

**IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE ANNO 2023  
DIRIGENZA AREA SANITA'**

In data 28 novembre 2023 presso la sede della Fondazione IRCCS Istituto Neurologico “Carlo Besta” di Milano, tra la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale si procede alla sottoscrizione dell’ipotesi di “Contratto Integrativo Aziendale anno 2023 del personale della Dirigenza Area Sanità”, secondo le indicazioni del CCNL Area Sanità del 19.12.2019, che sarà trasmessa al Collegio Sindacale ai sensi dell’art. 40-bis, co. I, D.Lgs. n. 165/2001 per l’acquisizione del relativo parere.

**Delegazione di parte Pubblica**

<b>Nome Cognome</b>	<b>Ruolo</b>	<b>Firma</b>
Angela Pezzolla	Direttore Amministrativo	Firmato
Stefano Schieppati	Direttore Sanitario	Firmato
Rossella Messe	Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane	Firmato
Clara Moreschi	Direttore SC DAPS	Firmato

**Organizzazioni Sindacali rappresentative (fonte ARAN)  
firmatarie del CCNL 19 dicembre 2019**

<b>SIGLE</b>	<b>FIRMA</b>
Fp CGIL	FRANCO TARONI Firmato Sottoscritto con mail del 01/12/2023
CISL medici	
FASSID	MARCELLO MARCHETTI Firmato Sottoscritto con mail del 01/12/2023
AAROI EMAC	AMALIA MARIA SCOLA Firmato Sottoscritto con mail del 01/12/2023
FESMED	
CIMO	
ANAAO ASSOMED	EMILIO CIUSANI firmato Sottoscritto con mail del 01/12/2023 CINZIA GELLERA firmato Sottoscritto con mail del 01/12/2023
UIL FPL	MASSIMO BERNABÉ firmato Sottoscritto con mail del 05/12/2023
ANPO ASCOTI FIALS MEDICI	

## Indice

<b>Articolo 1</b> .....	4
<b>Campo di applicazione</b> .....	4
<b>Articolo 2</b> .....	5
<b>Ammontare dei fondi contrattuali</b> .....	5
<b>Articolo 3</b> .....	7
<b>Fondo per la retribuzione degli incarichi</b> .....	7
<b>Articolo 4</b> .....	9
<b>Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro</b> .....	9
<b>Articolo 5</b> .....	9
<b>Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale</b> .....	9
<b>Art. 6</b> .....	13
<b>Norme finali</b> .....	13

## LE PARTI

### Premesso che:

- il CCNQ del 03/08/2021 per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale per il triennio 2019 – 2021, all'art. 7 comma 1, stabilisce che i dirigenti delle amministrazioni pubbliche sono aggregati in autonome aree di contrattazione collettiva;
- il CCNQ del 10/08/2022 per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale per il triennio 2019 – 2021, all'art. 2 commi 3 e 5 prevede che:
  - “l'area Sanità comprende i dirigenti medici, veterinari, odontoiatri e sanitari delle amministrazioni del comparto Sanità di cui all'art. 6 del CCNQ 3/8/2021, ivi compresi i dirigenti delle professioni sanitarie di cui all'art. 6 della legge 10 agosto 2000, n. 251, con esclusione dei dirigenti amministrativi, tecnici e professionali [...];
  - “l'area delle Funzioni Locali, tra altri, comprende i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali delle amministrazioni del comparto Sanità di cui all'art. 6 del CCNQ 3/8/202;
- in data 19 dicembre 2019 è stato sottoscritto il CCNL Area Sanità;
- in coerenza con quanto previsto dagli articoli 40 e 40 bis del D.Lgs n. 165/2001, la Fondazione provvede, annualmente, a determinare la consistenza dei fondi per l'erogazione dei trattamenti accessori destinati a ciascuna categoria di personale contrattualmente identificati;

## SOTTOSCRIVONO IL SEGUENTE CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE:

### Articolo 1

#### Campo di applicazione

Il presente Contratto integrativo Aziendale si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dell'area della Dirigenza Area Sanità dipendente della Fondazione IRCCS Istituto Neurologico Carlo Besta di Milano.

## Articolo 2

### Ammontare dei fondi contrattuali

- I. Le parti danno atto che, in applicazione dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, la disponibilità dei fondi contrattuali di cui al CCNL 19 dicembre 2019, per l'anno 2023, era stata provvisoriamente determinata, relativamente al personale della dirigenza Area Sanità, nei valori di cui alla tabella di seguito riportata, come da deliberazione del Direttore Generale n. 315 del 31/05/2023:

#### **DIRIGENZA AREA SANITA' 2023:**

ART. 94 - FONDO per la retribuzione degli incarichi - AREA SANITA' - anno 2022 - storicizzato	Incrementi non storicizzabili Decreto DGP n. 1492 del 11/02/2022		Incrementi da consolidare	Provvisoria costituzione anno 2023 senza considerare incrementi D.L. n. 35/2019 (cosiddetto decreto Calabria)
	Incrementi stabili - art. 1 c. 435 e 435 bis della Legge 205/2017	Incrementi variabili - risorse D.L. 35//2019 convertito in L. 60/2019 (cosiddetto Decreto Calabria)	Incrementi stabili RIA cessati anno 2021 (comma 3 lettera b)	ART. 94 - FONDO per la retribuzione degli incarichi - AREA SANITA' - anno 2023 -
<b>2.369.739,80</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2.369.739,80</b>
ART 95 - FONDO per la retribuzione di risultato - AREA SANITA' - anno 2022 - storicizzato	Incrementi stabili - art. 1 c. 435 e 435 bis della Legge 205/2017	Incrementi variabili - risorse D.L. 35//2019 convertito in L. 60/2019 (cosiddetto Decreto Calabria)		ART 95 - FONDO per la retribuzione di risultato - AREA SANITA' - anno 2023 -
<b>-10.697,10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-10.697,10</b>

<b>ART. 96 - FONDO per la retribuzione delle condizioni di lavoro - AREA SANITA' - anno 2022 - storicizzato</b>	Incrementi stabili – art. l c. 435 e 435 bis della Legge 205/2017	Incrementi variabili – risorse D.L. 35//2019 convertito in L. 60/2019 (c.d.Decreto Calabria)	Riduzione stabile (RIA cessati anno 2021) per rispetto limite art. 23 c. 2 del D.Lgs. n. 75/2017	<b>ART. 96 - FONDO per la retribuzione delle condizioni di lavoro - AREA SANITA' - anno 2023 -</b>
270.398,13	0	0	0	270.398,13
<b>TOTALE RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>				
2.629.440,83	0	0	0	2.629.440,83

In sede di Bilancio di Assestamento anno 2023, Regione Lombardia con Decreto della Presidenza n. 16093 del 20/10/2023 ha riconosciuto a questa Fondazione, ad incremento dei fondi art. 94 e 96 del CCNL 19/12/2019, le risorse di cui agli artt. 435 e 435 bis della Legge 205/2027 riferite gli anni 2019 e 2020 con relativa storicizzazione nei rispettivi fondi e le quote di competenza anni 2021 e 2022 (non ancora storicizzati). Pertanto i fondi art. 94 e 96, per questa Fondazione, sono rispettivamente incrementati con definizione dei nuovi importi provvisori relativi alla costituzione anno 2023 dei Fondi della Dirigenza Area Sanità e precisamente:

