,88/30*210 + 7/12 di 13ma)	€	7.703,76	
Dip. Cessato 09/06/2008 (1.241,34/30*201 + 7/12 di 13ma)	€	9.040,83	
Dip. Cessato 12/06/2008 (1.430,11/30*198 + 7/12 di 13ma)	€	9.455,75	
Dip. Cessato 21/06/2008 (929,81/30*189 + 6/12 di 13ma)	€	6.322,71	
			€ 52.769,30
			€ 90.253,50
			€ 2.052.858,87

RIDETERMINAZIONE FONDO AI SENSI DEL C.C.N.L. DEL 6/05/2010

ANNO 2009

Fondo art. 24 - CCNL Area Medica del 17/10/2008			€ 1.928.933,81
INCREMENTI PER ANNO 2004	€	6.026,87	
INCREMENTI PER ANNO 2005	€	3.707,50	
INCREMENTI PER ANNO 2006	€	13.730,99	
INCREMENTI PER ANNO 2007	€	6.263,40	
INCREMENTI PER ANNO 2008	€	3.942,80	
			€ 33.671,56
			€ 1.962.605,37
RIA cessati anni 2006	€	9.267,96	
RIA cessati anni 2007	€	28.216,24	
RIA cessati anni 2008	€	83.035,68	
RIA cessati anni 2009 (pro quota)	€	-	
			€ 120.519,88
INCREMENTO DERIVANTE DALL'APPLICAZIONE DELL'ART. 5 DEL CCNL 6/05/10	€		37.559,79
INCREMENTO DERIVANTE DALL'APPLICAZIONE DELL'ART. 9 DEL CCNL 6/05/12 al 31/12/2007 (n. dip.medici 110 x 215,80)	€		23.738,00
			€ 2.144.423,04

ANNO 2010

Fondo art. 9 - CCNL Area Medica del 6/05/2010 - Consolidato al 31/12/2009			€ 2.144.423,04
			€ 2.144.423,04

**FONDO DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI
DI LAVORO**

FONDO ART. 10 CCNL AREA MEDICA DEL 6 MAGGIO 2010:

ANNO 2009	
FONDO ART. 25 - CCNL Area Medica del 17 ottobre 2008:	
Fondo consolidato al 31/12/2007:	247.630,98
TOTALE FONDO ART. 10 ANNO 2009:	247.630,98

ANNO 2010	
FONDO ART. 10 - CCNL Area Medica del 6 maggio 2010:	
Fondo consolidato al 31/12/2007:	247.630,98
TOTALE FONDO ART. 10 ANNO 2010:	247.630,98

**FONDO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PREMIO PER LA
QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE****FONDO ART. 11 - CCNL Dirigenti Medici del 6 maggio 2010:**

ANNO 2009	
FONDO ART. 26 - CCNL Dirigenti Medici del 18 ottobre 2008:	
Fondo consolidato anno 2006	- 87.234,25
INCREMENTI PER ANNI 2007 E 2008 CCNL 17/10/2008:	
€ 320,71 106 (n.dip. al 31/12/2005)	33.995,26
INCREMENTI PER ANNO 2009 CCNL 6/05/2010:	
€ 145,70 110 (n.dip. al 31/12/2007)	16.027,00
TOTALE FONDO ART. 11 ANNO 2009	- 37.211,99

ANNO 2010	
FONDO ART. 26 - CCNL Dirigenti Medici del 18 ottobre 2008:	
Fondo consolidato anno 2006	- 87.234,25
INCREMENTI PER ANNI 2007 E 2008 CCNL 17/10/2008:	
€ 320,71 106 (n.dip. al 31/12/2005)	33.995,26
INCREMENTI PER ANNO 2009 CCNL 6/05/2010:	
€ 145,70 110 (n.dip. al 31/12/2007)	16.027,00
TOTALE FONDO ART. 11 ANNO 2010	- 37.211,99

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E
INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA**

RIDETERMINAZIONE FONDO AI SENSI DEI CC.CC.NN.LL. DEL 3/11/2005 - 5/07/2006 - 17/10/2008

ANNO 2008

Fondo art. 25 - CCNLI Area Sanitaria del 17 ottobre 2008 (Deliberazione n. 529/08)	€	129.169,59
INCREMENTI PER ANNO 2004	€	2.185,64
INCREMENTI PER ANNO 2005	€	2.265,44
INCREMENTI PER ANNO 2006	€	2.967,90
INCREMENTI PER ANNO 2007	€	848,27
INCREMENTI PER ANNO 2008	€	1.365,09
	€	9.632,34
DECURTAZIONE PER COSTITUZIONE FONDO ART.41 CCNLI 10/2/2004 DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE	-€	1.000,00
TOTALE FONDO ANNO 2008	€	137.801,93

