# AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE – ANNO 2016

| | |
|---|---|
| **AREA DIRIGENZA MEDICA** | **€ 330.447,67** |

| | |
|---|---|
| **AREA DIRIGENZA SANITARIA** | **€ 16.287,47** |

| | |
|---|---|
| **AREA DIRIGENZA PTA** | **€ 28.352,60** |

| | |
|---|---|
| **AREA COMPARTO** | **€ 659.691,67** |

Si precisa che l'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance è costituito per l'area della Dirigenza da:

- Residuo dei Fondi per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa
- Residuo dei Fondi, solo per la Dirigenza Medica e Sanitaria non Medica, del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro dei disagio

Tali risorse quantificate solo a consuntivo sono temporaneamente assegnate al Fondo della retribuzione di risultato e non si storicizzano all'interno di esso e vengono riassegnate ai rispettivi fondi di provenienza nell'anno successivo.

- dall'ammontare del Fondo di Retribuzione di risultato.

Si precisa che il fondo complessivo così determinato e stanziato quale premio per la performance deve essere interamente utilizzato per l'anno di competenza come previsto dalla normativa vigente in materia e viene distribuito con i criteri stabiliti dai CC.CC.II.A. sottoscritti per le varie aree dirigenziali.

Si precisa che l'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance è costituito per l'area del comparto da:

- Residuo Fondo per il finanziamento delle fasce retribuite, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica
- Residuo Fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno

Tali risorse quantificate solo a consuntivo sono temporaneamente assegnate al Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali e non si storicizzano all'interno di esso e vengono riassegnate ai rispettivi fondi di provenienza nell'anno successivo.

- dall'ammontare del Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali di risultato

Si precisa che il fondo complessivo così determinato e stanziato quale premio per la performance deve essere interamente utilizzato per l'anno di competenza come previsto dalla normativa vigente in materia e viene distribuito con i criteri stabiliti dal CCIA sottoscritto per l'area del comparto.

**Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati**
**=**
**Ammontare dei premi effettivamente distribuiti**