	Incrementi da DGP. n. 16093 del 20/10/2023		Nuovo importo provvisorio costituzione anno 2023
<b>ART. 94 - FONDO Provvisorio per la retribuzione degli incarichi - AREA SANITA' - anno 2023 - Deliberazione n. 315/2023</b>	Incrementi storicizzati art. l c. 435 e 435 bis della Legge 205/2017 Quote competenza anni 2019 e 2020	Incrementi non ancora storicizzati art. l c. 435 e 435 bis della Legge 205/2017 Quote competenza anni 2021 e 2022	<b>ART. 94 - FONDO per la retribuzione degli incarichi - AREA SANITA' - anno 2023 -</b>
2.369.739,80	14.033	31.470	2.415.242,80

<b>ART 95 - FONDO provvisorio per la retribuzione di risultato - AREA SANITA' - anno 2023 - Deliberazione n. 315/2023</b>	Incrementi storicizzati art. 1 c. 435 e 435 bis della Legge 205/2017 Quote competenza anni 2019 e 2020	Incrementi non ancora storicizzati art. 1 c. 435 e 435 bis della Legge 205/2017 Quote competenza anni 2021 e 2022	<b>ART 95 - FONDO per la retribuzione di risultato - AREA SANITA' - anno 2023 -</b>
<b>-10.697,10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-10.697,10</b>
<b>ART. 96 - FONDO provvisorio per la retribuzione delle condizioni di lavoro - AREA SANITA' - anno 2023 - Deliberazione n. 315/2023</b>	Incrementi storicizzati art. 1 c. 435 e 435 bis della Legge 205/2017 Quote competenza anni 2019 e 2020	Incrementi non ancora storicizzati art. 1 c. 435 e 435 bis della Legge 205/2017 Quote competenza anni 2021 e 2022	<b>ART. 96 - FONDO per la retribuzione delle condizioni di lavoro - AREA SANITA' - anno 2023 -</b>
<b>270.398,13</b>	<b>35.487</b>	<b>11.466</b>	<b>317.351,13</b>
<b>TOTALE RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
<b>2.629.440,83</b>	<b>49.520</b>	<b>42.936</b>	<b>2.721.896,83</b>

**N.B.** Nella deliberazione della costituzione definitiva dei fondi per il trattamento accessorio anno 2023 si recepirà l'applicazione del c.d "DL Calabria" e la quota competenza anno 2023, non ancora assegnata da Regione Lombardia, riferita agli artt. 435 e 435 bis della Legge n. 205/2017 ad ulteriore incremento dei fondi art. 94 e 96.

### **Articolo 3**

#### **Fondo per la retribuzione degli incarichi**

- I. Il fondo unico art. 94 del CCNL 19.12.2019 dei dirigenti Area Sanità (dirigenti medici, sanitari e delle professioni sanitarie) è destinato al riconoscimento di voci retributive fisse e ricorrenti quali l'indennità di specificità medica, la retribuzione di posizione, l'indennità di incarico di direzione di

struttura complessa, nonché la retribuzione di posizione almeno nella “parte fissa” ed ogni altra voce prevista dalla contrattazione collettiva nazionale.

2. In considerazione degli incarichi dirigenziali ricoperti alla data del 01/11/2023, inclusi quelli riferiti al POAS 2022 – 2024 affidati, si rappresenta la quantificazione a regime dei costi a carico del fondo art. 94:

Tipologia	N°	indennità SC	Retribuzione di Posizione parte fissa	Indennità di specificità medica	RIA trasferiti	parte variabile Aziendale	Totale
Struttura Complessa area chirurgica *	1	10.218,00	18.000,00	8.476,39	0,00	0,00	36.694,39
Struttura Complessa area medica **	14	143.052,00	241.000,01	118.669,46	2.909,66	0,00	505.631,13
Struttura Complessa Dirigente DAPS	1	10.218,00	17.000,00	0,00	0,00	0,00	27.218,00
Struttura semplice Dipartimentale di cui n. 4 area sanitaria medica – 1 area sanitaria non medica	5	0,00	62.500,00	33.905,56	0,00	0,00	96.405,56
Struttura semplice di cui n. 14 area sanitaria medica – n. 8 area sanitaria non medica	22	0,00	242.000,00	118.669,46	2.494,18	0,00	363.163,64
incarico di Alta specializzazione con incluso il riconoscimento della clausola di garanzia art. 92	16	0,00	109.000,00	127.145,85	7.956,52	0,00	244.102,37
Altri incarichi professionali incluso il riconoscimento della clausola di garanzia art. 92	60	0,00	321.500,00	406.866,72	229,97	0,00	728.596,69
Incarichi professionali di base < 5 anni	45	0,00	63.192,16	327.008,89	0,00	0,00	390.201,05
<b>TOTALE</b>	<b>164</b>	<b>163.488,00</b>	<b>1.074.192,17</b>	<b>1.140.742,33</b>	<b>13.590,33</b>	<b>0,00</b>	<b>2.392.012,83</b>
<b>VALORE FONDO DI POSIZIONE ANNO 2023</b>							<b>2.415.243,00</b>
<b>IMPEGNO FONDO</b>							<b>2.392.012,83</b>
<b>DELTA +/-</b>							<b>23.230,17</b>

\* non è stata considerata la struttura complessa di Neurochirurgia I – Neurochirurgia Oncologica in quanto affidata a personale universitario a seguito di convenzione con l'Università degli Studi di Milano

\*\* non è stata considerata la struttura complessa di Neurologia 3 – Neuroalgologia in quanto affidata a personale universitario a seguito di convenzione con l'Università degli Studi di Milano

Come previsto dall'art. 95 comma 8, del CCNL 19 dicembre 2019, nel caso in cui il fondo annuale non risulti integralmente utilizzato, le eventuali, ulteriori risorse residue quantificate a consuntivo saranno destinate (senza storizzazione) alla retribuzione di risultato anno 2023 e, quindi, riassegnate al fondo di appartenenza a decorrere dall'esercizio finanziario dell'anno successivo.

## **Articolo 4**

### **Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro**

1. Il fondo è destinato al riconoscimento di voci accessorie quali l'indennità di pronta disponibilità, la retribuzione del lavoro straordinario prestato in regime di reperibilità, l'indennità di servizio festivo e notturno, nonché di ogni altra voce prevista dalla contrattazione collettiva nazionale.
2. Le indennità ricorrenti (pronta disponibilità, turno, servizio festivo e notturno ed altre analoghe) rappresentano la quota da garantire in relazione alle prestazioni erogate.
3. L'ammontare dell'indennità corrisposta per ogni turno di pronta disponibilità della durata di 12 ore è riconfermato in **€ 40,00**.
4. Come previsto dall'art. 95 comma 8, del CCNL 19 dicembre 2019, nel caso in cui il fondo annuale non risulti integralmente utilizzato, le eventuali, ulteriori risorse residue quantificate a consuntivo saranno destinate (senza storicizzazione) alla retribuzione di risultato anno 2023 e, quindi, riassegnate al fondo di appartenenza a decorrere dall'esercizio finanziario dell'anno successivo.

