

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COSTITUZIONE DI N. 1 RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, NEL PROFILO PROFESSIONALE DEL RUOLO SANITARIO – TECNICO DELLA PREVENZIONE NELL’AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO – AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI - DA ASSEGNARE AL SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE (SPP)

La Commissione, prende atto che, ai sensi dell’art. 8 del D.P.R. 220/2001, il punteggio complessivo a disposizione è di 100,000 punti di cui 30,000 per titoli e 70,000 per le prove di esame.

La Commissione, tenuto conto di quanto previsto dal D.P.R. 220/2001, prende altresì atto che conseguono all’ammissione alla prova pratica i candidati che nella prova scritta riportano un punteggio pari o superiore a 21/30; conseguono l’ammissione alla prova orale e l’idoneità al concorso i candidati che nella prova pratica e orale riportano un punteggio pari o superiore a 14/20.

I 70 punti per le prove d’esame sono così ripartiti:

Prova Scritta	punti	30,000	minimo	21,000
Prova Pratica	punti	20,000	minimo	14,000
Prova Orale	punti	20,000	minimo	14,000

I 30 punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

Titoli di carriera	fino a punti	15,000
Titoli accademici, di studio	fino a punti	3,000
Pubblicazioni e titoli scientifici	fino a punti	2,000
Curriculum formativo e professionale	fino a punti	10,000

Come previsto dal Bando di Concorso pubblico in epigrafe la Commissione valuterà esclusivamente i certificati in originale, copia autenticata o autocertificati ai sensi della normativa vigente, pertanto se indicati nel *curriculum* in forma diversa da quella suddetta non saranno presi in considerazione.

La Commissione dà atto che si atterrà ai seguenti criteri generali nella valutazione dei titoli:

A) TITOLI DI CARRIERA (Max punti 15):

Per la valutazione dei titoli di carriera verranno applicati i principi di cui agli artt. 11 – 20 – 21 – 22 del D.P.R. 220 del 27/03/2001: i titoli di carriera sono valutabili se si tratta di servizio reso presso le unità sanitarie, le aziende ospedaliere, gli enti di cui agli artt. 21 e 22 del presente regolamento e presso altre pubbliche amministrazioni, nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti. Il servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti è valutato con un punteggio non superiore al 50% di quello reso nel profilo relativo al Concorso. Nella certificazione relativa ai servizi deve essere attestato se ricorrono o meno le condizioni di cui all’ultimo comma dell’art. 46 del D.P.R. 220/2001. Nel caso di titoli di carriera di natura accademica o scientifica il punteggio deve essere ridotto.

Si stabilisce, tenuto conto che il D.P.R. 220/01 non fissa punteggi, di utilizzare quale base di calcolo, il punteggio previsto dal pregresso regolamento organico, in proporzione al punteggio massimo:

$$30,000: 1,800 = 15,000 : X \qquad X = 0,900$$

Si definiscono pertanto i seguenti criteri di valutazione per i titoli di carriera:

- a) Servizio nella posizione funzionale di Collaboratore Professionale Sanitario – personale di vigilanza e ispezione – Tecnico della Prevenzione – ex Cat D, o qualifiche corrispondenti presso gli Enti di cui all'art. 11 c. 1 lettera a) del D.P.R. 220/2001- **punti 0,900 per anno;**
- b) Servizio nella posizione funzionale di Collaboratore Professionale Sanitario Senior – personale di vigilanza e ispezione – Tecnico della Prevenzione – ex cat. DS - **punti 1,000 per anno;**
- c) Servizio prestato presso SSN nel profilo cat. inferiore (ex cat. C) – **punti 0,450 per anno;**
- d) Servizio prestato presso SSN nel profilo cat. inferiore (ex cat. B e BS) - **punti 0,225 per anno;**
- e) Servizio prestato presso case di cura private convenzionate o accreditate è valutato per il 25% della sua durata, come servizio prestato presso gli Enti pubblici di cui alla lettera a);
- f) I periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- g) Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- h) I periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto collettivo nazionale di lavoro;
- i) In caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;
- j) Servizio civile/militare - mansioni nel profilo, **punti 0,900 per anno;**
- k) Servizio civile/militare - mansioni non nel profilo, **punti 0,450 per anno;**
- l) servizio prestato all'estero nel profilo c/o istituzioni e fondazioni san. pubb. e priv. senza scopo di lucro – **punti 0,900 per anno.**

B) TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (Max punti 3):

Per la valutazione dei titoli accademici e di studio si applicano i criteri previsti dall'art. 11 del D.P.R. 220 del 27/03/2001 e, in particolare i titoli accademici e di studio sono valutati tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire.

