

DIFFERENZIAZIONE PREMIALITA' – ANNO 2018

PERSONALE COMPARTO

	Performance organizzativa 70% del premio totale
Numero dipendenti con quota premialità Fondo 2020 pari o superiore al 90% del massimo attribuito	477
Numero dipendenti con quota premialità Fondo 2020 compresa fra 60% e 89% del massimo attribuito	0
Numero dipendenti con quota premialità Fondo 2020 inferiore al 60% del massimo attribuito	0
Totale dipendenti area comparto in pagamento	477

	Performance individuale 30% del premio totale
Numero dipendenti con punteggio valutazione performance organizzativa Fondo premialità 2020 compreso tra 90 e 100 con erogazione del massimo attribuito (quota 100%)	421
Numero dipendenti con punteggio valutazione performance organizzativa Fondo premialità 2020 compreso tra 75 e 89 con erogazione della quota al 75%	12
Numero dipendenti con punteggio valutazione performance organizzativa Fondo premialità 2020 compreso tra 50 e 74 con erogazione della quota al 50%	1
Numero dipendenti con punteggio valutazione performance organizzativa Fondo premialità 2020 inferiore a 50 Quota di erogazione non spettante	1
Totale dipendenti area comparto in pagamento	435

N. dipendenti	Valutazione media performance organizzativa	Valutazione media performance individuale
477	100%	
435		94,71%