## **Articolo 5**

### **Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale**

#### **5.1 Principi generali**

1. Gli incentivi di risultato, nei limiti del fondo disponibile, sono collegati ad obiettivi di budget definiti dalla Direzione Generale assegnati a tutto il personale attraverso il sistema cascading.
2. Il Nucleo di Valutazione, tra i vari compiti stabiliti dalla DGR XI/4942 del 29/06/2021:
  - a) valuta la correttezza metodologica dei sistemi di misurazione e valutazione delle performance e la loro effettiva applicazione, anche relativamente alla coerenza con la programmazione regionale del servizio sociosanitario lombardo;
  - b) verifica la correttezza della valutazione delle performance del personale, secondo i principi di merito ed equità;

3. Gli obiettivi di budget devono essere caratterizzati da indicatori misurabili, tali da consentire un effettivo controllo in merito al loro avvenuto raggiungimento in modalità progressiva e saranno oggetto di monitoraggio periodico.
4. I criteri di attribuzione degli incentivi di risultato sono collegati alla metodologia di valutazione del personale finalizzata, tra l'altro, a stabilire la misura del premio annuale da attribuire a ciascun dirigente.
5. Per l'anno 2023, gli obiettivi sono stati individuati con Deliberazione del Direttore Generale n. 310 del 31/05/2023 ad oggetto: "Assegnazione degli obiettivi alle Strutture della Fondazione per l'anno 2023".
6. Le macroaree di attività valutate dalla Fondazione come prioritarie e che coinvolgono, a diversi livelli in relazione alle rispettive competenze e responsabilità, l'intera organizzazione ed il relativo personale fanno riferimento:
  - agli indirizzi della pianificazione regionale: DGR XI/7758 del 28/12/2022 recante: ("Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione per l'anno 2023"); DGR XII/850 dell'08/08/2023 recante: ("Ulteriori determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione del SSR per l'anno 2023. Secondo provvedimento"); DGR XII/1025 del 02/10/2023 recante: ("Ulteriori determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione del SSR per l'anno 2023. Terzo provvedimento");
  - ai piani operativi di settore approvati. In particolare:
    - Piano attività Internal Auditing anno 2023 (Deliberazione n. 50 del 30/01/2023);
    - Piano Integrato di Attività e Organizzazione "PIAO 2023-2025" (Deliberazione CDA n. V/10 del 30/01/2023 integrato successivamente con Deliberazione CDA n. V/18 del 07/03/2023).

## 5.2 Criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato

1. La retribuzione di risultato viene erogata a ciascun dirigente in relazione al risultato conseguito nell'ambito del Sistema di Valutazione aziendale, che considera in modo integrato tra loro i seguenti ambiti di valutazione:
  - a) **la Performance Organizzativa**, che ha per oggetto la valutazione di:
    - A.1 PERFORMANCE DI ENTE ovvero la valutazione annuale della Fondazione IRCCS Carlo Besta effettuata dal Consiglio di Amministrazione.
    - A.2 PERFORMANCE DI DIPARTIMENTO, ovvero la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al Dipartimento, in coerenza con il processo di budget;
    - A.3 PERFORMANCE DI STRUTTURA COMPLESSA ovvero la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla struttura di appartenenza del valutato, in coerenza con il

processo di budget.

b) la **Performance Individuale**, che ha per oggetto la valutazione di:

➤ **COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI** del singolo, ovvero le *attese* della Fondazione legate al ruolo ricoperto;

2. Ogni componente concorre nella determinazione del punteggio finale di valutazione con un peso percentuale predefinito, per un totale di 100, differenziato in funzione dell'incidenza della posizione nell'assetto organizzativo, come illustrato nella seguente tabella di sintesi:

SCHEMA DI SINTESI PERSONALE DIRIGENTE						
AMBITO DI VALUTAZIONE	SEZIONE DI VALUTAZIONE	DIR. DIPARTIMENTO	DIR. SC	RESP. SSD	RESP. SS	INCARICHI PROFESSIONALI
<b>A. PERFORMANCE ORGANIZZATIVA</b>  <b>70%</b>	A.1 PERFORMANCE DI ENTE	25	10	10	5	5
	A.2 PERFORMANCE DI DIPARTIMENTO	30 <sup>(1)</sup>	10	10	5	5
	A.3 PERFORMANCE STRUTTURA COMPLESSA	15	50	50	60	60
	A.4 OBIETTIVI DI INCARICO					
<b>B. PERFORMANCE INDIVIDUALE</b>  <b>30%</b>	B.1 COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	30	30	30	30	30
	B.2 SVILUPPO COMPETENZE TECNICO-SCIENTIFICHE					
<b>TOTALE</b>		<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

NOTA 1: E' determinata dalla media aritmetica delle UOC afferenti al Dipartimento oggetto della valutazione. Qualora venissero assegnati obiettivi specifici al Direttore del Dipartimento si considerano esclusivamente questi come «performance di Dipartimento»

3. Ai fini dell'attribuzione del premio di risultato, la valutazione ottenuta viene ricondotta come sintetizzato nella tabella di seguito riportata:

RISULTATO INDIVIDUALE OTTENUTO	PREMIO SPETTANTE
< 60%	0
≥ 60% e < 95%	In proporzione
≥ 95%	100%

Le Organizzazioni Sindacali verranno informate, a consuntivo, sui risultati raggiunti.

4. Le quote individuali sono calcolate tenuto conto della tipologia dell'incarico dirigenziale attribuito ad ogni dirigente secondo i parametri indicati nella tabella che segue:

<b>INCARICO DIRIGENZIALE</b>	<b>VALORE QUOTA INDIVIDUALE</b>
Responsabili di Struttura Complessa	2,00
Responsabili di Struttura semplice Dipartimentale/Semplice	1,80
Incarichi di Alta Specializzazione	1,60
Incarichi Professionali a Dirigenti con anzianità > 5 anni	1,50
Incarichi Professionali di base a Dirigenti con anzianità di servizio < 5 anni	1,00

5. Il personale cessato dal servizio in corso d'anno (dimissioni, pensionamento o altre analoghe casistiche) sarà soggetto a valutazione esclusivamente nei casi in cui abbia prestato in maniera continuativa almeno tre mesi di servizio effettivo nell'arco dell'anno di riferimento.
6. Le quote individuali sono calcolate valorizzando l'incidenza delle prestazioni lavorative/assenze dal servizio con le modalità riportate nella tabella che segue:

<b>TIPOLOGIA</b>	<b>CALCOLO DELLA QUOTA</b>
Rapporto di lavoro inferiore all'anno	in rapporto al periodo effettivamente lavorato
assenze per malattia inferiori a 30 giorni	nessuna decurtazione
infortuni	nessuna decurtazione
permessi sindacali	nessuna decurtazione
permessi giornalieri ex L. 104/92	nessuna decurtazione
astensione obbligatoria maternità/paternità	nessuna decurtazione
aggiornamento obbligatorio	nessuna decurtazione
ferie	nessuna decurtazione
missioni	nessuna decurtazione
permessi lutto	Nessuna decurtazione
Congedi per le donne vittime di violenza ex art. 39 del CCNL 19/12/2019	Nessuna decurtazione
Congedi parentali pagati al 100% ex art. 44 c. 3 CCNL 19/12/2019	Nessuna decurtazione
Permessi retribuiti malattia figlio pagati al 100% ex art. 44 c. 4 CCNL 19/12/2019	Nessuna decurtazione
Eventuali assenze per cui è prevista l'obbligatorietà	Nessuna decurtazione



In caso di patologie gravi che richiedano terapie salvavita o ad esse assimilabili si rinvia, relativamente alle regole di computo, alle previsioni della contrattazione collettiva (attualmente l'art. 42 CCNL 19/12/2019), che escludono le relative ipotesi dal conteggio ordinario esplicitato in tabella.

Per avere diritto a percepire la retribuzione di risultato occorre comunque che il Dirigente abbia prestato un minimo di tre mesi continuativi di lavoro nell'anno ad eccezione del personale in mobilità e del personale in astensione obbligatoria per maternità.