ANNO 2009

Fondo art. 8 - CCNLI Area Sanitaria del 6 maggio 2010	€	138.801,93
DECURTAZIONE PER COSTITUZIONE FONDO ART.41 CCNLI 10/2/2004 DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE	-€	6.400,00
INCREMENTI PARTE FISSA DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE: (Art.3-CCNL 06/05/2010)	€	2.755,40
Dip. Cessato 14/04/2008 (402,85/30*257 + 9/12 di 13ma)	€	3.753,22
TOTALE FONDO ANNO 2009	€	138.910,55

ANNO 2010

Fondo art. 8 - CCNLI Area Sanitaria del 6 maggio 2010, consolidato al 31/12/2007	€	138.801,93
DECURTAZIONE PER COSTITUZIONE FONDO ART.41 CCNLI 10/2/2004 DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE	-€	6.400,00
INCREMENTI PARTE FISSA DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE: (Art.3-CCNL 06/05/2010)	€	3.353,36
Dip. Cessato 14/04/2008 (402,85/30*257 + 9/12 di 13ma)	€	3.753,22
TOTALE FONDO ANNO 2010	€	139.508,51

FONDO DEL TRATTAMENTO ACCESORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO

FONDO ART. 9 CCNL AREA MEDICA DEL 6 MAGGIO 2010:

FONDO ART. 26 - CCNL Area Sanitaria del 17 ottobre 2008:	
Fondo consolidato al 31/12/2007:	17.018,42
TOTALE FONDO ART. 10 ANNO 2009:	17.018,42

FONDO ART. 9 - CCNL Area Sanitaria del 6 maggio 2010:	
Fondo consolidato al 31/12/2007:	17.018,42
TOTALE FONDO ART. 10 ANNO 2010:	17.018,42

**FONDO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PREMIO PER LA QUALITA' DELLA
PRESTAZIONE INDIVIDUALE****FONDO ART. 10 - CCNL Dirigenti Sanitari del 6 maggio 2010:**

ANNO 2009			
FONDO ART. 27 - CCNL Dirigenti Sanitari del 17 ottobre 2008:			
Fondo consolidato anno 2006		-	2.459,99
INCREMENTI CCNL 17/10/2008:			
€ 176,93	16 (n.dip. al 31/12/2005)		2.830,88
INCREMENTI CCNL 6/05/2010:			
€ 120,90	20 (n.dip. al 31/12/2007)		2.418,00
TOTALE FONDO ANNO 2009			2.788,89

ANNO 2010			
FONDO ART. 10 - CCNL Dirigenti Sanitari del 6 maggio 2010:			
Fondo consolidato anno 2006		-	2.459,99
INCREMENTI CCNL 17/10/2008:			
€ 176,93	16 (n.dip. al 31/12/2005)		2.830,88
INCREMENTI CCNL 6/05/2010:			
€ 120,90	20 (n.dip. al 31/12/2007)		2.418,00
TOTALE FONDO ANNO 2010			2.788,89

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E
INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA**

ANNO 2008	
Fondo art. 25 - CCNL Area Sanitaria del 17 ottobre 2008	€ 1.000,00
TOTALE FONDO ANNO 2008	€ 1.000,00

ANNO 2009	
Fondo art. 8 - CCNL Area Sanitaria del 6 maggio 2010	€ 1.000,00
Prelevamento dal fondo posizione dei dirigenti sanitari	€ 6.400,00
INCREMENTI PARTE FISSA DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE: (Art.6 - CCNL 06/05/2010)	€ 455,98
TOTALE FONDO ANNO 2009	€ 7.855,98

ANNO 2010	
Fondo art. 8 - CCNL Area Sanitaria del 6 maggio 2010	€ 1.000,00
Prelevamento dal fondo posizione dei dirigenti sanitari	€ 6.400,00
INCREMENTI PARTE FISSA DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE: (Art.6 - CCNL 06/05/2010)	€ 455,98
TOTALE FONDO ANNO 2010	€ 7.855,98

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E
INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA**

Fondo art. 25 - CCNL Area Tecnico-Professionale del 18 ottobre 2008, consolidato al 31/12/2005	€ 27.873,04
RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA' DIPENDENTI CESSATI:	€ 0,00
INCREMENTI PARTE FISSA DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE: (Art.22 - CCNL 17/10/2008)	€ 1.932,19
TOTALE FONDO ANNO 2008	€ 29.805,23

