INDAGINE SUL BENESSERE ORGANIZZATIVO

Giugno 2016

Fondazione I.R.C.C.S.
Istituto Neurologico Carlo Besta

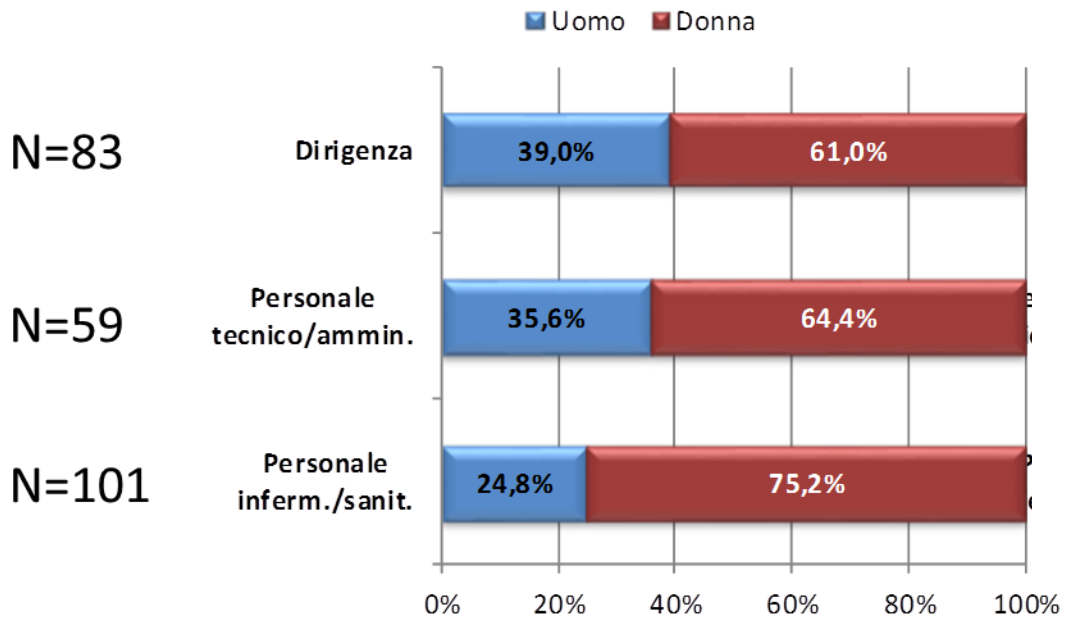
Sistema Socio Sanitario

Regione Lombardia

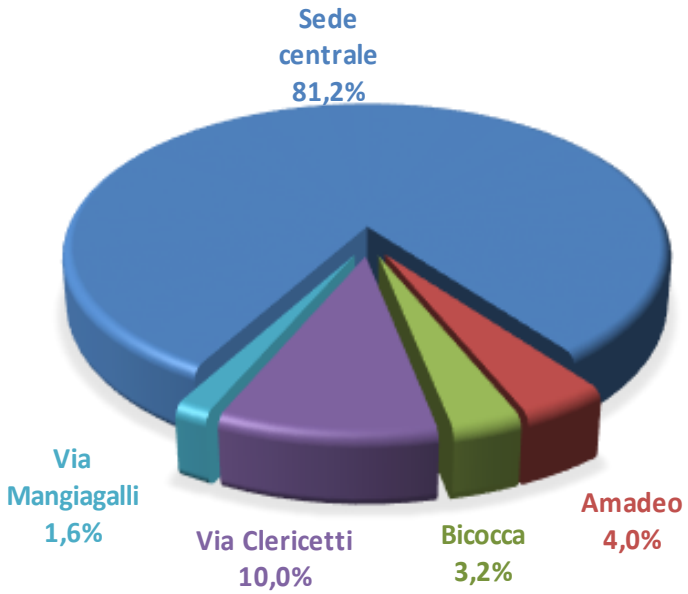
Descrittiva

Profilo professionale	Dipendenti	Partecipanti	%
Personale infermieristico¶	179	66	37
Personale tecnico-sanitario¶	132	35	27
Dirigenza medica¥	120	60	50
Personale amministrativo §	89	46	52
Personale tecnico §	28	13	46
Dirigenza sanitaria¥	28	18	64
Dirigenza ammin/professionale/tecnica¥	11	5	46
Non indica		10	
Totale	587	253	43