7. Il conseguimento di una valutazione individuale almeno sufficiente (60/100) costituisce in ogni caso presupposto indispensabile per avere diritto a percepire a livello individuale l'incentivo di produttività complessivamente spettante.
8. Le eventuali somme non attribuite per mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi sono assegnate ai Dirigenti alle strutture con un grado di raggiungimento degli obiettivi pari almeno al 95%, applicando in esse le stesse modalità di distribuzione per la performance organizzativa, in proporzione comunque al grado di raggiungimento degli obiettivi di ciascuna Struttura.
9. Al dirigente con incarichi ad interim riconosciuti nel POAS e non diversamente retribuiti, se affidato quale incarico aggiuntivo, è corrisposta una quota aggiuntiva rispetto a quella ordinariamente spettante sia per la parte organizzativa che individuale calcolata maggiorando del 50% il coefficiente di incarico del dirigente in questione, in proporzione al periodo di affidamento dell'incarico.
10. In considerazione della consistenza storica negativa per la Dirigenza Medica la quota di retribuzione di risultato si sostanzia nel solo importo determinato dalle eventuali risorse residue dei fondi di cui agli artt. 94 e 96 del CCNL 19 dicembre 2019.

## **Art. 6**

### **Norme finali**

1. Le parti si impegnano a verificare l'attuazione delle disposizioni di cui al presente contratto con cadenza almeno annuale e, comunque, a semplice richiesta, previo adeguato preavviso.
2. Per tutto quanto non previsto dal presente contratto, si applicano le disposizioni dei contratti collettivi nazionali e aziendali vigenti.

\*\*\*\*\*

Letto, firmato e sottoscritto

Milano, 28 novembre 2023



## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(secondo lo schema definito con circolare R.G.S. n. 25/2012)

### IPOTESI

#### Contratto Integrativo Aziendale anno 2023 Dirigenza Area Sanità

#### **Modulo I – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge**

##### **Scheda I.1**

Data di sottoscrizione dell'accordo	28/11/2023																		
Periodo temporale di vigenza	01/01/2023 – 31/12/2023 e fino a sottoscrizione successivo CIA, fatte salve sopravvenute disposizioni ad applicazione vincolata previste dalla legge e/o dalla contrattazione collettiva nazionale, che, come tali, si sostituiscono di diritto alle previsioni aziendali ad eventuale contenuto difforme.																		
Composizione della delegazione trattante	Delegazione Aziendale: Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, Direttore DAPS																		
	Organizzazioni Sindacali rappresentative: Sigla Rappresentata da																		
	<table> <tr> <td>AAROI EMAC</td> <td>Amalia Scola</td> <td>Firmato</td> </tr> <tr> <td>FP CGIL</td> <td>Franco Taroni</td> <td>Firmato</td> </tr> <tr> <td>ANAAO ASSOMED</td> <td>Cinzia Gellera</td> <td>Firmato</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Emilio Ciusani</td> <td>Firmato</td> </tr> <tr> <td>FASSID</td> <td>Marcello Marchetti</td> <td>Firmato</td> </tr> <tr> <td>UIL FPL</td> <td>Massimo Bernabè</td> <td>Firmato</td> </tr> </table>	AAROI EMAC	Amalia Scola	Firmato	FP CGIL	Franco Taroni	Firmato	ANAAO ASSOMED	Cinzia Gellera	Firmato		Emilio Ciusani	Firmato	FASSID	Marcello Marchetti	Firmato	UIL FPL	Massimo Bernabè	Firmato
AAROI EMAC	Amalia Scola	Firmato																	
FP CGIL	Franco Taroni	Firmato																	
ANAAO ASSOMED	Cinzia Gellera	Firmato																	
	Emilio Ciusani	Firmato																	
FASSID	Marcello Marchetti	Firmato																	
UIL FPL	Massimo Bernabè	Firmato																	
Soggetti destinatari	Personale dipendente appartenente alla Dirigenza Area Sanità																		
Materie trattate dal contratto integrativo	Determinazione provvisoria anno 2023 della consistenza dei fondi contrattuali artt. 94, 95 e 96 del CCNL 19/12/2019, Fondo per la retribuzione degli incarichi, Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato.																		

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di Controllo Interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di Controllo interno alla Relazione illustrativa	Il Collegio Sindacale ha esaminato l'ipotesi di contratto integrativo nella seduta del _____. Si allega verbale della seduta del Collegio Sindacale.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. V/18 del 7 marzo 2023 è stato approvato il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione – P.I.A.O. 2023 – 2025", contenente, tra l'altro, il Piano della Performance ed il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT).  Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione previsti dal D.Lgs. n. 150/2009 e successive modifiche. Il Nucleo di Valutazione Aziendale ha preso visione del "Piano Integrato di Attività e Organizzazione – P.I.A.O. 2023 –2025" e lo ha valutato positivamente.

**Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;**

La presente relazione illustrativa viene predisposta in conformità alle previsioni dell'art. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 54 del D. Lgs. 150/2009 nonché dalla circolare n. 25 del 2012 della R.G.S.. L'ipotesi di contratto decentrato della presente relazione illustrativa riguarda materie che sono espressamente rimesse alla contrattazione integrativa dall'art. 40 D. Lgs. 165 e dal CCNL ed inoltre è compatibile, dal punto di vista economico, con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale. Nell'ipotesi di contratto integrativo Aziendale (Allegato 1), oggetto della presente relazione illustrativa, nella premessa si fa richiamo al CCNQ del 10/08/2022, che, all'art. 2 comma 1, stabilisce che i dirigenti delle amministrazioni pubbliche sono aggregati in autonome aree di contrattazione collettiva ed, ai commi 3 e 5, prevede quanto segue:

- "l'area Sanità comprende i dirigenti medici, veterinari, odontoiatri e sanitari delle amministrazioni del comparto Sanità di cui all'art. 6 del CCNQ 3/8/2021, ivi compresi i dirigenti delle professioni sanitarie di cui all'art. 6 della legge 10 agosto 2000, n. 251, con esclusione dei dirigenti amministrativi, tecnici e professionali [...]"
- "l'area delle Funzioni Locali comprende i dirigenti delle amministrazioni del comparto delle Funzioni Locali di cui all'art. 4 del CCNQ 3/8/2021, i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali delle amministrazioni del comparto Sanità di cui all'art. 6 del CCNQ 3/8/2021, nonché i segretari comunali e provinciali."

Si dà atto, infine, che, in coerenza con quanto previsto dagli art. 40 e 40 bis del D.lgs n. 165/2001, si provvede annualmente a determinare la consistenza dei fondi per l'erogazione dei trattamenti accessori destinati a ciascuna categoria di personale contrattualmente identificati.

### **Nella sequenza degli articoli, l'ipotesi di contratto disciplina:**

**All'art. 1:** "Il campo di applicazione";

**All'art. 2** "L'ammontare dei fondi contrattuali". Si precisa che la disponibilità dei fondi contrattuali di cui al CCNL 19 dicembre 2019, era stata determinata, in via provvisoria, per l'anno 2023, con deliberazione n. 315 del 31 maggio 2023, in applicazione dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 nell'ammontare complessivo di € 2.629.440,93. In sede di Bilancio di Assestamento anno 2023, Regione Lombardia con Decreto della Presidenza n. 16093 del 20/10/2023 ha riconosciuto a questa Fondazione, ad incremento dei fondi art. 94 e 96 del CCNL 19/12/2019, le risorse di cui agli artt. 435 e 435 bis della Legge 205/2027 riferite gli anni 2019 e 2020 con relativa storicizzazione nei rispettivi fondi e le quote di competenza anni 2021 e 2022 (non ancora storicizzati). Pertanto l'ammontare dei fondi contrattuali di cui agli artt. 94 e 96, è stato conseguentemente incrementato con la definizione dei nuovi importi provvisori relativi alla costituzione anno 2023 dei fondi contrattuali della Dirigenza Area Sanità pari a complessivi € 2.721.896,83.