Fondo art. 8 - CCNL Area Tecnico-Professionale del 6 maggio 2010, consolidato al 31/12/2007	€ 29.805,23
RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA' DIPENDENTI CESSATI:	€ 0,00
INCREMENTO FONDO PER NUOVE POSIZIONI (Autorizzazione richiesta a R.L. il 20/7/2009)	€ 2.500
INCREMENTI PARTE FISSA DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE: (Art.5 - CCNL 06/05/2010)	€ 1.535,00
TOTALE FONDO ANNO 2009	€ 33.840,23

Fondo art. 8 - CCNL Area Tecnico-Professionale del 6 maggio 2010, consolidato al 31/12/2007	€ 29.805,23
RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA' DIPENDENTI CESSATI:	€ 0,00
INCREMENTI PARTE FISSA DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE: (Art.5 - CCNL 06/05/2010)	€ 1.535,00
INCREMENTO FONDO PER NUOVE POSIZIONI (Autorizzazione richiesta a R.L. il 20/7/2009)	€ 5.000,00
TOTALE FONDO ANNO 2010	€ 36.340,23

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E
INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA

RIDETERMINAZIONE FONDO AI SENSI DEI CC.CC.NN.LL. DEL 3/11/2005 - 5/07/2006 - 17/10/2008		
ANNO 2008		
Fondo art. 25 - CCNLI Area Amministrativa del 17 ottobre 2008 (Deliberazione n. 529/08)	AL 31/12/2008	€ 126.821,44
INCREMENTI PER ANNO 2004	€ 375,83	
INCREMENTI PER ANNO 2005	€ 893,88	
INCREMENTI PER ANNO 2006	€ 893,88	
INCREMENTI PER ANNO 2007	€ 997,99	
INCREMENTI PER ANNO 2008	€ 997,99	
	<hr/>	€ 4.159,57
RIA Dip. Cessato 30/06/2008 (1.853,5/30*180 + 6/12 di 13ma)		€ 12.047,74
	TOTALE FONDO ANNO 2008	€ 143.028,75

ANNO 2009		
Fondo art. 8 - CCNLI Area Amministrativa del 6 maggio 2010		€ 130.981,01
RIA Dip. Cessato 30/06/2008 (1.853,5/30*180 + 6/12 di 13ma)		€ 24.095,50
INCREMENTI PARTE FISSA DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE: (Art.6 - CCNL 06/05/2010)		€ 4.204,09
	TOTALE FONDO ANNO 2009	€ 159.280,60

ANNO 2010		
Fondo art. 8 - CCNLI Area Amministrativa del 6 maggio 2010		€ 155.076,51
INCREMENTI PARTE FISSA DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE: (Art.6 - CCNL 06/05/2010)		€ 4.204,09
	TOTALE FONDO ANNO 2010	€ 159.280,60

FONDO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PREMIO PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

ANNO 2009	
FONDO ART. 27 - CCNL Dirigenti Ruolo Professionale ed Amministrativo del 6 maggio 2010:	
Fondo consolidato anno 2006	6.475,90
INCREMENTI CCNL 17/10/2008:	
€ 176,93 7 (n.dip. al 31/12/2005)	1.238,51
INCREMENTI CCNL 6/05/2010:	
€ 120,90 9 (n.dip. al 31/12/2007)	1.088,10
TOTALE FONDO ANNO 2009	8.802,51

ANNO 2010	
FONDO ART. 10 - CCNL Dirigenti Ruolo Professionale ed Amministrativo del 6 maggio 2010:	
Fondo consolidato anno 2006	6.475,90
INCREMENTI CCNL 17/10/2008:	
€ 176,93 7 (n.dip. al 31/12/2005)	1.238,51
INCREMENTI CCNL 6/05/2010:	
€ 120,90 9 (n.dip. al 31/12/2007)	1.088,10
TOTALE FONDO ANNO 2010	8.802,51

FONDO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PREMIO PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

ANNO 2009	
FONDO ART. 27 - CCNL Dirigenti Ruolo Professionale ed Amministrativo del 6 maggio 2010:	
Fondo consolidato anno 2006	6.475,90
INCREMENTI CCNL 17/10/2008:	
€ 176,93 7 (n.dip. al 31/12/2005)	1.238,51
INCREMENTI CCNL 6/05/2010:	
€ 120,90 9 (n.dip. al 31/12/2007)	1.088,10
TOTALE FONDO ANNO 2009	8.802,51

ANNO 2010	
FONDO ART. 10 - CCNL Dirigenti Ruolo Professionale ed Amministrativo del 6 maggio 2010:	
Fondo consolidato anno 2006	6.475,90
INCREMENTI CCNL 17/10/2008:	
€ 176,93 7 (n.dip. al 31/12/2005)	1.238,51
INCREMENTI CCNL 6/05/2010:	
€ 120,90 9 (n.dip. al 31/12/2007)	1.088,10
TOTALE FONDO ANNO 2010	8.802,51