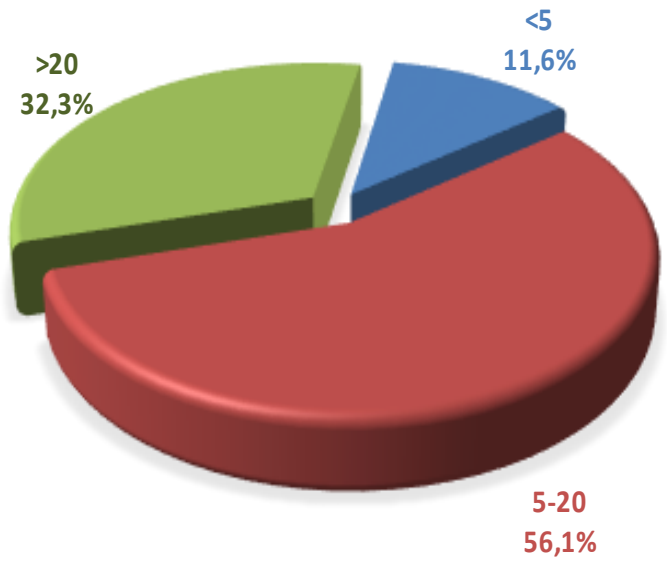
Descrittiva



Descrittiva



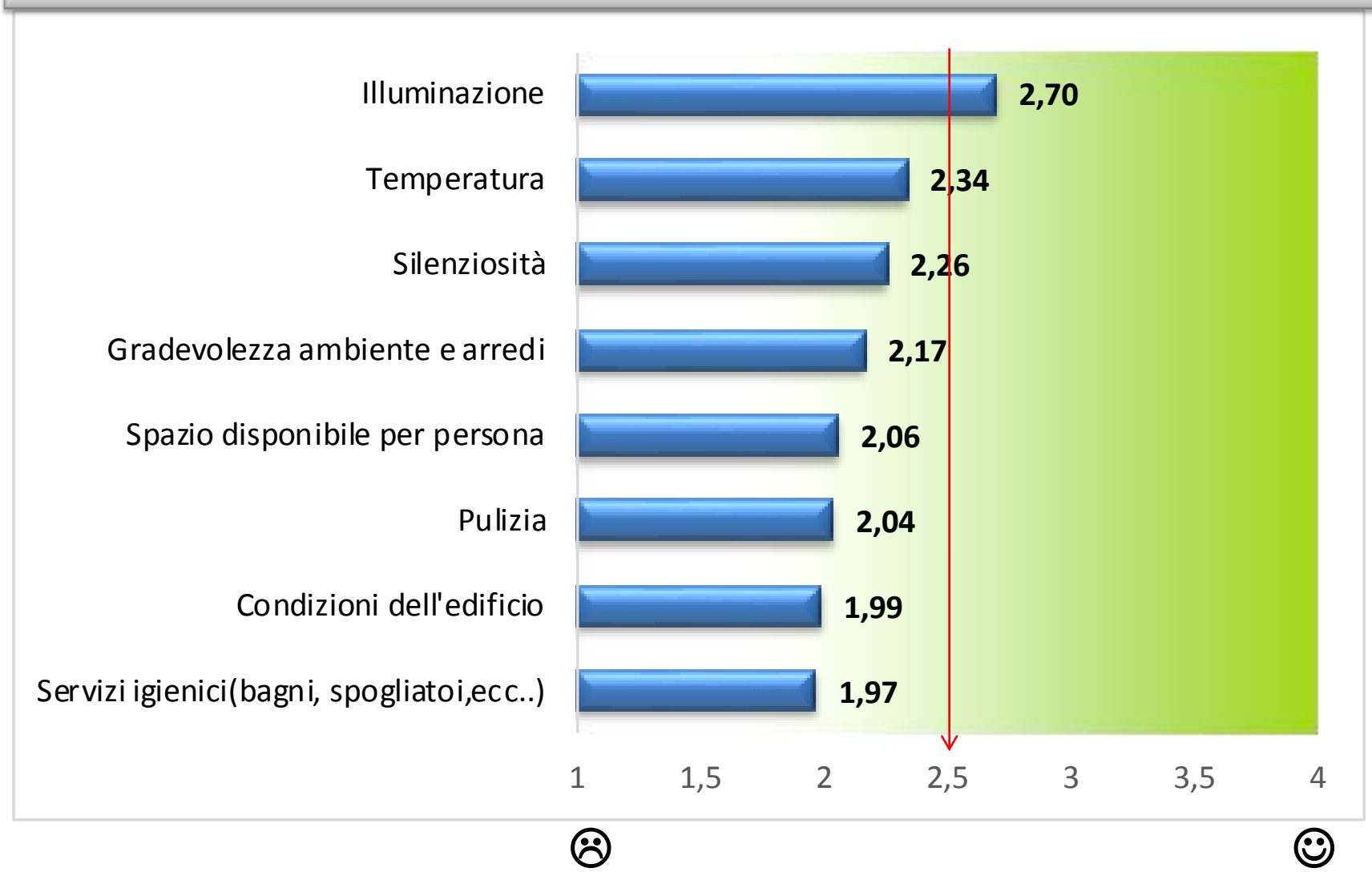
Sede lavorativa prevalente



Anni di lavoro in Fondazione

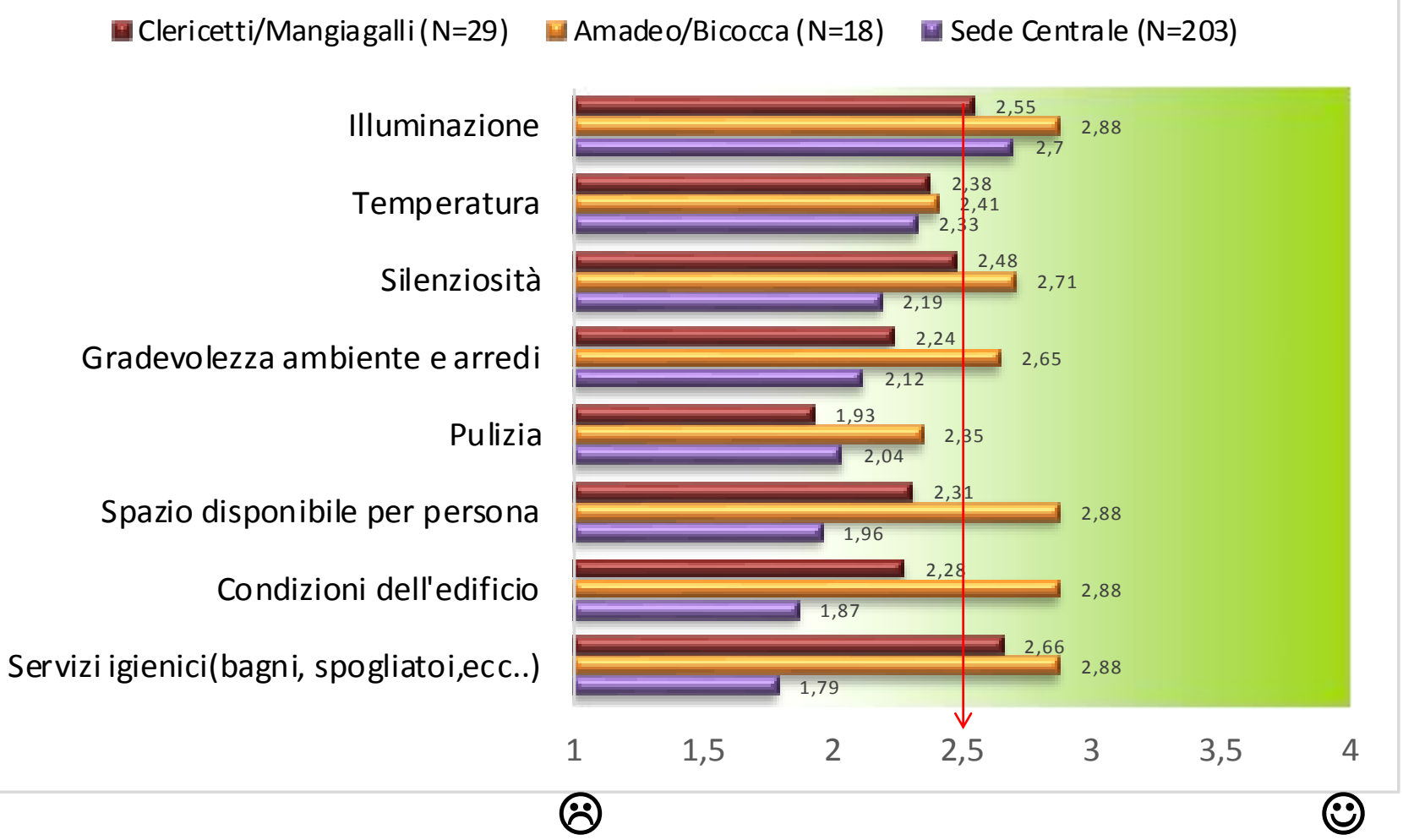
Comfort ambiente di lavoro

Ritiene adeguato il comfort dell'ambiente in cui lavora?



Comfort ambiente di lavoro

Ritiene adeguato il comfort dell'ambiente in cui lavora?



Aree tematiche

CONOSCENZA DEGLI OBIETTIVI

Obiettivi chiari
Comportamento dirigenza coerente con gli obiettivi
Comunicazione cambiamenti chiara
Chiarezza ruoli e compiti

VALORIZZAZIONE DEL/LA DIPENDENTE

Risorse per lavorare
Far emergere le qualità personali
Apprezzamento impegno
Aggiornamento

ASCOLTO DEL/LA DIPENDENTE

Colleghi disponibili alle esigenze
La dirigenza desidera essere informata sui problemi
Proposte accolte
Ascolto tra colleghi

ACCESSO ALLE INFORMAZIONI

Facilità ad ottenere informazioni
Interlocutore certo
Condivisione informazioni
Diffusione informazioni

CONFLITTUALITA'

Presenza di persone che attuano prepotenze
Conflitti con la dirigenza

DISCRIMINAZIONI

Presenza di colleghi emarginati
Violenze psicologiche

ARMONIZZAZIONE DELLE RELAZIONI

Collaborazione tra i colleghi
Coinvolgimento nelle decisioni
Impegno collettivo
Comunicazione tra gruppi

OPERATIVITA'

Soluzioni adeguate alla struttura
Aiuto a lavorare nel modo migliore
Rapidità decisionale
Soluzioni di gruppo

EQUITA'

La dirigenza tratta in maniera equa
Possibilità di carriera
Criteri di valutazione equi
Distribuzione equa incentivi