Non possono essere valutati i titoli accademici e di studio richiesti come requisiti di accesso.

La Commissione dispone di attribuire:

- **punti 0,200** per il possesso di ulteriore laurea triennale attinente;
- **punti 0,500** per il possesso di ulteriore titolo quale Laurea Specialistica/Magistrale attinente al profilo professionale messo a concorso;
- **punti 0,400** per Master 2° Livello e Specializzazione, purché attinente al profilo professionale messo a concorso;

- **punti 0,300** per Master 1° Livello, purché attinente al profilo professionale messo a concorso;
- **punti 0,700** per il possesso per il conseguimento di Dottorato attinente al profilo professionale a concorso;

C) PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (Max punti 2):

Per la valutazione delle pubblicazioni e dei titoli scientifici si applicano i criteri previsti dall'art. 11 del D.P.R. 220 del 27/03/2001.

In particolare, la valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza delle riviste, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori.

Inoltre la Commissione deve tenere conto, ai fini di una corretta valutazione:

- della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento dei titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
- del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità.

La Commissione decide di adottare i seguenti criteri:

- Pubblicazioni/articoli attinenti: **punti 0,100**
- Abstract, poster, comunicazioni a congressi: **punti 0,050.**

D) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (Max punti 10):

Per la valutazione del curriculum formativo e professionale si applicano i criteri previsti dall'art. 11 del D.P.R. 220 del 27/03/2001 e pertanto saranno valutate le attività professionali e di studio formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

In tale categoria rientrano anche i corsi di formazione e di aggiornamento professionale qualificati con riferimento alla durata e alla previsione di esame finale.

La Commissione esaminatrice stabilisce di attenersi ai seguenti criteri per la valutazione del curriculum formativo e professionale:

- servizio prestato presso SSN o Enti della PA nel profilo con contratti Co.Co.Co., L.P. – **punti 0,300 per anno;**
- Borsa di studio presso SSN o Enti della PA – **punti 0,250 per anno;**
- servizio prestato presso SSN nel profilo con contratto di lavoro somministrato/interinale – **punti 0,150 per anno;**
- servizio prestato presso Enti della PA nel profilo con contratto di lavoro somministrato/interinale – **punti 0,150 per anno;**
- servizio prestati presso privati attinenti - **punti 0,100 per anno;**
- corsi di formazione - relatore/docente/tutor – **punti 0,050;**
- corsi di formazione – partecipante – **punti 0,010;**
- non saranno valutati i periodi di tirocinio o frequenza volontaria;
- i servizi saranno valutati fino alla data del rilascio del certificato;
- i titoli valutabili sono solo quelli riferiti al periodo successivo al conseguimento del titolo che costituisce requisito specifico per la partecipazione al concorso;
- qualora nel certificato non sia indicata la data esatta di inizio o di cessazione, il servizio si intenderà incominciato l'ultimo giorno del mese indicato, o cessato il primo giorno del mese;
- in modo analogo si procederà in caso di indicazione generica dell'anno di inizio e di cessazione; si intenderà come data di inizio del servizio l'ultimo giorno dell'anno indicato, o come data di cessazione il primo giorno dell'anno;
- non saranno presi in considerazione i certificati laudativi;
- i titoli di studio richiesti quale requisito di ammissione al concorso non sono oggetto di valutazione.

Determinati così i criteri di massima per la valutazione dei titoli, la Commissione esaminatrice, per quanto riguarda la prova scritta, predispone tre prove consistenti in tre set di domande (n. 20 per ciascuna prova) a risposta multipla, inerenti alla disciplina messa a concorso. Ad ogni domanda corretta corrisponde a 1,5 punti, mentre ad ogni risposta non data o errata corrisponde zero punti. Il punteggio minimo complessivo per essere ammessi alla prova scritta è di 21/30.

La Commissione stabilisce che gli elaborati della prova scritta verranno valutati sulla base del seguente criterio: correttezza della risposta.