**All'art. 3:** "Fondo per la retribuzione degli incarichi": dove si precisa che il fondo unico art. 94 del CCNL dei Dirigenti Area Sanità (dirigenti medici, sanitari e delle professioni sanitarie) è destinato al riconoscimento di voci retributive fisse e ricorrenti quali l'indennità di specificità medica, la retribuzione di posizione, l'indennità di incarico di direzione di struttura complessa, nonché la retribuzione di posizione almeno nella "parte fissa" ed ogni altra voce prevista dalla contrattazione collettiva nazionale. In considerazione degli incarichi dirigenziali ricoperti alla data del 01/11/2023, inclusi quelli riferiti al POAS 2022 – 2024 affidati, viene rappresentata la quantificazione a regime dei costi a carico del fondo art. 94. Al comma 3, richiamando l'art. 95 comma 8 del CCNL 19 dicembre 2019, si precisa che nel caso in cui il fondo annuale non risulti integralmente utilizzato, le eventuali risorse residue quantificate a consuntivo, saranno destinate (senza storicizzazione) alla retribuzione di risultato anno 2023 e, quindi, riassegnate al fondo di appartenenza a decorrere dall'esercizio finanziario dell'anno successivo.

**All'art. 4:** "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro": dove si precisa che il fondo è destinato al riconoscimento di voci accessorie previste dalla contrattazione collettiva nazionale. Le indennità ricorrenti (pronta disponibilità, turno, servizio festivo e notturno ed altre analoghe) rappresentano la quota da garantire in relazione alle prestazioni erogate. L'ammontare dell'indennità corrisposta per ogni turno di pronta disponibilità della durata di 12 ore è riconfermato in € 40,00. Al comma 4, richiamando l'art. 95 comma 8 del CCNL 19 dicembre 2019, si precisa che nel caso in cui il fondo annuale non risulti integralmente utilizzato, le eventuali risorse residue quantificate a consuntivo, saranno destinate (senza storicizzazione) alla retribuzione di risultato anno 2023 e, quindi, riassegnate al fondo di appartenenza a decorrere dall'esercizio finanziario dell'anno successivo.

**All'art. 5:** "Fondo per la retribuzione di risultato":

- al 5.1) vengono individuati i principi generali di cui si fa rinvio all'ipotesi in argomento.

- al 5.2) vengono individuati i criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato specificandosi che la retribuzione di risultato viene erogata a ciascun dirigente in relazione al risultato conseguito nell'ambito del Sistema di Valutazione aziendale, che considera in modo integrato tra loro i seguenti ambiti di valutazione:

a) la **Performance Organizzativa**, che ha per oggetto la valutazione di:

- A.1 PERFORMANCE DI ENTE ovvero la valutazione annuale della Fondazione IRCCS Carlo Besta effettuata dal Consiglio di Amministrazione.

- A.2 PERFORMANCE DI DIPARTIMENTO, ovvero la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al Dipartimento, in coerenza con il processo di budget;
- A.3 PERFORMANCE DI STRUTTURA COMPLESSA ovvero la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla struttura di afferenza del valutato, in coerenza con il processo di budget.

b) la **Performance Individuale**, che ha per oggetto la valutazione di **COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI** del singolo, ovvero le *attese* della Fondazione legate al ruolo ricoperto;

Ogni componente concorre nella determinazione del punteggio finale di valutazione con un peso percentuale predefinito, per un totale di 100, differenziato in funzione dell'incidenza della posizione nell'assetto organizzativo, come illustrato nella relativa tabella di sintesi. Poi, per l'attribuzione del premio di risultato, si riconduce la valutazione ottenuta come sintetizzato nella tabella di seguito riportata:

RISULTATO INDIVIDUALE OTTENUTO	PREMIO SPETTANTE
< 60%	0
≥ 60% e < 95%	In proporzione
≥ 95%	100%

Sono successivamente individuati dai commi 3 e 8 dello stesso articolo 5.2, ulteriori criteri per la distribuzione della quota annua di retribuzione di risultato. In particolare, per l'attribuzione delle quote individuali, si prevede che le stesse siano calcolate:

- tenuto conto della tipologia dell'incarico dirigenziale attribuito ad ogni dirigente secondo i parametri indicati nella tabella che segue:

INCARICO DIRIGENZIALE	VALORE QUOTA INDIVIDUALE
Responsabili di Struttura Complessa	2,00
Responsabili di Struttura semplice Dipartimentale/Semplice	1,80
Incarichi di Alta Specializzazione	1,60
Incarichi Professionali a Dirigenti con anzianità > 5 anni	1,50
Incarichi Professionali di base a Dirigenti con anzianità di servizio < 5 anni	1,00

- valorizzando l'incidenza delle prestazioni lavorative/assenze dal servizio con le modalità riportate nella tabella che segue:

TIPOLOGIA	CALCOLO DELLA QUOTA
Rapporto di lavoro inferiore all'anno	in rapporto al periodo effettivamente lavorato
assenze per malattia inferiori a 30 giorni	nessuna decurtazione
Infortuni	nessuna decurtazione
permessi sindacali	nessuna decurtazione
permessi giornalieri ex L. 104/92	nessuna decurtazione
astensione obbligatoria maternità/paternità	nessuna decurtazione
aggiornamento obbligatorio	nessuna decurtazione
Ferie	nessuna decurtazione
Missioni	nessuna decurtazione
Permessi lutto	nessuna decurtazione
Congedi per le donne vittime di violenza ex art. 39 del CCNL 19/12/2019	nessuna decurtazione
Congedi parentali pagati al 100% ex art. 44 c. 3 CCNL 19/12/2019	nessuna decurtazione

Permessi retribuiti malattia figlio pagati al 100% ex art. 44 c. 4 CCNL 19/12/2019	nessuna decurtazione
Eventuali assenze per cui è prevista l'obbligatorietà	nessuna decurtazione

Viene altresì riconfermata la "prestazione lavorativa non valutabile" da attribuire ai dirigenti che non abbiano prestato almeno 3 mesi continuativi di lavoro nell'anno con la sola eccezione del personale in mobilità e del personale in astensione obbligatoria maternità

Si prevede inoltre ai successivi commi da 9 a 10 quanto segue:

- al dirigente con incarichi ad interim riconosciuti nel POAS e non diversamente retribuiti, se affidato quale incarico aggiuntivo, è corrisposta una quota aggiuntiva rispetto a quella ordinariamente spettante sia per la parte organizzativa che individuale calcolata maggiorando del 50% il coefficiente di incarico del dirigente in questione, in proporzione al periodo di affidamento dell'incarico.
- in considerazione della consistenza storica negativa per la Dirigenza Medica la quota di retribuzione di risultato si sostanzia nel solo importo determinato dalle eventuali risorse residue dei fondi di cui agli artt. 94 e 96 del CCNL 19 dicembre 2019

A chiusura dell'ipotesi, con l'art. 6 "Norme finali" si stabilisce quanto segue:

- le parti si impegnano a verificare l'attuazione delle disposizioni di cui al presente contratto con cadenza almeno annuale e, comunque, a semplice richiesta, previo adeguato preavviso.
- Per tutto quanto non previsto dal presente contratto, si applicano le disposizioni dei contratti collettivi nazionali e aziendali vigenti.