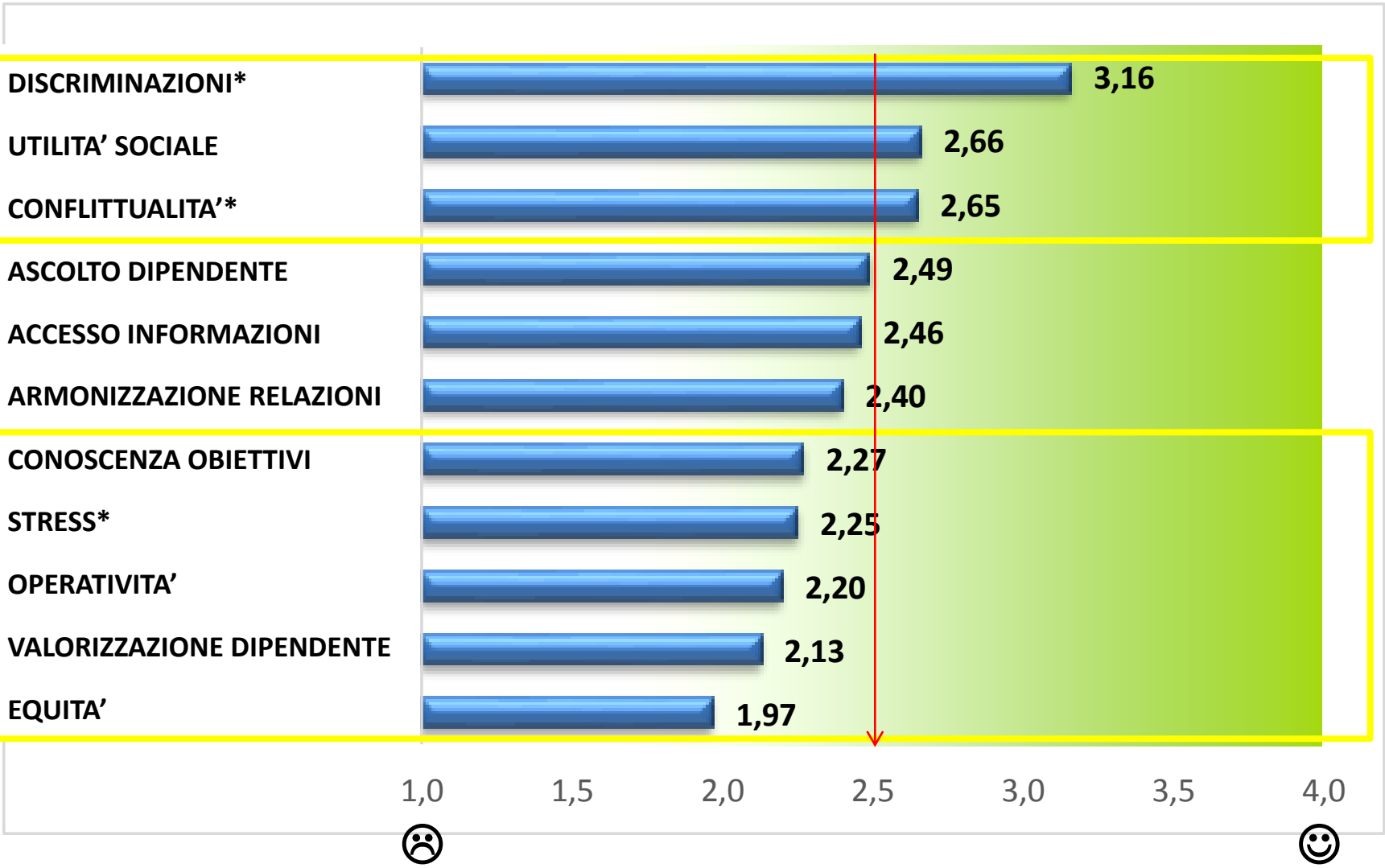
STRESS

Fatica eccessiva
Conoscenze di cui non si dispone
Livello di stress eccessivo
Il lavoro assorbe totalmente
Conciliazione tempi lavoro e di vita

