

DIFFERENZIAZIONE PREMIALITA' – ANNO 2022

PERSONALE COMPARTO

	Performance organizzativa 70% del premio totale
Numero dipendenti con quota premialità Fondo 2022 pari o superiore al 90% del massimo attribuito	466
Numero dipendenti con quota premialità Fondo 2022 compresa fra 60% e 89% del massimo attribuito	0
Numero dipendenti con quota premialità Fondo 2022 inferiore al 60% del massimo attribuito	0
Totale dipendenti area comparto in pagamento	466

	Performance individuale 30% del premio totale
Numero dipendenti con punteggio valutazione performance individuale Fondo premialità 2022 compreso tra 90 e 100 con erogazione del massimo attribuito (quota 100%)	433
Numero dipendenti con punteggio valutazione performance individuale Fondo premialità 2022 compreso tra 75 e 89 con erogazione della quota al 75%	13
Numero dipendenti con punteggio valutazione performance individuale Fondo premialità 2022 compreso tra 50 e 74 con erogazione della quota al 50%	0
Numero dipendenti con punteggio valutazione performance individuale Fondo premialità 2022 inferiore a 50 Quota di erogazione non spettante	0
Totale dipendenti area comparto in pagamento	446

N. dipendenti	Valutazione media performance organizzativa	Valutazione media performance individuale
466	100%	
466		97,08%