## **B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.**

Le parti, all'art. 2, danno atto, che la disponibilità dei fondi contrattuali di cui al CCNL 19 dicembre 2019, era stata determinata, in via provvisoria, per l'anno 2023, con deliberazione n. 315 del 31 maggio 2023, in applicazione dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 nell'ammontare complessivo di € 2.629.440,93. In sede di Bilancio di Assestamento anno 2023, Regione Lombardia con Decreto della Presidenza n. 16093 del 20/10/2023 ha riconosciuto a questa Fondazione, ad incremento dei fondi art. 94 e 96 del CCNL 19/12/2019, le risorse di cui agli artt. 435 e 435 bis della Legge 205/2027 riferite gli anni 2019 e 2020 con relativa storicizzazione nei rispettivi fondi e le quote di competenza anni 2021 e 2022 (non ancora storicizzati). Pertanto l'ammontare dei fondi contrattuali di cui agli artt. 94 e 96, è stato conseguentemente incrementato con la definizione dei nuovi importi provvisori relativi alla costituzione anno 2023 dei fondi contrattuali della Dirigenza Area Sanità pari a complessivi € 2.721.896,

In merito all'utilizzo delle risorse, con riferimento agli artt. 3, 4 e 5 della presente ipotesi vengono stabilite le seguenti modalità:

- art. 94 del CCNL 19.12.2019 "Fondo per la retribuzione degli incarichi": le risorse sono destinate per il riconoscimento di voci retributive fisse e ricorrenti quali l'indennità di specificità medica, la retribuzione di posizione, l'indennità di incarico di direzione di struttura complessa, nonché la retribuzione di posizione almeno nella "parte fissa" ed ogni altra voce prevista dalla contrattazione collettiva nazionale. Il Fondo si presenta, a seguito degli incrementi di cui agli artt. 435 e 435 bis della Legge 205/2027 (quote anni da 2019 a 2022), valorizzato in € 2.415.242,80.
- art. 96 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro": le risorse sono destinate a finanziare le voci accessorie previste dalla contrattazione collettiva nazionale ed il fondo risulta capiente per garantire il riconoscimento di dette voci.
- art. 95 "Fondo per la retribuzione di risultato": il fondo si presenta storicamente con valore negativo, pertanto la quota di retribuzione di risultato si sostanzia nel solo importo determinato dalle eventuali risorse dei fondi di cui agli artt. 94 e 96 del CCNL 19 dicembre 2019.



**C) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa**

La presente ipotesi di CIA determina gli effetti abrogativi di quanto previsto in analogia materia nei precedenti accordi e CIA sottoscritti.

**D) Illustrazione specifica e attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.**

Nell'art. 5. "Fondo per la retribuzione di risultato" – sez. 5.1 "Principi generali" si fa riferimento al sistema di premialità che rispetta i principi di selettività, premialità e corrispettività ed è coerente con le previsioni in materia di meritocrazia ai fini della corresponsione degli incentivi di risultato per la performance individuale ed organizzativa. Al fine di una puntuale verifica tra obiettivi di Budget e risultati, è previsto un sistema di monitoraggio periodico così organizzato:

- Controllo di Gestione (controllo interno)
- Nucleo di Valutazione delle Prestazioni aziendale (controllo esterno).

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs 150/09.**

L'accordo non prevede progressioni e pertanto questa sezione non risulta pertinente all'oggetto dell'accordo integrativo.

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.**

I risultati attesi coincidono con il raggiungimento degli obiettivi contenuti nell'ipotesi stessa.

La presente ipotesi rappresenta uno strumento diretto ad utilizzare i sistemi premianti per la valorizzazione professionale e di sviluppo di carriera delle risorse umane. Esso appare dunque finalizzato ad incrementare, anche sotto il profilo motivazionale, i livelli di produttività professionale, con conseguenti riflessi sull'efficienza dei servizi erogati e sul miglioramento del livello di fruibilità dei servizi destinati al cittadino/utente.

**G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati da contratto.**

Nulla da rilevare

## RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

(secondo lo schema definito con circolare R.G.S. n. 25/2012)

### IPOSTESI

#### Contratto Integrativo Aziendale anno 2023 Dirigenza Area Sanità

#### Modulo I – La costituzione del Fondo oggetto contrattazione integrativa

Con deliberazione n. 315 del 31/05/2023 si era provveduto alla costituzione in via provvisoria, per l'anno 2023, in applicazione dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, dell'entità dei fondi contrattuali della Dirigenza Area Sanità, così come sintetizzati nella tabella sotto riportata, in attesa della costituzione definitiva con riferimento al Bilancio Consuntivo anno 2023:

#### DIRIGENZA AREA SANITA' 2023

	Incrementi non storicizzabili		Incrementi da consolidare	Provvisoria costituzione anno 2023 senza considerare incrementi D.L. n. 35/2019 (cosiddetto decreto Calabria)
	Incrementi stabili – art. 1 c. 435 e 435 bis della Legge 205/2017	Incrementi variabili – risorse D.L. 35//2019 convertito in L. 60/2019 (cosiddetto Decreto Calabria)	Incrementi stabili RIA cessati anno 2021 (comma 3 lettera b)	
<b>ART. 94 - FONDO per la retribuzione degli incarichi - AREA SANITA' - anno 2022 - storicizzato</b>				<b>ART. 94 - FONDO per la retribuzione degli incarichi - AREA SANITA' - anno 2023 -</b>
<b>2.369.739,80</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2.369.739,80</b>
<b>ART 95 - FONDO per la retribuzione di risultato - AREA SANITA' - anno 2022 - storicizzato</b>	Incrementi stabili – art. 1 c. 435 e 435 bis della Legge 205/2017	Incrementi variabili – risorse D.L. 35//2019 convertito in L. 60/2019 (cosiddetto Decreto Calabria)		<b>ART 95 - FONDO per la retribuzione di risultato - AREA SANITA' - anno 2023 -</b>
<b>-10.697,10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-10.697,10</b>
<b>ART. 96 - FONDO per la retribuzione delle condizioni di lavoro - AREA SANITA' - anno 2022 - storicizzato</b>	Incrementi stabili – art. 1 c. 435 e 435 bis della Legge 205/2017	Incrementi variabili – risorse D.L. 35//2019 convertito in L. 60/2019 (c.d.Decreto Calabria)	Riduzione stabile (RIA cessati anno 2021) per rispetto limite art. 23 c. 2 del D.Lgs. n. 75/2017	<b>ART. 96 - FONDO per la retribuzione delle condizioni di lavoro - AREA SANITA' - anno 2023 -</b>

270.398,13	0	0	0	270.398,13
<b>TOTALE RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>				
2.629.440,83	0	0	0	2.629.440,83

In sede di Bilancio di Assestamento anno 2023, Regione Lombardia con Decreto della Presidenza n. 16093 del 20/10/2023 ha riconosciuto a questa Fondazione, ad incremento dei fondi art. 94 e 96 del CCNL 19/12/2019, le risorse di cui agli artt. 435 e 435 bis della Legge 205/2017 riferite gli anni 2019 e 2020 con relativa storicizzazione nei rispettivi fondi e le quote di competenza anni 2021 e 2022 (non ancora storicizzati). Pertanto i fondi art. 94 e 96, per questa Fondazione, sono rispettivamente incrementati con definizione dei nuovi importi provvisori relativi alla costituzione anno 2023 dei Fondi della Dirigenza Area Sanità e precisamente:

	Incrementi da DGP. n. 16093 del 20/10/2023		Nuovo importo provvisorio costituzione anno 2023
<b>ART. 94 - FONDO Provvisorio per la retribuzione degli incarichi - AREA SANITA' - anno 2023 - Deliberazione n. 315/2023</b>	Incrementi storicizzati art. 1 c. 435 e 435 bis della Legge 205/2017 Quote competenza anni 2019 e 2020	Incrementi non ancora storicizzati art. 1 c. 435 e 435 bis della Legge 205/2017 Quote competenza anni 2021 e 2022	<b>ART. 94 - FONDO per la retribuzione degli incarichi - AREA SANITA' - anno 2023 -</b>
2.369.739,80	14.033	31.470	2.415.242,80
<b>ART 95 - FONDO provvisorio per la retribuzione di risultato - AREA SANITA' - anno 2023 - Deliberazione n. 315/2023</b>	Incrementi storicizzati art. 1 c. 435 e 435 bis della Legge 205/2017 Quote competenza anni 2019 e 2020	Incrementi non ancora storicizzati art. 1 c. 435 e 435 bis della Legge 205/2017 Quote competenza anni 2021 e 2022	<b>ART 95 - FONDO per la retribuzione di risultato - AREA SANITA' - anno 2023 -</b>
-10.697,10	0	0	-10.697,10