UTILITA' SOCIALE

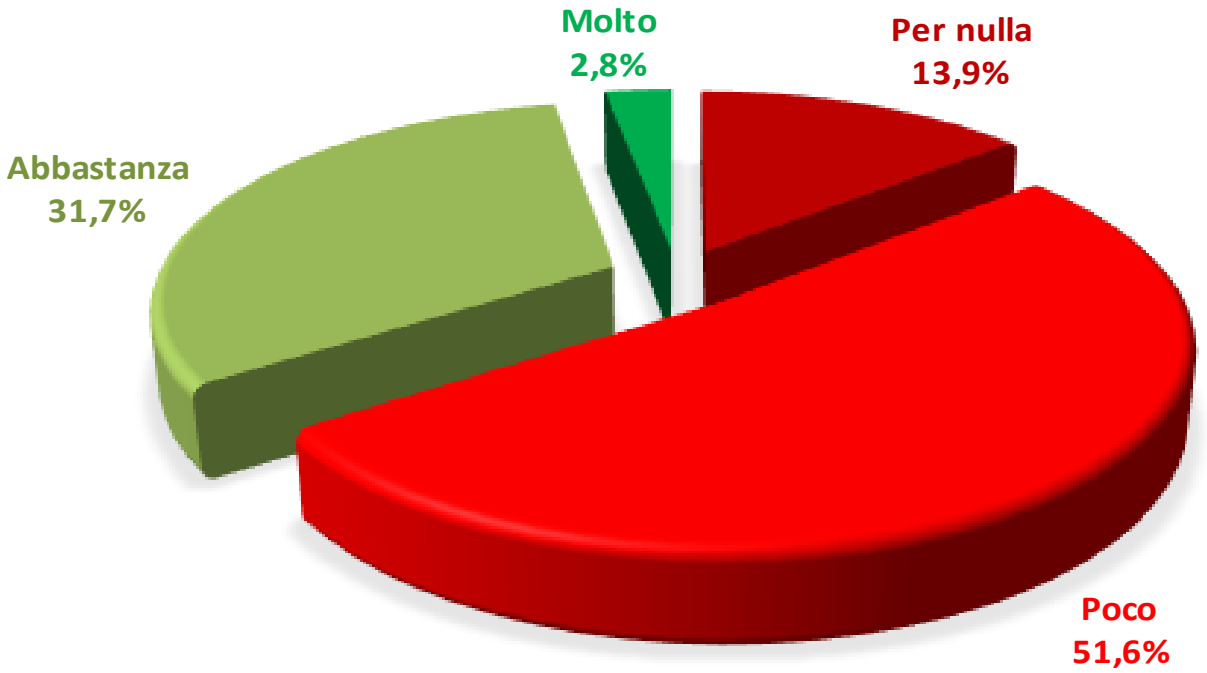
Al termine della giornata ci si sente soddisfatto/a
Il lavoro come contributo
Soddisfazione opere struttura
Servizi utili alla comunità

