



Fondazione I.R.C.C.S.
Istituto Neurologico Carlo Besta

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

N. RU-125-2024 del 04/04/2024

OGGETTO: **Determinazione e ripartizione del monte ore dei permessi sindacali retribuiti anno 2024 spettanti alle Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto Sanità ed alla RSU, secondo le indicazioni del CCNQ 4/12/2017 integrato con il CCNQ 19/11/2019 e con il CCNQ del 30/11/2023.**

IL DIRIGENTE DELEGATO: S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE - Rossella MESSE

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE - Rossella MESSE

ADDETTO ALL'ISTRUTTORIA: SFAMENI Daniela

Oggetto: Determinazione e ripartizione del monte ore dei permessi sindacali retribuiti anno 2024 spettanti alle Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto Sanità ed alla RSU, secondo le indicazioni del CCNQ 4/12/2017 integrato con il CCNQ 19/11/2019 e con il CCNQ del 30/11/2023.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

Nell'esercizio delle attribuzioni conferite ai Dirigenti con deliberazione del Direttore Generale n. 329 dell'08 giugno 2023

PREMESSO che l'art. 43 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., al comma 6 prevede che le Confederazioni e le OO.SS ammesse alla contrattazione collettiva nazionale abbiano titolo ai permessi, alle aspettative e ai distacchi sindacali in quota proporzionale alla loro rappresentatività;

PRESO ATTO che in data 22/02/2024 è stato sottoscritto il CCNQ per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale per il triennio 2022 – 2024 che all'art. 6 definisce la composizione del Comparto Sanità;

DATO ATTO che in data 30/11/2023 è stato sottoscritto il CCNQ di ripartizione dei distacchi e dei permessi fra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2022 – 2024;

TENUTO CONTO che le procedure da seguire per la ripartizione del monte ore dei permessi sindacali retribuiti nonché la disciplina generale dei permessi sono regolamentate dalle disposizioni contrattuali del CCNQ sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali del 04/12/2017, coordinato con le modifiche introdotte dai CC.CC.NN.QQ. di ripartizione dei distacchi e dei permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2019-2021 del 19/11/2019 e nel triennio 2022–2024 del 30/11/2023;

RILEVATO che, in base all'art. 2 del citato CCNQ del 04/12/2017, sono considerate rappresentative le associazioni sindacali ammesse alla trattativa nazionale ai sensi dell'art. 43 del D.Lgs. 165/2001;

RICHIAMATI i seguenti articoli del CCNQ del 04/12/2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi:

- art. 11 "Criteri di ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato", che prevede, al comma 1, che: *"In ciascuna amministrazione il contingente dei permessi assegnato alle organizzazioni sindacali rappresentative è distribuito tra queste sulla base del grado di rappresentatività accertata in sede locale come media tra il dato associativo e il dato elettorale. Il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito desiderato. Il dato*

associativo è quello risultante alla data del 31 dicembre di ogni anno, rilevato nella busta paga del successivo mese di gennaio. Il dato elettorale è quello risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione delle RSU rispetto al totale dei voti espressi nell'ambito considerato" e, al comma 2, che: "Il contingente dei permessi di spettanza delle RSU e, invece, da questo gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito";

- art. 28 "Ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato nei comparti di contrattazione" come modificato dall'art. 2 del CCNQ del 30/11/2023 in base al quale
- al comma 1 si dispone che: "Nei comparti sanità e Funzioni locali, il contingente complessivo dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato è pari a n. 60 minuti per dipendente in servizio alla data del 31 dicembre all'anno precedente a quello di riferimento, titolari di rapporto di lavoro a tempo indeterminato negli enti del comparto" e che "Il contingente di cui al presente comma è ripartito secondo la seguente proporzione:

- n. 30 minuti alla RSU

- n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative, fatto salvo quanto previsto al comma 5 e 5-bis;

- al comma 5 si dispone che: "Nel comparto Sanità, i permessi sindacali di cui al comma 1, lettera b) possono essere utilizzati in forma cumulata – a livello nazionale – nella misura massima del 38% della quota a disposizione";

PRECISATO che non possono essere ammesse alle trattative o alla fruizione delle prerogative sindacali le OO.SS. che, per quanto consistenti in sede locale, non hanno raggiunto le percentuali di rappresentatività necessarie per essere ammesse alle trattative nazionali, così come risultante dagli accordi quadro di ripartizione dei distacchi e permessi ovvero dai contratti di comparto o area;

PRECISATO inoltre:

- di aver consultato la guida operativa sulle "Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative nei luoghi di lavoro", per il personale dei Comparti, pubblicata sul sito dell'ARAN in data 20/02/2024, tenendo conto della disciplina contenuta del CCNQ del 04/12/2017 così come modificato dai CC.CC.NN.QQ. del 19/11/2019 e del 30/11/2023, le quali forniscono indicazioni sulla procedura di determinazione del monte ore dei permessi sindacali da attribuire alle singole organizzazioni sindacali rappresentative;
- di aver preso atto, per le Organizzazioni Sindacali rappresentative, della tabella di sintesi pubblicata sul sito dell'ARAN dove vengono indicate le percentuali delle quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata, come da prospetto riportato di seguito:

AREA COMPARTO	% UTILIZZATA IN FORMA CUMULATA
FP CGIL	38,00%
CISL FP	38,00%
UIL FPL	38,00%
FIALS	38,00%
NURSIND	38,00%
NURSING UP	-

- che l'art. 31 al comma 2 del CCNQ 30/11/2023 definisce con le tabelle ivi allegate (dalla n. 1 alla 14 per i Comparti), la rappresentatività sindacale per il triennio 2022 – 2024, che avrà validità sino al nuovo accordo di ripartizione delle prerogative sindacali, salvo quanto previsto dal comma 7;
- che l'art. 10, comma 7 del CCNQ del 04/12/2017 – i cui contenuti sono confermati dall'art. 5 del CCNQ del 30/11/2023 – prevede che: *"Nell'utilizzo dei permessi deve comunque essere garantita la funzionalità dell'attività lavorativa della struttura o unità operativa - comunque denominata - di appartenenza del dipendente. A tale scopo, il dirigente responsabile della struttura deve essere preventivamente informato della fruizione del permesso sindacale, secondo le modalità concordate in sede decentrata. La verifica dell'effettiva utilizzazione dei permessi sindacali da parte del dirigente sindacale rientra nella responsabilità dell'organizzazione sindacale di appartenenza dello stesso;*

CONSIDERATO che, per la determinazione dei permessi sindacali spettanti alle Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale del comparto, si è fatto riferimento al dato elettorale scaturito dalle ultime elezioni per il rinnovo della RSU (Rappresentanze Sindacali unitarie);

ATTESO che il dato associativo risultante al 31/12/2023, rilevato sulla busta paga del mese di gennaio 2024, delle organizzazioni o confederazioni sindacali e dei voti ottenuti alle elezioni RSU del 2022 per la determinazione del monte ore anno 2024 è il seguente:

AREA COMPARTO

Altre Organizzazioni Sindacali	Rappresentatività a livello nazionale	N. Deleghe	% Dato associativo
FP CGIL	SI	36	15,93%
CISLFP	SI	15	6,64%
UILFPL	SI	53	23,45%
FIALS	SI	41	18,14%
NURSIND	SI	18	7,96%
NURSINGUP	SI	60	26,55%
UGL	NO	2	0,88%
F.I.S.I.	NO	1	0,44%
Totale		226	100%

Organizzazioni Sindacali Rappresentative	Elettori elezioni 2022	% Dato elettorale
FP CGIL	115	29,26%
CISLFP	85	21,63%
UILFPL	118	30,03%
FIALS	16	4,07%
NURSIND	0	0,00%
NURSINGUP	59	15,01%
Totale	393	100%

CONSIDERATO che il 100% del monte ore aziendale viene distribuito alle sole organizzazioni sindacali rappresentative essendo operative nell'Amministrazione anche organizzazioni sindacali non rappresentative a livello nazionale;

PRESO ATTO pertanto che è stato effettuato il ricalcolo del peso per le sole organizzazioni sindacali rappresentative a livello nazionale riproporzionando al 100% nel modo seguente:

AREA COMPARTO:

Organizzazioni Sindacali	% Dato associativo	% Dato elettorale elezioni 2022	% Media (%voti+%deleghe)	% Media riproporzionata su 100
Rappresentative:				
FP CGIL	15,93%	29,26%	22,59%	22,75%
CISL FP	6,64%	21,63%	14,13%	14,23%
UIL FPL	23,45%	30,03%	26,74%	26,92%
FIALS	18,14%	4,07%	11,11%	11,18%
NURSIND	7,96%	0,00%	3,98%	4,01%
NURSING UP	26,55%	15,01%	20,78%	20,92%
TOTALE	98,67%	100%	99,34%	100%
Non Rappresentative:				
UGL	0,88%	0	0,44%	0
F.I.S.I.	0,44%	0	0,22%	0

RITENUTO, pertanto, di procedere alla determinazione del monte ore dei permessi sindacali del personale del comparto per effetto dell'applicazione dei citati CC.CC.NN.QQ. e delle indicazioni ARAN, secondo il seguente calcolo, in relazione a ciascuna Organizzazione Sindacale rappresentativa a livello nazionale:

Organizzazioni Sindacali Rappresentative	minuti totali per dipendente	N. Dipendenti a tempo indeterminato al 31/12/2023	Monte Tot. Minuti (intero anno)	Ore e Minuti totali
	(art.28 CCNQ 04/12/2017 come modificato dall'art. 2 CCNQ 30/11/2023)			
OO.SS.	30	416	12.480	208 ore

MONTE ORE PERMESSI SINDACALI suddiviso tra le OO.SS. rappresentative							
Organizzazioni Sindacali Rappresentative	Totale minuti	Minuti per OO.SS.	% permessi utilizzata in forma cumulata	Quota permessi da detrarre	Tot. minuti a disposizione	ore	minuti
FP CGIL	12.480	2.839	38	1.079	1.760	29	20
CISL FP	12.480	1.776	38	675	1.101	18	21
UIL FPL	12.480	3.360	38	1.277	2.083	34	43
FIALS	12.480	1.395	38	530	865	14	25
NURSIND	12.480	500	38	190	310	5	10
NURSING UP	12.480	2.611	0	0	2.611	43	31
TOTALE		12.480		3.750	8.730	143	150

RITENUTO, altresì, di procedere alla determinazione del monte ore dei permessi sindacali della RSU (Rappresentanze Sindacali Unitarie) Aziendale del personale del comparto, come di seguito specificato:

COMPARTO RSU	n. 416 (personale del comparto a tempo indeterminato alla data del 31/12/2023) x 30 minuti = 12.480 minuti	208 ore
---------------------	---	----------------

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del Bilancio della Fondazione;

VISTO il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i;

DATO ATTO della regolarità tecnica e della legittimità della presente determinazione

D E T E R M I N A

di dare atto di quanto descritto in premessa e conseguentemente:

1. di stabilire per le OO.SS. sindacali rappresentative del Comparto Sanità e per la RSU (Rappresentanze Sindacali Unitarie) Aziendale, per effetto dell'applicazione dei CC.CC.NN.QQ. richiamati in premessa e delle indicazioni ARAN, il monte ore complessivo dei permessi sindacali, per l'anno 2024, e precisamente:

OO.SS.	TOTALE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI PER OO.SS. ANNO 2024	
	ORE	MINUTI
FP CGIL	29	20
CISL FP	18	21
UIL FPL	34	43
FIALS	14	25
NURSIND	5	10
NURSING UP	43	31
TOTALE	143	150

COMPARTO RSU	416 x 30 = 12.480 minuti	208 ore
---------------------	---------------------------------	----------------

2. di pubblicare il contingente dei permessi sindacali, anno 2024, nella sezione "Amministrazione Trasparente>Personale>Contrattazione Integrativa;
3. di procedere ad un eventuale adeguamento delle determinazioni e ripartizioni di cui alla presente determinazione, nel caso di ulteriori indicazioni derivanti da modifiche normative, da successivi CCNQ e/o dall'Aran;
4. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del Bilancio della Fondazione;

FONDAZIONE IRCCS ISTITUTO NEUROLOGICO
"CARLO BESTA"

5. di dare prendere atto che la SC Bilancio e Programmazione Finanziaria provvede ad acquisire dall'apposito Programma la Determinazione adottata e a trasmetterla per via informatica al Collegio Sindacale, per i controlli di competenza;
6. di dare atto che sarà cura della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane a provvedere a pubblicare all'Albo Pretorio on line della Fondazione la presente determinazione;
7. di dare atto che l'originale della presente determinazione è depositato presso la SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;
8. di dichiarare la presente determinazione immediatamente esecutiva.

IL DIRETTORE SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
(Dott.ssa Rossella Messe)



Proposta di determinazione della **SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

OGGETTO: Determinazione e ripartizione del monte ore dei permessi sindacali retribuiti anno 2024 spettanti alle Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto Sanità ed alla RSU, secondo le indicazioni del CCNQ 4/12/2017 integrato con il CCNQ 19/11/2019 e con il CCNQ del 30/11/2023.

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Procedimento attesta la regolarità tecnica e la legittimità della proposta di determina sopra citata.

IL DIRETTORE SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE
(Dott.ssa Rossella Messe)

Data 27/03/24

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile SC Bilancio e programmazione finanziaria attesta che la determinazione in oggetto non comporta alcun onere aggiuntivo a carico della Fondazione.

IL DIRETTORE SC BILANCIO E PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA *AR*
(Dott.ssa Angela Regina Volpe)

Data 02-04-2024