Per quanto riguarda la prova pratica, la Commissione predispone tre prove consistenti ciascuna in un quesito inerente aspetti procedurali e tecnici connessi alla qualificazione professionale richiesta. Il punteggio minimo complessivo per essere ammessi alla prova orale è di 14/20.

La Commissione stabilisce che gli elaborati della prova pratica verranno valutati sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA PRATICA	GIUDIZIO SINTETICO	PUNTI
Trattazione completa, pertinente ed esaustiva che denota appropriata, puntuale ed approfondita conoscenza della materia e ottima capacità di esposizione di tutti gli elementi richiesti	OTTIMO	20
Trattazione pertinente ed esaustiva che denota una distinta conoscenza della materia e una distinta capacità di esposizione di tutti gli elementi richiesti	DISTINTO	19
Trattazione pertinente ed esaustiva che denota una buona conoscenza della materia e buona capacità di esposizione di tutti gli elementi richiesti	BUONO	18
Esposizione sostanzialmente corretta che denota una discreta conoscenza della materia argomento d'esame e discreta capacità di esposizione di elementi essenziali	DISCRETO	da 16 a 17
Esposizione sostanzialmente corretta che denota una sufficiente conoscenza della materia argomento d'esame e sufficiente capacità di esposizione di elementi essenziali	SUFFICIENTE	da 14 a 15
Esposizione carente e/o parziale che denota una insufficiente conoscenza dell'argomento e della terminologia specifica	INSUFFICIENTE	da 10 a 13
Esposizione caratterizzata da gravi errori e/o omissioni, che evidenziano la non conoscenza di elementi fondamentali dell'argomento	GRAVEMENTE INSUFFICIENTE	da 1 a 9
Esposizione caratterizzata da non risposta o fuori tema o caratterizzata da gravissimi errori che evidenziano la non conoscenza della materia	NON VALUTABILE	0

La Commissione all'unanimità stabilisce i seguenti criteri di valutazione della prova orale da assegnare ai candidati:

CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA ORALE	GIUDIZIO SINTETICO	PUNTEGGIO
Il/la candidato/a possiede un'ottima conoscenza della materia e della normativa di riferimento e utilizza con padronanza e accuratezza la terminologia di riferimento e dimostra un'ottima capacità di approfondimento di tutti gli elementi richiesti	OTTIMO	20
Il/la candidato/a possiede una distinta conoscenza degli argomenti oggetto della prova orale e della normativa di riferimento e utilizza un linguaggio tecnico e appropriato; esposizione pertinente ed esaustiva di tutti gli elementi richiesti	DISTINTO	19
Il/la candidato/a possiede una buona conoscenza degli argomenti oggetto della prova orale e della normativa di riferimento e utilizza un linguaggio tecnico e appropriato; buona capacità di esposizione degli elementi essenziali	BUONO	18
Il/la candidato/a possiede una discreta conoscenza degli argomenti oggetto della prova orale e una discreta capacità di esposizione degli elementi essenziali	DISCRETO	da 16 a 17
Il/la candidato/a possiede una conoscenza sufficiente delle materie e dei contenuti oggetto della prova orale e una sufficiente capacità di esposizione degli elementi essenziali	SUFFICIENTE	da 14 a 15
Il/la candidato/a risponde ai quesiti in maniera carente e incompleta da cui si denota una insufficiente conoscenza degli argomenti	INSUFFICIENTE	da 10 a 13
Il/la candidato/a non conosce gli elementi essenziali dell'argomento oggetto del colloquio e l'esposizione è caratterizzata da gravi errori. Non conosce la terminologia specifica e/o non risponde in maniera pertinente	GRAVEMENTE INSUFFICIENTE	da 1 a 9
Il/la candidato/a non risponde ai quesiti posti o risponde fuori tema o con esposizione caratterizzata da gravissimi errori	NON VALUTABILE	0

La Commissione Esaminatrice ha predisposto una terna di prove, una delle quali verrà estratta a sorte da uno dei candidati e costituirà l'oggetto del colloquio. Ciascuna prova sarà costituita da n. 1 domanda inerente alla posizione a bando e n. 1 domanda di informatica e per l'accertamento della conoscenza della lingua inglese ogni candidato dovrà leggere e tradurre uno stralcio tratto da un brano di letteratura.