<b>ART. 96 - FONDO provvisorio per la retribuzione delle condizioni di lavoro - AREA SANITA' - anno 2023 - Deliberazione n. 315/2023</b>	Incrementi storicizzati art. 1 c. 435 e 435 bis della Legge 205/2017 Quote competenza anni 2019 e 2020	Incrementi non ancora storicizzati art. 1 c. 435 e 435 bis della Legge 205/2017 Quote competenza anni 2021 e 2022	<b>ART. 96 - FONDO per la retribuzione delle condizioni di lavoro - AREA SANITA' - anno 2023 -</b>
<b>270.398,13</b>	<b>35.487</b>	<b>11.466</b>	<b>317.351,13</b>
<b>TOTALE RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
<b>2.629.440,83</b>	<b>49.520</b>	<b>42.936</b>	<b>2.721.896,83</b>

**N.B.** Nella deliberazione della costituzione definitiva dei fondi per il trattamento accessorio anno 2023 si recepirà l'applicazione del c.d "DL Calabria" e la quota competenza anno 2023, non ancora assegnata da Regione Lombardia, riferita agli artt. 435 e 435 bis della Legge n. 205/2017 ad ulteriore incremento dei fondi art. 94 e 96.

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

<b>1. Fondo per la retribuzione degli incarichi – art. 94 CCNL 19 dicembre 2019</b>	<b>Euro</b>
A) Importo consolidato Dirigenza Medica (art. 94, comma 2 lettera a) CCNL 19 dicembre 2019)	<b>2.144.423,04</b>
Importo consolidato Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie (art. 94, comma 2 lettera b) CCNL 19 dicembre 2019)	<b>147.364,49</b>
B) Incrementi espressamente quantificati in sede di CCNL Dirigenza Medica (art. 94, comma 3 lettera a) CCNL 19/12/2019	<b>29.299,00</b>
Incrementi espressamente quantificati in sede di CCNL Dirigenza Sanitaria (art. 94, comma 3 lettera a) CCNL 19/12/2019	<b>6.704,00</b>
Incrementi espressamente quantificati in sede di CCNL Dirigenza delle Professioni Sanitarie (art. 94, comma 3 lettera a) CCNL 19/12/2019	<b>248,00</b>
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: incrementi stabili anno 2020	<b>41.701,27</b>
a) RIA del personale cessato anno 2019 in ragione annua Dirigenza Medica	24.793,08
b) RIA del personale cessato anno 2019 in ragione annua Dirigenza Sanitaria	16.908,19
D) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:	<b>45.503,00</b>
a) Applicazione L. n. 205/2017 art. 1 comma 435 bis (anni 2020/2022)	45.503,00
<b>TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	<b>2.415.242,80</b>

<b>2. Fondo per la retribuzione di risultato – art. 95 CCNL 19 dicembre 2019</b>	<b>Euro</b>
A) Importo consolidato Dirigenza Medica (art. 95, comma 2 lettera a) CCNL 19 dicembre 2019)	<b>- 37.211,99</b>
Importo consolidato Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie (art. 95, comma 2 lettera c) CCNL 19 dicembre 2019)	<b>2.788,89</b>
B) Incrementi espressamente quantificati in sede di CCNL Dirigenza Medica (art. 95, comma 3 lettera a) CCNL 19/12/2019	<b>19.175,00</b>
Incrementi espressamente quantificati in sede di CCNL Dirigenza Sanitaria (art. 95, comma 3 lettera a) CCNL 19/12/2019	<b>4.388,00</b>
Incrementi espressamente quantificati in sede di CCNL Dirigenza delle Professioni Sanitarie (art. 95, comma 3 lettera a) CCNL 19/12/2019	<b>163,00</b>
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:	<b>0,00</b>
<b>TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	<b>- 10.697,10</b>

<b>3. Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 96 CCNL 19 dicembre 2019</b>	<b>Euro</b>
A) Importo consolidato Dirigenza Medica (art. 96, comma 2 lettera a) CCNL 19 dicembre 2019)	<b>247.630,98</b>
Importo consolidato Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie (art. 96, comma 2 lettera b) CCNL 19 dicembre 2019	<b>17.018,42</b>
B) Incrementi espressamente quantificati in sede di CCNL Dirigenza Medica (art. 96, comma 3 lettera a) CCNL 19/12/2019	<b>38.350,00</b>
Incrementi espressamente quantificati in sede di CCNL Dirigenza Sanitaria (art. 96, comma 3 lettera a) CCNL 19/12/2019	<b>8.775,00</b>
Incrementi espressamente quantificati in sede di CCNL Dirigenza delle Professioni Sanitarie (art. 96, comma 3 lettera a) CCNL 19/12/2019	<b>325,00</b>
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:	<b>0,00</b>
a) Riduzione stabile (RIA cessati anno 2019) per rispetto del limite art. 23 c. 2 del D.Lgs. n. 75/2017	<b>- 41.701,27</b>
b) Applicazione L. 205/2017 art. 1 comma 435 (quote anni 2019/2022)	<b>46.953,00</b>
<b>TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	<b>317.351,13</b>

**Sezione II – Risorse variabili**

**Nulla da rilevare**

**Sezione III – Decurtazione dal Fondo**

**Nulla da rilevare**

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

<b>1. FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI (art. 94 CCNL 19/12/2019)</b>	<b>ANNO 2023 Euro</b>
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<b>2.328.038,53</b>
Incremento stabile (risparmi derivanti dalla RIA del personale cessato – anno 2019 –) con operazione di riduzione stabile,, stesso importo, del fondo delle condizioni di lavoro	<b>41.701,27</b>
Risorse c. 435 bis articolo 1 Legge n. 205/2017 – quote anni 2020-2022 (Incremento art. 94 – Fondo per la retribuzione degli incarichi)	<b>45.503,00</b>
<b>Totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>2.415.242,80</b>

<b>2. FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ART. 95 CCNL 19/12/2019)</b>	<b>ANNO 2023 Euro</b>
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<b>-10.697,10</b>
Decurtazioni del fondo	<b>0,00</b>
Risorse variabili:	<b>0,00</b>
<b>Totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>-10.697,10</b>

<b>3. FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO (art. 96 CCNL 19/12/2019)</b>	<b>ANNO 2023 Euro</b>
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<b>312.099,40</b>
Decurtazioni del fondo: riduzione per incremento stabile (risparmi derivanti dalla RIA del personale cessato – anno 2019 –) del fondo della retribuzione di posizione di pari importo	<b>- 41.701,27</b>
Risorse c. 435 articolo 1 Legge n. 205/2017 – quote anni 2019-2022 (Incremento art. 96 – Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro)	<b>46.953,00</b>
<b>Totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>317.351,13</b>

<b>TOTALE RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>2.721.896,83</b>
--	---------------------

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

A) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	<b>0,00</b>
---	-------------

#### Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

##### Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente del Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

##### Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le poste regolate dall'accordo riguardano i fondi contrattuali della Dirigenza Area Sanità in applicazione del CCNL 19/12/2019. In particolare:

- l'art. 3 "Fondo per la retribuzione degli incarichi": stabilisce che le risorse sono destinate per il riconoscimento di voci retributive fisse e ricorrenti quali l'indennità di specificità medica, la retribuzione di posizione, l'indennità di incarico di direzione di struttura complessa, nonché la retribuzione di posizione almeno nella "parte fissa" ed ogni altra voce prevista dalla contrattazione collettiva nazionale. Il Fondo si presenta, a seguito degli incrementi di cui agli artt. 435 e 435 bis della Legge 205/2027 (quote anni da 2019 a 2022), valorizzato in € 2.415.242,80.