Ranking aree tematiche



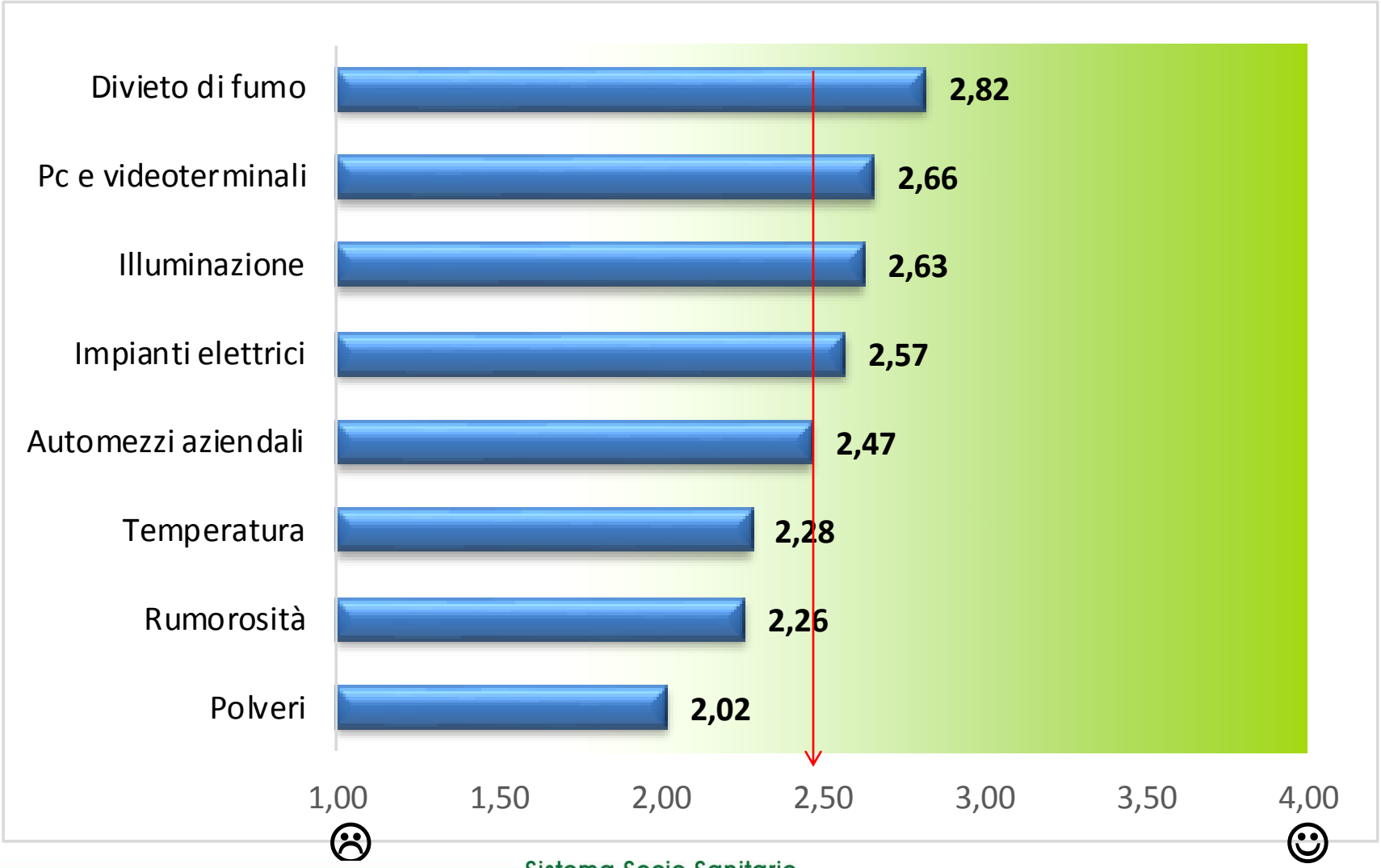
Salute ambiente di lavoro

La Fondazione Besta si preoccupa della salute nell'ambiente in cui lavora?



