

AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE – ANNO 2019

AREA DIRIGENZA MEDICA	€ 395.238,35
AREA DIRIGENZA SANITARIA	€ 29.236,78
AREA DIRIGENZA PTA	€ 71.871,92
AREA COMPARTO	€ 349.680,13
AREA COMPARTO	
Art. 7 del CIA 27/11/2019 (quota aggiuntiva di premio individuale ai dipendenti che hanno conseguito le valutazioni più elevate)	€ 2.072,84

Si precisa che l'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance è stato costituito per l'area della Dirigenza da:

- Residuo dei Fondi per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa
- Residuo dei Fondi, solo per la Dirigenza Medica e Sanitaria non Medica, del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

Tali risorse quantificate solo a consuntivo sono temporaneamente assegnate al Fondo della retribuzione di risultato e non si storicizzano all'interno di esso e vengono riassegnate ai rispettivi fondi di provenienza nell'anno successivo.

- dall'ammontare del Fondo di Retribuzione di risultato.

Si precisa che il fondo complessivo così determinato e stanziato quale premio per la performance deve essere interamente utilizzato per l'anno di competenza come previsto dalla normativa vigente in materia e viene distribuito con i criteri stabiliti dai CC.CC.II.A. sottoscritti per le varie aree dirigenziali.

Si precisa che l'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance è stato costituito per l'area del comparto da:

- Residuo Fondo art. 80 CCNL 21/05/2018 (Fondo condizioni lavoro ed incarichi)
- Residuo Fondo art. 81 CCNL 21/05/2018 (Fondo premialità e fasce) al netto delle quote di stato di avanzamento già distribuite del precedente "Fondo della produttività per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali" le cui risorse sono confluite nel nuovo fondo art. 81.

L'art. 81 comma 7 del CCNL 21/05/2018 dispone:

Alle risorse rese disponibili ai sensi dell'art. 6 sono altresì sommate eventuali risorse residue, relative a precedenti annualità, del Fondo art. 81, nonché del "Fondo condizioni lavoro ed incarichi", stanziate a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente.

Tali risorse residue quantificate solo a consuntivo non si storicizzano mai nel "fondo premialità e fasce" ed hanno carattere di temporaneità in ragione d'anno.

Si precisa che il fondo complessivo così determinato e stanziato quale premio per performance deve essere interamente utilizzato per l'anno di competenza e viene distribuito con i criteri stabiliti dal CCIA sottoscritto per l'area del comparto.

Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati
=

Ammontare dei premi effettivamente distribuiti