- l'art. 4 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro": stabilisce che le risorse sono destinate a finanziare le voci accessorie previste dalla contrattazione collettiva nazionale ed il fondo risulta capiente per garantire il riconoscimento di dette voci.

-l'art. 5 "Fondo per la retribuzione di risultato": disciplina la destinazione delle risorse del fondo che si presenta storicamente con valore negativo, pertanto la quota di retribuzione di risultato si sostanzia nel solo importo determinato dalle eventuali risorse dei fondi di cui agli artt. 94 e 96 del CCNL 19 dicembre 2019.

### **Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### **Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

a) Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo	Nulla da rilevare	0
b) Totale Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo:		<b>2.721.896,83</b>
c) Totale destinazioni ancora da regolare	Nulla da rilevare	0
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione dei Fondi)		<b>2.721.896,83</b>

### **Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### **Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziaria, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Relativamente ai fondi di cui agli artt. 94, 95 e 96 del CCNL 19/12/2019, si evidenzia che il finanziamento delle voci economiche del trattamento economico accessorio sono a carico dei suddetti fondi nei limiti di spesa dei fondi stessi.

### **Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Sezione I – Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti**

	ANNO 2022	ANNO 2023	INCREMENTI NON SOGGETTI AL VINCOLO DELL'ART.23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017 – ANNO 2023 -
<b>Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94 CCNL 19/12/2019) – Dirigenza Area Sanità (Dirigenza Medica, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie)</b>	<b>2.528.012,80</b>	<b>2.415.242,80</b>	<b>81.754,00</b>
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<b>2.384.760,91</b>	<b>2.369.739,80</b>	<b>36.251,00</b>
Decurtazioni del fondo : RIA CESSATI – ANNO 2021-2022	<b>- 15.021,11</b>	<b>0</b>	
Risorse stabili (art. 1 comma 435 bis L. 205/2017)	<b>31.367,00</b>	<b>45.503,00</b>	<b>45.503,00</b>
Risorse variabili (D.L. n. 35/2019- c.d. Decreto Calabria)	<b>126.906,00</b>	<b>0</b>	
<b>Fondo per la retribuzione di risultato – art. 95 CCNL 19/12/2019 – Dirigenza Medica - Sanitaria e delle Professioni Sanitarie</b>	<b>18.247,90</b>	<b>-10.697,10</b>	<b>23.726,00</b>
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<b>-10.697,10</b>	<b>-10.697,10</b>	<b>23.726,00</b>
Decurtazioni del Fondo	<b>0</b>	<b>0</b>	
Risorse (art. 1 comma 435 bis L. 205/2017)	<b>14.136,00</b>	<b>0</b>	
Risorse variabili (D.L. n. 35/2019- c.d. Decreto Calabria)	<b>14.809,00</b>	<b>0</b>	
<b>Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 96 CCNL 19/12/2019 – Dirigenza Medica - Sanitaria e delle Professioni Sanitarie</b>	<b>332.707,13</b>	<b>317.351,13</b>	<b>94.403,00</b>
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<b>270.398,13</b>	<b>270.398,13</b>	<b>47.450,00</b>
Risorse stabili (art. 1 comma 435 L. 205/2017)	<b>12.700,00</b>	<b>46.953,00</b>	<b>46.953,00</b>
Risorse variabili (D.L. n. 35/2019- c.d. Decreto Calabria i)	<b>49.609,00</b>	<b>0</b>	
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>2.878.967,83</b>	<b>2.721.896,83</b>	<b>199.883,00</b>

Verifica limite ex art.23, comma 2, d.lgs. n.75/2017

fondo – anno 2023 –	<b>2.721.896,83</b>
incrementi CCNL 19/12/2019 non soggetti al vincolo dell'art.23, comma 2, d.lgs. 75/2017	-107.427,00
Incrementi risorse stabili (art. 1 comma 435 e 435 bis Legge n. 205/2017)	- 92.456,00
<b>TOTALE</b>	<b>2.522.013,83</b>
fondo – anno 2016 – deliberazione 22 dicembre 2017, n. 720 e deliberazione n. 721 (solo quota fondi Dirigenza Sanitaria e Dirigenza Professioni Sanitarie)	<b>2.522.013,83</b>
Riconciliazione	<b>0,00</b>

**Modulo IV– Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

- a. Regione Lombardia, con decreto Presidenza n. 1780 del 10 febbraio 2023 ha assegnato a questa Fondazione il Budget del personale relativo all'anno 2023 entro il quale doveva essere contenuto il costo del personale dipendente. Per questa Fondazione il budget per il personale dipendente anno 2023 era stabilito in € 36.160.541 (oneri ed Irap compresi). Con successivo Decreto della Direzione Generale Presidenza n. 16093 del 20/10/2023, Regione Lombardia, nell'assegnazione del budget del personale a seguito della rendicontazione effettuata, in sede di Bilancio di Assestamento, da questa Fondazione, ha incluso, tra altro, anche i fondi contrattuali destinati a finanziare il trattamento accessorio della Dirigenza Area Sanità nell'ammontare di € 2.721.896,83 come da relativa tabella richiesta in compilazione con riferimento ai fondi contrattuali del personale dipendente "Situazione Fondi contrattuali – anno 2023 – Valore Assestamento".
- b. L'ammontare dei fondi contrattuali per il personale della Dirigenza Area Sanità di questa Fondazione relativi all'anno 2023 come sopra determinati, è coerente con l'assegnazione regionale avvenuta in sede di Bilancio di Assestamento. In contabilità i costi di competenza, relativi ai fondi del personale, sono allocati ai seguenti conti economici:

**CONTI ECONOMICI:** Fondi: "Fondo per la retribuzione incarichi", "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro", "Fondo per la retribuzione di risultato"- Art. 94, 95 e 96 del CCNL 19/12/2019 della Dirigenza Area Sanità:

**CONTI DI CONTABILITA'**

DIRIGENZA MEDICA A TEMPO INDETERMINATO	52001011;52001020;52001021
DIRIGENZA MEDICA A TEMPO DETERMINATO	52001511;52001520;52001521
DIRIGENZA SANITARIA A TEMPO INDETERMINATO	52002011;52002020;52002021
DIRIGENZA SANITARIA A TEMPO DETERMINATO	52002511;52002520;52002521

Nel corso dell'esercizio la quadratura tra la contabilità generale e l'importo pagato sui singoli fondi è effettuata mensilmente, attraverso l'iscrizione manuale dei dati delle quadrature degli stipendi nei rispettivi conti di bilancio aziendale.

Gli avanzi non distribuiti alla fine dell'esercizio sono iscritti, in base alla rendicontazione annuale redatta dalla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane alla SC Bilancio e Programmazione Finanziaria, a debito nei confronti del personale al conto patrimoniale n. 31111010.

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.**

Relativamente ai fondi oggetto dell'ipotesi in argomento, si evidenzia che il finanziamento delle voci economiche del trattamento economico accessorio sono a carico dei suddetti fondi nei limiti di spesa dei fondi stessi.

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

In merito alla contabilizzazione a bilancio delle risorse oggetto dell'ipotesi, si specifica che le stesse sono iscritte al conto di debito n. 31111010.

Il Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane  
(Dott.ssa Rossella Messe)



Il Direttore Amministrativo  
(Dott.ssa Angela Pezzolla)