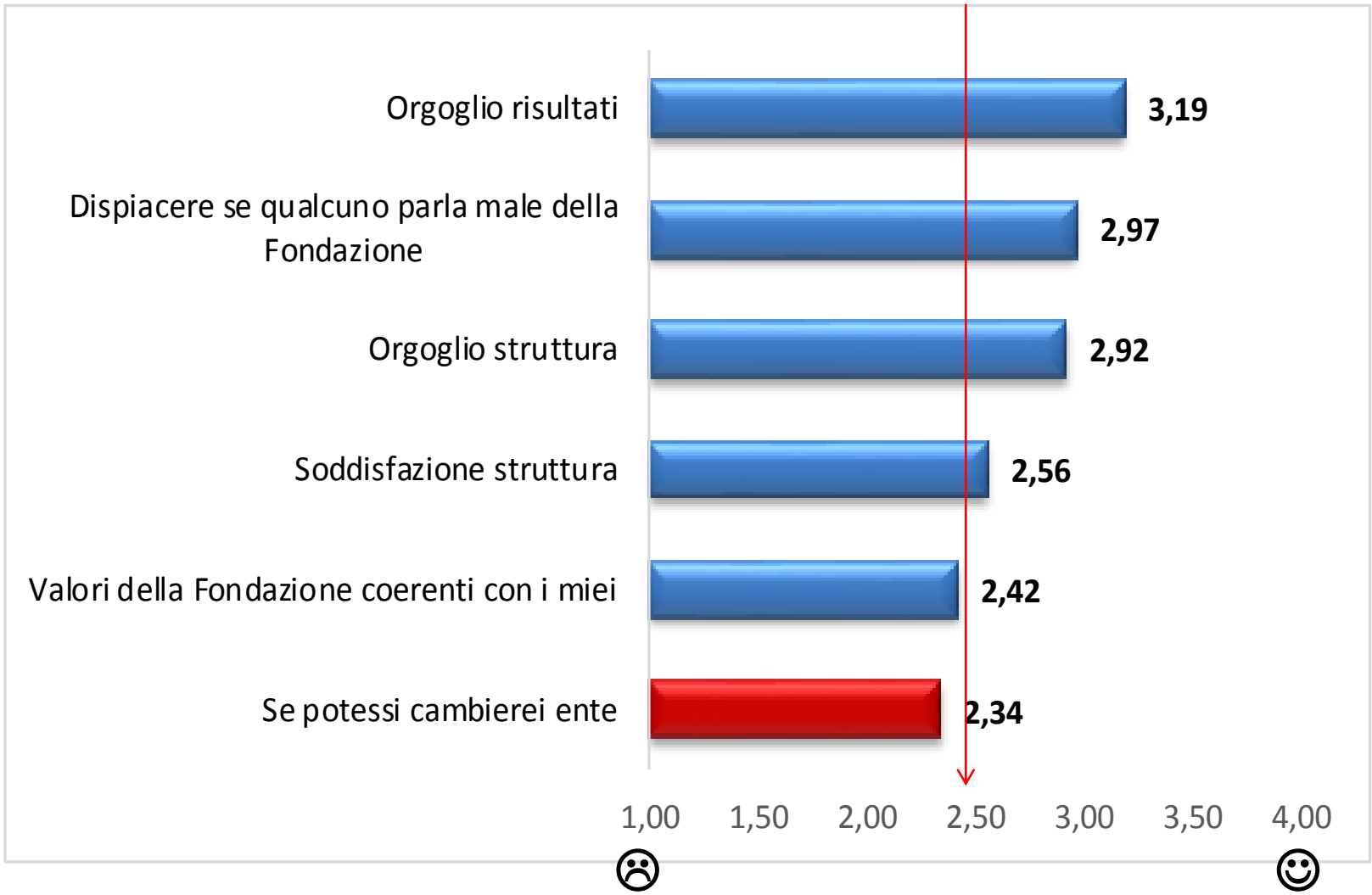
Sicurezza

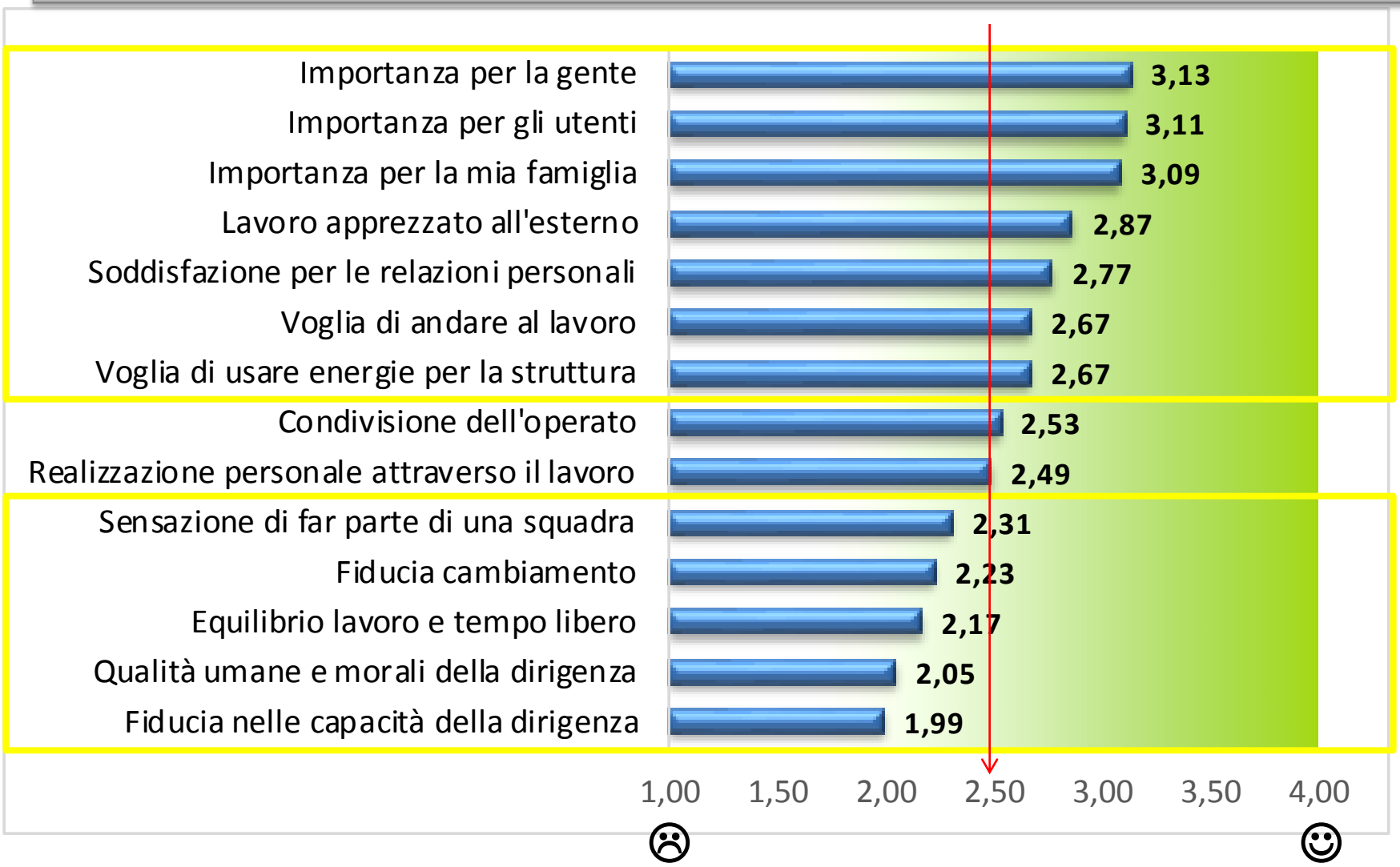
Come valuta il livello delle misure di sicurezza in ciascuno di questi ambiti?



Indicatori di benessere

Le capita di provare quanto segue?



Indicatori di benessere

Le capita di osservare quanto segue?